

# Relatório Trimestral

---

Maio, Junho e Julho de 2007





**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
*Meses: Maio, Junho e Julho / 2007*

**SUMÁRIO:**

<b>1 – PROGRAMA DE TRABALHO</b>	<b>2</b>
1.1 – QUADRO DE INDICADORES E METAS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA OSCIP	2
1.2 – DESCRIÇÃO DOS INDICADORES	4
<b>2 – COMPARATIVO DE METAS</b>	<b>13</b>
<b>3 – QUADRO DE ATIVIDADES REALIZADAS</b>	<b>14</b>
3.1 – FORMAÇÃO, CAPACITAÇÃO E AVALIAÇÃO DAS EQUIPES TÉCNICAS	14
3.1.1 – DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES REALIZADAS	15
3.1.1.1 – CAPACITAÇÃO EM PROJETOS – MÓDULO I	15
3.1.1.2 – CAPACITAÇÃO EM PROJETOS – MÓDULO II	15
3.1.1.3 – CAPACITAÇÃO EM INDICADORES	16
3.1.1.4 – PROCESSOS SELETIVOS REALIZADOS	17
3.2 – MONITORAMENTO DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS PELOS NPCS	21
3.3 – VIABILIZAÇÃO E CAPTAÇÃO DE FINANCIAMENTO DE PROJETOS	22
3.4 – ACESSIBILIDADE E UTILIZAÇÃO DOS NPCS	23
<b>4 – JUSTIFICATIVAS</b>	<b>24</b>
4.1 – RELATÓRIOS DE VISITAS DE INTERCÂMBIO APROVADOS	24
4.2 – VISITAS DE MONITORAMENTO REALIZADAS	24
4.3 – PLANOS DE METAS ELABORADOS	24
4.4 – PERCENTUAL DE TÉCNICOS CAPACITADOS PROJETOS MÓDULO I	24
4.5 – PERCENTUAL DE TÉCNICOS CAPACITADOS PROJETOS MÓDULO II	25
4.6 – PERCENTUAL DE TÉCNICOS CAPACITADOS EM INDICADORES	26
<b>5 – PRESTAÇÃO DE CONTAS</b>	<b>27</b>



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
Meses: Maio, Junho e Julho /2007

**1. PROGRAMA DE TRABALHO**

**1.1. QUADRO DE INDICADORES E METAS PARA A AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA OSCIP**

Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado	Indicador Físico					
		Unidade	Peso	Meta fev/07 a abr/07	Meta mai/07 a jul/07	Meta ago/07 a out/07	Meta nov/07 a jan/08
Formação, Capacitação e Avaliação das equipes técnicas.	Percentual de técnicos capacitados em indicadores	%	2	72	28	0	0
	Seminários de Avaliação realizados	Seminário	2	7	0	0	7
	Equipes em atuação	Equipes	2	1	3	3	0
	Dias para reposição de equipe	Dias	1	≤10	≤10	≤10	≤10
	Dias para composição de equipe nova	Dias	1	≤45	≤45	≤45	≤45
	Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados	Unidade	2	5	10	6	7
	Profissionais com melhoria na avaliação das competências						
	Percentual		3	-	-	-	90
Monitoramento das ações desenvolvidas pelos NPC's	Visitas de monitoramento realizadas	Unidade	1	-	30	30	30
	Planos de Metas elaborados	Planos	2	0	30	0	0
	Nível de execução dos Planos de Metas	%	3	-	-	-	80
	Relatórios de monitoramento apresentados	Relatório	2	0	0	2	1
	Nível de satisfação dos beneficiários	%	1	-	-	-	10



**RELATORIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007.**

	Percentual de técnicos capacitados em projetos (módulo I)	%	2	72	28	-	-
<b>Viabilização e captação de financiamento de projetos</b>	Percentual de técnicos capacitados em projetos (módulo II)	%	2	-	100	-	-
	Projetos elaborados pelas equipes técnicas	Unidade	2	-	-	15	15
	Percentual de encaminhamento dos projetos elaborados	%	3	-	-	-	30
	Número de atendimentos extrajudiciais em casos de conflito	unidade	2	1000	1900	2800	3800
<b>Acessibilidade e utilização dos Núcleos de Prevenção a Criminalidade</b>	Número de Penas e Medidas Alternativas Incluídas	unidade	2	1.365	2310	3255	4000
	Número de egressos incluídos no programa de reintegração social	unidade	2	374	664	913	1000
	Número de jovens em atendimento regular	unidade	2	10350	10850	11500	13000
	Número de crianças e adolescentes incluídos no programa de proteção	unidade	2	20	50	95	150



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho / 2007**

**1.2. DESCRIÇÃO DOS INDICADORES**

INDICADOR	<p><b>Capacitações de indicadores realizadas</b></p> <p>- 3 capacitações no primeiro trimestre: 1 capacitação para equipes dos programas Mediação e Fica Vivo de BH; 1 capacitação para equipes dos programas Ceapa/ Egresso de BH e RMBH; 1 capacitação para equipes Fica Vivo e Mediação RMBH;</p> <p>- 4 capacitações no segundo trimestre, sendo: 1 capacitação para as equipes da Governador Valadares, Teófilo Otoni e Ipatinga; 1 capacitação para a equipe de Montes Claros; 1 capacitação para equipe de Juiz de Fora; 1 capacitação para a equipe de Uberlândia.</p>
OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO	<p>i. <b>Objetivo:</b> Oferecer às equipes técnicas dos programas constituintes dos NPCs informações sobre os indicadores dos programas de prevenção à criminalidade e sobre a correta contabilização do número de atendimentos, apresentando suas conexões com os instrumentos governamentais para acompanhamento da política de prevenção e sua importância.</p> <p>ii. <b>Conteúdo</b> – Noções do Choque de Gestão (Projetos Estruturadores e Acordo de Resultados); Noções de indicadores; Indicadores da política de prevenção à criminalidade do Estado de Minas Gerais.</p> <p><b>Formato</b> – tempo de duração: 4 horas</p>
INDICADOR	<p><b>Seminários de Avaliação realizados</b></p> <p><b>7 seminários de avaliação nos meses de fevereiro a abril de 2007, sendo:</b></p> <p>1 com as equipes dos programas Fica Vivo e Mediação de BH;</p> <p>1 com as equipes dos programas CEAPA/Egresso dos NPCs de RMBH e BH;</p> <p>1 com as equipes dos programas Fica Vivo/Mediação dos NPCs de RMBH;</p> <p>1 com as equipes dos programas dos NPCs de Ipatinga, Governador Valadares;</p> <p>1 com as equipes dos programas do NPC de Juiz de Fora;</p> <p>1 com as equipes dos programas do NPC de Uberlândia;</p> <p>1 com as equipes do NPC de Montes Claros</p>



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho / 2007**

**7 seminários de avaliação nos meses de novembro a janeiro/08, sendo:**

- 1 com as equipes dos programas Fica Vivo e Mediação de BH;
- 1 com as equipes dos programas CEAPA/Egresso dos NPCs da RMBH e BH;
- 1 com as equipes dos programas Fica Vivo/Mediação dos NPCs da RMBH;
- 1 com as equipes dos programas dos NPCs de Ipatinga, Governador Valadares;
- 1 com as equipes dos programas do NPC de Juiz de Fora;
- 1 com as equipes dos programas do NPC de Uberlândia;
- 1 com as equipes do NPC de Montes Claros.

- i. **Objetivo:** condições de aprimoramento e reflexão dos processos de trabalho e consecução de resultados previstos a partir da avaliação do cumprimento dos planos de metas elaborados pelas equipes técnicas de cada um dos NPCs. Assim, os planos apresentarão um pacto de cumprimento de ações consideradas necessárias para o alcance do número de atendimentos de cada NPC cujos resultados serão levados em consideração no sistema de avaliação de competência das equipes técnicas dos programas.
- ii. **Conteúdo** - 1º Seminário de Avaliação - apresentação e discussão de dados relevantes do III Relatório de Monitoramento/2006 e do formato padrão do plano de metas com o objetivo de criar condições para as equipes técnicas dos NPCs participarem da elaboração de seus respectivos planos.
- iii. **Formato** - 2º Seminário de Avaliação - apresentação e discussão de dados relevantes do I e II Relatórios de Monitoramento produzidos ao longo de 2007 com base nos planos de metas elaborados pelas equipes técnicas dos NPCs.

- iv. **Formato** - Tempo de duração - 4 horas, divididas em dois momentos:
  - 1º momento - apresentação e discussão dos dados relevantes dos relatórios de monitoramento;
  - 2º momento - divisão dos presentes em grupos para discussão dos dados com objetivo de criar condições para as equipes dos NPCs elaborarem os planos de ação (1º Seminário) e para a avaliação das ações implementadas e proposição de medidas corretivas (2º Seminário).

**OBJETIVO/  
METODOLOGIA/  
FORMATO**





**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

<p><b>INDICADOR</b></p> <p><b>OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO</b></p>	<p><b>Equipes em atuação</b></p> <p>Formação das equipes técnicas dos NPC's.</p> <p>A seleção de profissionais segue as diretrizes do Regulamento de Aquisição de Bens e Serviços, detalhadas nas convocações para os processos seletivos para os NPC's. Será considerada uma equipe a correspondente a cada NPC, de acordo com a demanda apresentada pela SPEC, tão logo ocorra a sua contratação. Apresentação da demanda pela SPEC deverá ser feita em formulário padrão de requisição de pessoal da Elo, inteiramente preenchido, por uma pessoa de referência do Órgão Estadual Parceiro. A contratação de novas equipes fica condicionada a existência de recursos.</p>
<p><b>INDICADOR</b></p> <p><b>OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO</b></p>	<p><b>Dias para reposição de equipe</b></p> <p>Permitir que o remanejamento das equipes seja realizado em tempo hábil e de acordo com as necessidades identificadas pela SPEC. Poderão ser utilizados para reposição de equipe, até 10 dias úteis, a partir da solicitação da SPEC. Em caso de desistência formal de um candidato convocado pela Elo para assumir a vaga, serão acrescidos 5 (cinco) dias úteis ao prazo. O atendimento da demanda fica condicionado à existência de recursos e à apresentação da demanda em formulário padrão, inteiramente preenchido, por pessoa de referência do órgão estatal parceiro. Para aferição da meta serão contabilizados apenas os dias úteis gastos para a reposição de equipe. O número de dias gastos será calculado através da seguinte fórmula: <math>DIAS = (\text{somatório dos dias úteis gastos para todas as reposições do período}) / (\text{número de reposições})</math>.</p>
<p><b>INDICADOR</b></p> <p><b>OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO</b></p>	<p><b>Dias para composição de equipe nova</b></p> <p>Permitir que a composição das equipes seja realizada em tempo hábil e de acordo com as necessidades identificadas. Poderão ser utilizados para a composição de equipe nova, até 45 dias úteis, a partir da solicitação da SPEC feita mediante ofício padrão encaminhado à ELO. O atendimento da demanda fica condicionado à existência de recursos para tal fim. Em caso de desistência formal de um candidato à convocação feita pela Elo, serão acrescidos 5 (cinco) dias úteis ao prazo. Caso não seja realizada a contratação no período previsto no programa de trabalho, em razão de alteração da data de inauguração do NPC, poderá ser prorrogada para o trimestre seguinte, desde que observado o número total de contratações ali estabelecidas. A demanda deverá ser apresentada em formulário padrão de requisição de pessoal da Elo, inteiramente preenchido, por uma pessoa de referência do órgão estatal parceiro.</p> <p>Para aferição da meta serão contabilizados apenas os dias úteis gastos para a composição da equipe. O número de dias gastos será calculado através da seguinte fórmula: <math>DIAS = (\text{somatório dos dias úteis gastos para composição de todas as equipes novas do período}) / (\text{número de equipes novas compostas})</math>.</p>



**RELATORIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho / 2007**

<b>INDICADOR</b>	<b>Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados</b>
<b>OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO</b>	Serão realizadas visitas aos NPCs por técnicos de diferentes NPCs com duração de dois dias, sob a coordenação da Elo, para favorecer o intercâmbio de informações e experiências entre as equipes dos NPCs de Belo Horizonte/RMBH e interior. As visitas serão articuladas com os diretores dos programas, no intuito de não coincidir com outras atividades metodológicas. Para cada visita será enviado um representante de todos os programas do NPC, que deverá produzir um breve relatório padrão sobre seu aprendizado, apontando as boas práticas que podem ser replicadas, além dos pontos positivos e negativos, críticas e sugestões. Serão contabilizados os relatórios aprovados pela ELO. - uma por um representante de cada NPC do interior. - uma por um representante de cada NPC de Belo Horizonte. - uma por um representante de cada NPC da Região metropolitana. - uma por um representante de cada NPC novo.
<b>INDICADOR</b>	<b>Profissionais com melhoria na avaliação por competências</b>
<b>OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO</b>	O objetivo é capacitar e incentivar os técnicos dos programas de prevenção à criminalidade, promovendo a melhoria dos problemas e deficiências identificados na avaliação de competências. 90% dos técnicos que obtiveram nota menor que 3 na avaliação de competências realizada em 2006 e que se mantiverem nos quadros da Elo, deverão obter nota maior ou igual a 3 (três) na avaliação de 2007.
<b>INDICADOR</b>	<b>Visitas de monitoramento realizadas</b>
<b>OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO</b>	A Elo realizará visitas aos NPCs, na periodicidade indicada no programa de trabalho, com o objetivo de monitorar o cumprimento dos Planos de Metas acordados com as equipes técnicas dos programas de prevenção.





**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho / 2007**

INDICADOR	<p><b>Planos de Metas elaborados</b></p> <p>Elaboração de um plano de metas, com base nas ações que interferem no número de atendimento dos programas, para cada NPC de Belo Horizonte, Região Metropolitana e Interior de Minas Gerais, existentes até dezembro de 2006, a partir de critérios estabelecidos nas reuniões técnicas entre Elo e SPEC.</p> <p>O Plano de Metas contemplará as variáveis de produtividade e desempenho; bem como as metas de atendimento de cada NPC.</p> <p>A construção do Plano de Metas ocorrerá após a apresentação do formato do plano validado pelos Diretores e/ou supervisores dos programas no I Seminário de Avaliação que será realizado no primeiro trimestre com a participação dos NPCs inaugurados até 2006. Para a elaboração do plano deverá ocorrer, pelo menos, uma reunião técnica, até 15/05/2007, com diretor para avaliar alinhamento, pertinência e adequação do formato do Plano de Metas de cada NPC, e que será apresentado no I Seminário de Avaliação; e, pelo menos, uma reunião técnica, até 30 de maio de 2007, com diretor e/ou supervisor metodológico de cada programa para avaliar a pertinência e adequação do conteúdo do Plano de Metas de cada NPC para que oriente de forma efetiva às ações de monitoramento.</p>														
INDICADOR	<p><b>Nível de execução dos Planos de Metas</b></p> <p>A execução dos Planos de Metas será monitorada pela ELO, sendo que seu nível de execução será aferido por meio do cálculo da média dos percentuais de execução das metas dos 30 Planos elaborados. A média geral de cumprimento das metas deverá ser de, no mínimo, 80%. Para calcular o cumprimento das metas será utilizada a seguinte escala:</p> <table border="1" data-bbox="989 1164 1149 1478"> <thead> <tr> <th>Resultado</th> <th>Nota Atribuída</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>90 a 100%</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>80 a 89,9%</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>70 a 79,9%</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>60 a 69,9%</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>50 a 59,9%</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Abaixo de 50%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>A avaliação do cumprimento das metas, portanto, será calculado multiplicando-se a nota atribuída para cada indicador pelo respectivo peso, divididos pelo somatório dos pesos, ou seja, a média ponderada dos resultados dos indicadores.</p>	Resultado	Nota Atribuída	90 a 100%	10	80 a 89,9%	9	70 a 79,9%	8	60 a 69,9%	7	50 a 59,9%	6	Abaixo de 50%	0
Resultado	Nota Atribuída														
90 a 100%	10														
80 a 89,9%	9														
70 a 79,9%	8														
60 a 69,9%	7														
50 a 59,9%	6														
Abaixo de 50%	0														



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

<p><b>INDICADOR</b></p> <p><b>OBJETIVO</b> <b>METODOLOGIA/</b> <b>FORMATO</b></p>	<p><b>Relatório de Monitoramento apresentados</b></p> <p>Objetivo: Acompanhar os planos de metas desenvolvidos por cada NPC, mediante comparativo das ações/metras realizadas com ações/metras previstas, de maneira objetiva e esquematizada em quadros comparativos, após realização de, pelo menos, uma reunião técnica entre a Elo e a Diretoria dos Programas, até 15/05/07, para definição do formato e validação do Plano de Metas.</p>
<p><b>INDICADOR</b></p> <p><b>OBJETIVO</b> <b>METODOLOGIA/</b> <b>FORMATO</b></p>	<p><b>Nível de satisfação dos beneficiários</b></p> <p>Preferê-se, com este indicador, promover um acréscimo no nível de satisfação do usuário dos serviços dos NPCs. O nível de satisfação dos beneficiários será aferido através de pesquisa a ser realizada de acordo com metodologia e amostra definidas por uma consultoria externa.</p> <p>A meta a ser atingida é igual a um acréscimo de 10% em relação à diferença entre o nível de satisfação total (100%) e o nível de satisfação inicial (v0).</p>
<p><b>INDICADOR</b></p>	<p><b>Capacitações de projetos realizadas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 capacitações nos meses de fevereiro a abril, sendo: 1 capacitação (Módulo I) equipes dos programas Mediação e Fica Vivo de BH; 1 capacitação (Módulo I) equipes dos programas Ceapa/ Egresso de BH e RMBH; 1 capacitação (Módulo I) equipes Fica Vivo e Mediação RMBH;</li> <li>- 11 capacitações nos meses de maio a julho, sendo:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 capacitação (Módulo II) equipes dos programas Mediação e Fica Vivo de BH; 1 capacitação (Módulo II) equipes dos programas Ceapa/ Egresso de BH e RMBH; 1 capacitação (Módulo II) equipes Fica Vivo e Mediação RMBH;</li> <li>- 1 capacitação (Módulo I) para a equipe Governador Valadares, Teófilo Otoni e Ipatinga; 1 capacitação (Módulo I) equipe Montes Claros; 1 capacitação (Módulo I) equipe Juiz de Fora; 1 capacitação (Módulo I) equipe Uberlândia;</li> <li>- 1 capacitação (Módulo II) equipe Governador Valadares, Teófilo Otoni e Ipatinga; 1 capacitação (Módulo II) equipe Montes Claros; 1 capacitação (Módulos II) equipe Juiz de Fora; 1 capacitação (Módulos II) equipe Uberlândia.</li> </ul> </li> </ul>



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007.**

<b>OBJETIVO/ METODOLOGIA/ FORMATO</b>	<p>Objetivo: desenvolvimento de habilidades para construção de projetos sociais, com capacitação nos seguintes itens: técnicas de diagnóstico, definição de universo amostral, elaboração de metas e indicadores; construção de objetivos, justificativas e referencial técnico; elaboração de critérios de monitoramento e avaliação; estabelecimento de recursos financeiros e humanos necessários à realização das ações previstas no Plano Local de Segurança com vistas à redução da criminalidade nas áreas de abrangência dos NPCs. Para efeitos didáticos buscando maior otimização e produtividade dos participantes, optou-se pela divisão das capacitações em dois módulos, de acordo com conteúdo a ser ministrado.</p> <p>Conteúdo de cada Módulo</p> <p>Módulo I – Introdutório. Neste módulo serão apresentados os ciclos do projeto: discussão, planejamento, gestão, controle e conclusão.</p> <p>Módulo II – Apresentação de fontes para financiamento de projetos em execução no âmbito da política de prevenção social à criminalidade.</p> <p>Produto – Projetos elaborados e Cartilha de Fontes de Financiamento.</p> <p>Durante a realização da capacitação de projetos serão distribuídas cartilhas de financiamento para a equipe técnica dos núcleos, com o objetivo de fornecer informações detalhadas sobre fontes de financiamento de projetos (tais como contatos, editais, prazos e requisitos) e viabilizar o encaminhamento de projetos pelos próprios NPCs.</p> <p>Formato – a) tempo de duração: 6 horas (primeiro módulo); 4 horas (segundo módulo);</p>
<b>INDICADOR OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO</b>	<p><b>Projetos elaborados pelas equipes técnicas</b></p> <p>A partir da capacitação de projetos ministrada pela ELO, a equipe técnica dos NPCs elaborará projetos (individualmente ou em grupo) de ações, a serem desenvolvidas no âmbito dos NPCs. Serão contabilizados todos os projetos elaborados sob orientação da ELO.</p>
<b>INDICADOR OBJETIVO METODOLOGIA/ FORMATO</b>	<p><b>Nível de encaminhamento dos projetos elaborados</b></p> <p>A ELO deverá encaminhar no mínimo 30% dos projetos elaborados pelas equipes para potenciais fontes de financiamento. So serão contabilizados como projetos encaminhados aqueles que estiverem adequados às exigências da fonte de financiamento.</p>



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho / 2007**

<b>INDICADOR</b>	<b>Número de atendimentos extra-judiciais em casos de conflito</b>
<b>OBJETIVO</b>	Attingir o número de mediações extra-judiciais de conflitos. Será contabilizado o número acumulado de atendimentos extra-judiciais em casos de conflito, incluindo tanto os "casos novos" quanto os "retornos". O número de atendimentos deverá ser mantido atualizado com o documento de pactuação de metas que for referência efetiva para o órgão estatal parceiro. O número de atendimentos será repassado pela ELO para a SPEC até o 5º dia útil de cada mês.
<b>METODOLOGIA/FORMATO</b>	

<b>INDICADOR</b>	<b>Número de Penas e Medidas Alternativas Incluídas</b>
<b>OBJETIVO</b>	Attingir o número de penas e medidas alternativa incluídas no programa nos moldes do acordo de resultados entre a SEDS e o governo de Minas. Será contabilizado o número acumulado de penas e medidas alternativas incluídas. O número de atendimentos deverá ser mantido atualizado com o documento de pactuação de metas que for referência efetiva para o órgão estatal parceiro. O número de atendimentos será repassado pela ELO para a SPEC até o 5º dia útil de cada mês.
<b>METODOLOGIA/FORMATO</b>	

<b>INDICADOR</b>	<b>Número de egressos atendidos no programa de reintegração social</b>
<b>OBJETIVO</b>	Attingir o número de egressos atendidos no programa nos moldes do acordo de resultados entre a SEDS e o governo de Minas. Será contabilizado o número acumulado de egressos incluídos no programa de reintegração social. O número de atendimentos deverá ser mantido atualizado com o documento de pactuação de metas que for referência efetiva para o órgão estatal parceiro e deverá ser repassado pela ELO para a SPEC até o 5º dia útil de cada mês.
<b>METODOLOGIA/FORMATO</b>	

<b>INDICADOR</b>	<b>Número de jovens em atendimento regular</b>
<b>OBJETIVO</b>	Attingir o número de jovens em atendimento regular pelo programa nos moldes do acordo de resultados entre a SEDS e o governo de Minas. Será contabilizado o número acumulado de jovens em atendimento regular pelo Programa Fica Vivo em Belo Horizonte. Ressalta-se que é requisito para a contagem desse indicador a implantação efetiva pela SPEC do banco de dados de cadastro de jovens incluídos no programa Fica Vivo. O número de atendimentos deverá ser mantido atualizado com o documento de pactuação de metas que for referência efetiva para o órgão estatal parceiro e deverá ser repassado pela ELO para a SPEC até o 5º dia útil de cada mês.
<b>METODOLOGIA/FORMATO</b>	







**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

**2 - COMPARATIVO DE METAS**

COMPARATIVO DAS METAS PROGRAMADAS E ALCANÇADAS					
Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado	Indicador físico			
		Unidade	Peso	Meta maio/07 a julho/07	
				Meta atingida maio/07 a julho/07	
Formação, Capacitação e Avaliação das equipes técnicas	Percentual de técnicos capacitados em indicadores	%	2	28 <sup>1</sup>	27,2 %
	Seminários de Avaliação realizados	Seminário	2	0	0
	Equipes em atuação	Equipes	2	3	
	Dias para reposição de equipe	Dias	1	≤10	≤10
	Dias para composição de equipe nova	Dias	1	≤45	≤45
	Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados	Unidade	2	10	9
	Profissionais com melhoria nas avaliações das competências	%	3	-	-
Monitoramento das ações desenvolvidas pelos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	Visitas de monitoramento realizadas	Unidade	1	30	28
	Plano de Metas elaborados	Planos	2	30	28
	Nível de execução dos Planos de Metas	%	3	-	-
	Relatórios de monitoramento apresentados	Relatório	2	0	-
Viabilização e captação de financiamento de projetos	Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo I	%	2	28	25,2 %
	Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo II	%	2	100	96,8 %
	Projetos elaborados pelas equipes técnicas	unidade	2	-	-
	Percentual de encaminhamento dos projetos elaborados	%	3	-	-
Acessibilidade e utilização dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	Número de atendimentos extrajudiciais em casos de conflito	Número	2	9500	9625
	Número de Penas e Medidas Alternativas Incluídas	Número	2	2310	3932
	Número de egressos incluídos no programa de reintegração social	Número	2	664	727
	Número de jovens em atendimento regular	Número	2	10850	11454
	Número de crianças e adolescentes incluídos no programa de proteção	Número	2	50	56

<sup>1</sup> Esta meta corresponde a 100% dos técnicos e gestores dos programas: Programa de controle de homicídios Fica Vivo! Mediação de Conflitos, Reintegração Social dos Egressos do Sistema Prisional e Central de Atendimento de Penas Alternativas dos NPC's do interior. Especificamente os NPC's de Montes Claros, Uberlândia, Governador Valadares, Ipatinga e Juiz de Fora.

**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

**3 - ATIVIDADES REALIZADAS**

**3.1 – FORMAÇÃO, CAPACITAÇÃO E AVALIAÇÃO DAS EQUIPES TÉCNICAS**

Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado
Formação, Capacitação e Avaliação das equipes técnicas.	Percentual de técnicos capacitados em indicadores
	Seminários de Avaliação realizados
	Equipes em atuação
	Dias para reposição de equipe
	Dias para composição de equipe nova
	Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados
	Profissionais com melhoria nas avaliações das competências

Atividades realizadas	Quando
Capacitação em indicadores – Uberlândia	26/07/2007
Capacitação em indicadores – Governador Valadares	25/07/2007
Capacitação em indicadores – Ipatinga	25/07/2007
Capacitação em indicadores – Montes Claros	27/07/2007
Capacitação em indicadores – Juiz de Fora	19/07/2007
Processo Seletivo para Educador Social – Programa de Proteção ao Adolescente e Criança Ameaçados de Morte	09/05/2007 A 10/05/2007
Processo Seletivo para Estagiários Região Metropolitana de Belo Horizonte	29/05/2007 A 04/06/2007
Processo Seletivo para Técnicos Sociais e Estagiários na cidade de Uberlândia	01/06/2007 A 06/06/2007
Processo Seletivo para Técnicos Sociais Programa Mediação de Conflitos	15/06/2007 A 21/06/2007
Processo Seletivo para Técnicos Sociais Programa Fica Vivo	15/06/2007 A 22/06/2007
Processo Seletivo para Técnicos Sociais Programa Ceapa/Egresso	15/06/2007 A 25/06/2007
Processo Seletivo para Gestor de Sabará	18/06/2007 A 22/06/2007
Processo Seletivo Estagiário de Serviço Social na cidade de Juiz de Fora	04/07/2007 A 07/07/2007
Processo Seletivo para Educador Social – Programa de Proteção ao Adolescente e Criança Ameaçados de Morte	13/07/2007 A 18/07/2007
Processo Seletivo para Técnicos Sociais Programa Mediação de Conflitos – Região Metropolitana de Belo Horizonte – Curso de Direito	23/07/2007 A 26/07/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Jardim Felicidade	04/06/2007

**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Pedreira Prado Lopes	04/06/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Morro das Pedras	05/06/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Cabana	06/06/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Ribeiro de Abreu	01/06/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Aito Vera Cruz	31/07/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Centro	31/07/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Serra	31/07/2007
Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados – NPC Santa Lúcia	31/07/2007

### **3.1.1 - DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES**

#### **3.1.1.1 - Capacitação em Projetos – Módulo I**

**Data:** 14/05/2007; 22/05/2007; 24/05/2007; 24/05/2007; 28/05/2007

**Local:** Núcleos de Prevenção à Criminalidade do interior – Montes Claros, Uberlândia, Ipatinga, Governador Valadares e Juiz de Fora

**Público-alvo:** técnicos e gestores

**Conteúdo:** Conceito de política pública e planejamento – em rápidas abordagens; detalhamento das etapas de elaboração de projetos, com algumas referências à captação de recursos e gerenciamento de projetos; exercício de construção de árvore de problemas e exercício de elaboração (início) de um projeto aplicativo.

#### **3.1.1.2 - Capacitação em Projetos - Módulo II**

**Data:** 11/06/2007, 21/06/2007, 22/06/2007, 25/06/2007, 26/06/2007, 27/06/2007.

**Local:** Núcleos de Prevenção à Criminalidade do interior, BH e RMBH

**Público – alvo:** técnicos e gestores

**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

**Conteúdo:** Apresentação de fontes para financiamento de projetos em execução no âmbito da política de prevenção social à criminalidade.

Durante a realização da capacitação de projetos foram distribuídas cartilhas de financiamento para a equipe técnica dos núcleos, com o objetivo de fornecer informações detalhadas sobre fontes de financiamento de projetos (tais como contatos, editais, prazos e requisitos) e viabilizar o encaminhamento de projetos pelos próprios NPCs.

**3.1.1.3 - Capacitação em Indicadores**

**Data:** 26/07/2007, 25/07/2007, 27/07/2007, 19/07/2007

**Local:** Núcleos de Prevenção à Criminalidade do interior.

**Conteúdo:** Informações gerais sobre indicadores; Noções do Choque de Gestão (Projetos Estruturadores e Acordo de Resultados); Indicadores da Política de Prevenção à Criminalidade.

**Observações:** O objetivo da capacitação em indicadores é proporcionar a compreensão da forma de gestão da política pública do Estado de Minas Gerais, que é focada em resultados, expressos por meio de indicadores. Além da compreensão deste contexto, a capacitação visa oferecer subsídios para auxiliar no aprimoramento da gestão cotidiana dos programas, a partir da disseminação de informações relevantes que auxiliem a tradução de ações em indicadores e metas.

**Público – alvo:** técnicos e gestores.





**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

**3.1.1.4 - Processos Seletivos Realizados – 01/05/2007 à 31/07/2007**

<b>Processo Seletivo – “Educador” Social Proteção</b>		
09/05/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
10/05/2007	2ª fase	Dinâmica
10/05/2007	3ª fase	Entrevista
<b>Banca Avaliadora</b> Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo) Cristiane Barreto Nápoli (Coordenadora do Programa Proteção)		

<b>Processo Seletivo – Estagiários Psicologia, Direito e Serviço Social Região Metropolitana de Belo Horizonte</b>		
29/05/2007	1ª fase	Resultado da Análise de Currículos
30/05/2007	2ª fase	Prova
04/06/2007	3ª fase	Entrevista
<b>Banca Avaliadora</b> Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos - Elo) Rebeca (Supervisora do Programa Mediação) Rodrigo (Supervisor do Programa Ceapa e Egresso) Ariane (Supervisora do Programa Mediação) Michelle (Técnica do Programa Fica Vivo)		

<b>Processo Seletivo – Técnicos Sociais de Psicologia, Direito, Serviço Social, Ciências Sociais na cidade de Uberlândia</b>		
01/06/2007	1ª fase	Resultado da análise de Currículos
05/06/2007	2ª fase	Prova
05/06/2007 e 06/06/2007	3ª fase	Entrevista
<b>Banca Avaliadora</b> Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos - Elo) Nádia Fernandes (Técnica do Programa Fica Vivo) André Zoccolli Bueno (Gestor do NPC de Uberlândia)		

<b>Processo Seletivo – caráter urgente – CEAPA/EGRESSO – Região Metropolitana de Belo Horizonte – Santa Luzia</b>		
14/06/2007	1ª fase	Resultado análise de Currículos
15/06/2007	2ª fase	Entrevista
<b>Banca Avaliadora</b> Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo) Obs.: Foi realizado esse processo no intuito de atender a requisição de pessoal encaminhada como urgente.		



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
*Meses: Maio, Junho e Julho / 2007*

<b>Processo Seletivo – Técnicos Sociais Fica Vivo</b>		
15/06/2007	1ª fase	Resultado análise de Currículos
18/06/2007	2ª fase	Prova
19/06/2007	3ª fase	Dinâmica
22/06/2007	4ª fase	Entrevista
<b>Banca Avaliadora</b>		
Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo)		
Vera Silva Viela (Diretora do Programa Fica Vivo)		
<b>Processo Seletivo – Técnicos Sociais Ceapa/Egresso</b>		
15/06/2007	1ª fase	Resultado da análise de Currículos
18/06/2007	2ª fase	Prova
19/06/2007	3ª fase	Dinâmica
25/06/2007	4ª fase	Entrevista
<b>Banca Avaliadora</b>		
Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo)		
Paula Jardim (Supervisora do Programa Ceapa/Egresso)		
<b>Processo Seletivo – Técnicos Sociais Mediação de Conflitos</b>		
15/06/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
18/06/2007	2ª fase	Prova
19/06/2007	3ª fase	Dinâmica
21/06/2007	4ª fase	Entrevista
<b>Banca Avaliadora</b>		
Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo)		
Rebeca (Supervisora do Programa Mediação de Conflitos)		
<b>Processo Seletivo – Gestor de Sabará</b>		
18/06/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
21/06/2007	2ª fase	Entrevista
22/06/2007	3ª fase	Resultado do aprovado
<b>Banca Avaliadora</b>		
Kris Brettas (Diretor da ELO)		
Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo)		
<b>Inauguração Núcleo Sabará</b>		
26/06/2007		Comparecimento na inauguração do NPC de Sabará
Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo)		
Alice Aparecida da Silva (Recursos Humanos da ELO)		
Ana Carolina (Fotógrafa setor de Comunicação da ELO)		
<b>Processo Seletivo – Estagiário de Serviço Social Juiz de Fora</b>		
04/07/2007	1ª fase	Análise de currículos
05/07/2007	2ª fase	Prova
06/07/2007	3ª fase	Entrevista
06/07/2007	4ª fase	Resultado
<b>Banca Avaliadora</b>		
Flávio Sereno (Gestor Núcleo de Prevenção à Criminalidade de Juiz de Fora)		



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

<b>Processo Seletivo – "Educador" Social Proteção</b>		
13/07/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
18/07/2007	2ª fase	Dinâmica
18/07/2007	3ª fase	Entrevista
Banca Avaliadora Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo) Maria Emilia (Coordenadora Geral do Programa Proteção)		

<b>Processo Seletivo – Técnicos Sociais Mediação de Conflitos – Região Metropolitana de Belo Horizonte</b>		
23/07/2007	1ª fase	Resultado da análise de currículos
24/07/2007	2ª fase	Prova
25/07/2007	3ª fase	Dinâmica
26/07/2007	4ª fase	Entrevista
Banca Avaliadora Adriana Rosa Lazzarotti (Coordenadora de Recursos Humanos Elo) Karina Brandão (Supervisora do Programa Mediação de Conflitos)		



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
Meses: Maio, Junho e Julho / 2007

Reposições - Gestores e Técnicos Sociais									
Data da Requisição	Data da Rescisão	NPC	PROGRAMA	AREA	DIAS UTILIZADOS PARA REPOSIÇÃO / METAS	NOVO COLABORADOR	DATA DE INICIO	OBS	
28/6/2007	12/6/2007	BETIM	MEDIAÇÃO	DIREITO	8 / <10	RONIELLE LOPES	10/6/2007		
4/7/2007	17/7/2007	RIBEIRAO DAS NEVES	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	9/ <10	CAMILA REPOLEZ DANIELE	16/7/2007		
10/7/2007	23/7/2007	CLAROS	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	6/ <10	NORONHA BRITO	19/7/2007		
12/7/2007	25/7/2007	CABANA	MEDIAÇÃO	DIREITO	8/ <10	ELISANGELA A. G.	23/7/2007		
16/7/2007	27/7/2007	TAQUARIL	MEDIAÇÃO	DIREITO	10/ <10	ERIC GONTIJO	27/7/2007		
Novas Vagas - Gestoras e Técnicos Sociais									
Data da Requisição	Data da Rescisão	NPC	PROGRAMA	AREA	DIAS UTILIZADOS PARA REPOSIÇÃO / METAS	NOVO COLABORADOR	DATA DE INICIO	OBS	
20/6/2007	Abertura NPC	SABARÁ	GESTOR	SERVICO SOCIAL	6 / <45	AMAURI DOS SANTOS	26/6/2007		
20/6/2007	Abertura NPC	SABARÁ	FICA VIVO	PSICOLOGIA	6 / <45	FELIPE VIEGAS	26/6/2007		
20/6/2007	Abertura NPC	SABARÁ	FICA VIVO	SERVICO SOCIAL	6 / <45	JUSSARA APARECIDA	26/6/2007		
20/6/2007	Abertura NPC	SABARÁ	MEDIAÇÃO	DIREITO	6 / <45	MAIRA GROSSI	26/6/2007		
20/6/2007	Abertura NPC	SABARÁ	MEDIAÇÃO	PSICOLOGIA	6 / <45	ELAINE CRISTINE	26/6/2007		
****	Abertura NPC	*****	PROTEÇÃO	SERVICO SOCIAL	*****	FABIO CANDIDO BORGES	1/8/2007		Sem RP



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

**3.2 – MONITORAMENTO DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS PELOS NPCS**

Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado
Monitoramento das ações desenvolvidas pelos NPCs	Visitas de monitoramento realizadas
	Planos de Metas elaborados
	Nível de execução dos Planos de Metas
	Relatórios de monitoramento apresentados: Nível de satisfação dos beneficiários

Atividades realizadas	Quando
Visita de monitoramento NPC – Alto Vera Cruz	19/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Barreiro	26/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Cabana	13/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Jardim Felicidade	22/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Morro das Pedras	20/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Pedreira Prado Lopes	27/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Ribeiro de Abreu	13/07/2007
Visita de monitoramento NPC – Santa Lúcia	21/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Serra	14/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Centro	14/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Betim	21/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Contagem	22/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Ribeirão das Neves	15/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Vespasiano	13/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Santa Luzia	27/06/2007
Visita de monitoramento NPC – Governador Valadares	04/07/2007
Visita de monitoramento NPC – Ipatinga	04/07/2007
Visita de monitoramento NPC – Uberlândia	11/07/2007
Visita de monitoramento NPC – Montes Claros	10/07/2007
Visita de monitoramento NPC – Juiz de Fora	09/07/2007
Elaboração do conteúdo do Plano de Metas	01 a 13 - março
Reunião com os supervisores dos Programas para apresentar o trabalho do Plano de Metas	12, 13, 19 - março
Reunião na SPEC com diretores dos programas para apresentação e discussão da proposta de conteúdo do Plano de Metas apresentada pela ELO	14 - Março
Seminários de Avaliação para apresentação e discussão do Plano de Metas aos técnicos e gestores	21, 23, 26, 27, 28, 29 de março e 4 de abril
Validação do Plano de Metas	02 - maio
Entrega do Plano de Metas aos núcleos	9, 10, 11, 14 - maio

**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
*Meses: Maio, Junho e Julho /2007*

**3.3 – VIABILIZAÇÃO E CAPTAÇÃO DE FINANCIAMENTO DE PROJETOS**

Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado
Viabilização e captação de financiamento de projetos	Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo I
	Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo II
	Projetos elaborados pelas equipes técnicas
	Percentual de encaminhamento dos projetos elaborados

Atividades realizadas	Quando
Capacitação em projetos módulo I – Uberlândia	22/05/2007
Capacitação em projetos módulo I – Governador Valadares	24/05/2007
Capacitação em projetos módulo I – Ipatinga	24/05/2007
Capacitação em projetos módulo I – Montes Claros	14/05/2007
Capacitação em projetos módulo I – Juiz de Fora	28/05/2007
Capacitação em projetos módulo II – Uberlândia	21/06/2007
Capacitação em projetos módulo II – Governador Valadares	27/06/2007
Capacitação em projetos módulo II – Ipatinga	27/06/2007
Capacitação em projetos módulo II – Montes Claros	11/06/2007
Capacitação em projetos módulo II – Juiz de Fora	22/06/2007
Capacitação em projetos módulo II – BH – Fica Vivo e Mediação	25/06/2007
Capacitação em projetos módulo II – BH e RMBH – Ceapa e Egresso	26/06/2007
Capacitação em projetos módulo II – RMBH - Fica Vivo e Mediação	27/06/2007
Consultoria para acompanhamento de projetos	A partir de junho/2007
Acompanhamento de elaboração de projeto - Visita ao NPC – Pedreira Prado Lopes	25/07/2007



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
*Meses: Maio, Junho e Julho /2007*

**3.4 – ACESSIBILIDADE E UTILIZAÇÃO DOS NPCS**

Descrição dos Resultados	Indicador de Resultado
Acessibilidade e utilização dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	Número de atendimentos extrajudiciais em casos de conflito
	Número de Penas e Medidas Alternativas Incluídas
	Número de egressos incluídos no programa de reintegração social
	Número de jovens em atendimento regular
	Número de crianças e adolescentes incluídos no programa de proteção

Atividades realizadas	Quando
Envio de e-mail aos núcleos lembrando do prazo para envio dos números de atendimentos	31/05/2007 e 29/06/2007
Ligações para os núcleos para lembrar do prazo para o envio dos números de atendimentos	01/06/2007 e 02/07/2007
Coleta dos números de atendimentos e alimentação das planilhas	07/05/2007, 05/06/2007, 04 e 05/07/2007
Envio dos números de atendimentos impresso e por e-mail para a SPEC	08/05/2007, 11/06/2007 e 05/07/2007



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

#### **4 - JUSTIFICATIVAS**

##### **4.1 - Relatórios de visitas de intercâmbio aprovados**

Como meta referente aos meses de Maio a Julho de 2007, consta a entrega de 10 relatórios de intercâmbio produzidos pelos técnicos representantes de 10 núcleos. No trimestre em questão foram realizadas 9 visitas pois tendo o NPC de Ibititê fechado no corrente ano a meta total das visitas realizadas diminui em um. Dessa forma, pelo fato de termos um NPC a menos foram realizadas 9 visitas de intercâmbio e portanto 9 relatórios correspondentes aos 9 técnicos dos 9 núcleos que realizaram as visitas de intercâmbio nos dias 30 e 31 de maio e nos dias 23 e 24 de julho.

##### **4.2 - Visitas de monitoramento realizadas**

Considerando que os NPCs da região de Ibititê foram fechados neste ano de 2007 e que correspondem a 2 núcleos de Prevenção à Criminalidade, a meta estipulada de 30 visitas de monitoramento diminui para 28. Todos os NPCs foram visitados no período proposto pelo Programa de Trabalho.

##### **4.3 - Planos de Metas elaborados**

O Plano de metas aprovado pela SPEC foi pessoalmente entregue aos Núcleos de Prevenção à Criminalidade entre os dias 09 e 14 de maio. Vale ressaltar que a meta proposta de 30 Planos de Metas elaborados considerou o NPC de Ibititê que foi fechado no corrente ano, levando a meta para 28.

##### **4.4 - Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo I**

**Meta de participação:** 28% correspondente a 100% dos técnicos e gestores dos Núcleos do interior *técnicos*

**Percentual de participação:** 25,2% relativo à meta de 28% e 90% relativo a 100% dos técnicos e gestores.

**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
*Meses: Maio, Junho e Julho / 2007*

Pessoas que não participaram da Capacitação em Projetos Módulo I (com suas respectivas justificativas)				
	Nome	Programa	Núcleo	Justificativa
1	Fernanda Fonseca da Cunha	Ceapa/Egresso	Juiz de Fora	Licença médica
2	Kelly Cristina Silva Pinto	Mediação	Gov. Valadares NPC Turmalina	Licença maternidade
3	Maria Amélia Chamma	Ceapa/Egresso	Uberlândia	Férias
4	Rosa Antônia dos Anjos	Ceapa/Egresso	Gov. Valadares NPC Centro	Férias

**4.5 - Percentual de técnicos capacitados em projetos módulo II**

**Meta de participação:** 100 % dos técnicos e gestores dos Núcleos de Prevenção do Interior, BH e RMBH

**Percentual de participação:** 96,8%

Pessoas que não participaram da Capacitação em Projetos módulo II com suas respectivas justificativas				
	Nome	Programa	Núcleo	Justificativa
1	Gisele de Oliveira Assis	Ceapa/Egresso	Gov. Valadares Centro	Férias
2	Kelly Cristina Silva Pinto	Mediação	Gov. Valadares NPC Turmalina	Licença Maternidade
3	Fabiana Santos Oliveira	Ceapa/Egresso	Contagem- NPC Glória	Atividades internas do NPC



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho /2007**

**4.6 - Percentual de técnicos capacitados em Indicadores**

**Meta de participação:** 28% correspondente a 100 % dos técnicos e gestores dos Núcleos do interior.

**Percentual de participação:** 27,2% relativo à meta de 28% e 97,3 % relativo a 100% dos técnicos e gestores.

Pessoas que não participaram da Capacitação em Projetos módulo II com suas respectivas justificativas				
	Nome	Programa	Núcleo	Justificativa
1	Camila Resende Soares de Oliveira	Céapa/Egresso	Juiz de Fora	Licença médica



**RELATÓRIO TRIMESTRAL**  
**Meses: Maio, Junho e Julho / 2007**

**5 – Prestação de Contas**

- Prestação de contas maio, junho e julho de 2007
- Gráficos de progressão de despesas com pessoal Elo-Inclusão e Cidadania
- Balanço patrimonial maio, junho e julho de 2007
- Demonstração de resultados do exercício
- Demonstração das origens e aplicações de recursos
- Demonstração das mutações do Patrimônio Líquido
- Notas explicativas das demonstrações contábeis encerradas em 31 de julho de 2007
- Anexo II – Decreto 43.749/2004
- Certidão Negativa de Débito – Previdência Social
- Certidão de regularidade do FGTS - CRF



3- DESPESAS OPERACIONAIS

3.1- DESPESAS COM PESSOAL

1000

3.1.1 Exames Admisionais, Desempenho, PPP e PPRA

Medicinas - Medicina Ocupacional de Minas Gerais - Exames Admisionais / Medicina do Trabalho	R\$	-	R\$	990,20	R\$	949,70	R\$	1.020,90
Consultas Especiais de Engenharia do Trabalho - Obitradora de PPP/PPIII Profissionalizantes	R\$	333,41	R\$	333,41	R\$	333,41	R\$	1.000,11
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>333,41</b>	<b>R\$</b>	<b>333,41</b>	<b>R\$</b>	<b>983,11</b>	<b>R\$</b>	<b>2.021,01</b>

3.1.2 Vale Transporte

1000

Contas referencias a respeito do Vale Transporte para os servidores que não trabalham nos Núcleos de Proteção e Cidadania

Associação de Vale Transporte para os servidores de Belo Horizonte	R\$	(1.778,86)	R\$	(884,96)	R\$	16.610,54	R\$	20.726,44
Associação de Vale Transporte para os servidores de Uberlândia	R\$	582,20	R\$	19,00	R\$	1.209,80	R\$	1.810,00
Associação de Vale Transporte para os servidores de Leopoldina	R\$	541,80	R\$	10,80	R\$	1.720,40	R\$	2.272,80
Associação de Vale Transporte para os servidores de U. Verdejane	R\$	625,80	R\$	12,20	R\$	1.181,80	R\$	2.039,80
Associação de Vale Transporte para os servidores de São João del-Rei	R\$	420,00	R\$	-	R\$	808,00	R\$	1.288,00
Associação de Vale Transporte para os servidores de Minas Clássica	R\$	413,80	R\$	16,20	R\$	807,20	R\$	1.279,20
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>14.803,00</b>	<b>R\$</b>	<b>(795,76)</b>	<b>R\$</b>	<b>25.636,74</b>	<b>R\$</b>	<b>25.262,04</b>

3.1.3 Salários e Oribonários

1000

Folha de Pagamento Geral - RL, RARH e Interior de Minas

Salários e Oribonários	R\$	200.760,26	R\$	107.798,81	R\$	214.911,18	R\$	413.470,11
Ingresso de Voto - Programa Prorrogat	R\$	275,72	R\$	342,30	R\$	328,00	R\$	1.346,12
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>201.035,98</b>	<b>R\$</b>	<b>108.141,11</b>	<b>R\$</b>	<b>215.239,18</b>	<b>R\$</b>	<b>414.816,23</b>

3.1.4 Resarcimentos recebidos

1000

Clube Gregório Lodi	R\$	1.720,41	R\$	-	R\$	-	R\$	1.720,41
Maria Cláudia Soares Torres de Sousa	R\$	580,63	R\$	-	R\$	-	R\$	580,63
Edison Gomes Siqueira	R\$	2.280,71	R\$	-	R\$	-	R\$	2.280,71
Carine Mendonça Brito	R\$	2.420,54	R\$	-	R\$	-	R\$	2.420,54
Ana Claudia Vitor de Moraes Sanchez	R\$	4.270,61	R\$	-	R\$	-	R\$	4.270,61
Francis Rodrigues de Almeida Lodi	R\$	1.176,97	R\$	-	R\$	-	R\$	1.176,97
Graciele Ferraz de Castro	R\$	-	R\$	2.420,60	R\$	-	R\$	2.420,60
Luciana Gomes Duarte	R\$	-	R\$	1.576,40	R\$	-	R\$	1.576,40
Paula Saldanha Duarte	R\$	-	R\$	2.676,27	R\$	-	R\$	2.676,27
Rafael Machado	R\$	-	R\$	1.440,00	R\$	-	R\$	1.440,00
Ricardo Ribeiro Martins	R\$	-	R\$	1.720,40	R\$	-	R\$	1.720,40
Carla Mica Vitor	R\$	-	R\$	2.676,26	R\$	-	R\$	2.676,26
Paula Cristina Soares de Silva	R\$	-	R\$	4.080,04	R\$	-	R\$	4.080,04
Luiz Fernando Araujo Gomes	R\$	-	R\$	2.680,30	R\$	-	R\$	2.680,30
Carla Maria Rodrigues de Sousa	R\$	-	R\$	2.380,00	R\$	-	R\$	2.380,00
Marcelo Luiz Duarte Moreira	R\$	-	R\$	-	R\$	2.700,76	R\$	2.700,76
Edilaine Cavalcini Neves	R\$	-	R\$	-	R\$	2.560,00	R\$	2.560,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>11.468,09</b>	<b>R\$</b>	<b>15.214,87</b>	<b>R\$</b>	<b>5.016,76</b>	<b>R\$</b>	<b>49.469,67</b>

3.1.5 Despesas Especiais

1000

Contas referencias de Salário para os empregados de RL, RARH e Interior de Minas

Despesas com Salário de Emprego	R\$	48.961,40	R\$	71.874,03	R\$	76.231,20	R\$	118.466,63
Despesas com Salário de Voto para Empregados	R\$	311,08	R\$	304,94	R\$	306,94	R\$	411,84
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>49.272,48</b>	<b>R\$</b>	<b>72.178,97</b>	<b>R\$</b>	<b>76.538,14</b>	<b>R\$</b>	<b>118.878,47</b>

3.1.6 Encargos Trabalhistas

1000

Despesas com FGTS	R\$	72.764,74	R\$	71.779,61	R\$	77.028,79	R\$	221.573,14
Despesas com FICP	R\$	24.473,08	R\$	20.956,49	R\$	22.467,12	R\$	67.896,84
Despesas com FICP - Minas Reintegrada	R\$	-	R\$	1.677,00	R\$	1.270,76	R\$	1.753,00
Plano de Saúde (UNIMED) - FICP/empregados do programa proteção	R\$	1.640,00	R\$	1.900,00	R\$	1.884,00	R\$	4.924,00
Plano de Saúde (UNIMED) - FICP/empregados dos programas Fica Vivo, Medicação e Carga Especial	R\$	-	R\$	11.763,80	R\$	11.524,14	R\$	23.287,94
Despesas com Seguro de Vida - FICP/empregados Programa Proteção	R\$	-	R\$	481,04	R\$	1.739,06	R\$	2.220,10
Despesas com FICP sobre folha de pagamento	R\$	2.299,81	R\$	2.380,00	R\$	2.404,81	R\$	7.112,22
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>101.486,63</b>	<b>R\$</b>	<b>114.401,94</b>	<b>R\$</b>	<b>119.231,01</b>	<b>R\$</b>	<b>328.585,24</b>

3.1.7 Salários, Capacitação, Semestrais, Superiores e Interiores

1000

Contas referencias a Capacitação / Oribonários / Semestrais / Superiores / Voto de Interiores em Belo Horizonte

Despesas com Salário para os servidores e empregados durante os dias de capacitação - Oribonários / Semestrais	R\$	98,00	R\$	-	R\$	-	R\$	98,00
Despesas com Salário para os servidores e empregados durante os dias de capacitação - Oribonários / Semestrais	R\$	-	R\$	120,80	R\$	-	R\$	120,80
Despesas com Salário para os servidores RH e RARH durante os dias de capacitação - Oribonários de Proteção	R\$	-	R\$	-	R\$	262,41	R\$	262,41
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Maio/2007	R\$	792,78	R\$	-	R\$	-	R\$	792,78
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Junho/2007	R\$	-	R\$	608,00	R\$	-	R\$	608,00
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Julho/2007	R\$	-	R\$	-	R\$	179,94	R\$	179,94
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Agosto/2007	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Setembro/2007	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Outubro/2007	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Novembro/2007	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Dezembro/2007	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Janeiro/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Fevereiro/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Março/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Abril/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Maio/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Junho/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Julho/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Agosto/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Setembro/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Outubro/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Novembro/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Dezembro/2008	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Janeiro/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Fevereiro/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Março/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Abril/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Maio/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Junho/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Julho/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Agosto/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Setembro/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Outubro/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Novembro/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Despesas com Salário para o exposto 21.01 durante o mês de Dezembro/2009	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>978,77</b>	<b>R\$</b>	<b>608,80</b>	<b>R\$</b>	<b>672,34</b>	<b>R\$</b>	<b>2.411,65</b>

Alex  
Alex Alves Araújo  
CPF: 034.707.438-73  
CRC-MG 88.999

1.1.1 - Cursos referentes a Capacitação / Saúde / Semestrais / Supervisão / Vistas de Interdição em Insulagem

Pagamento de honorários - Diário de Mão P/Supervisão Mensal/Monitoramento	R\$	-	R\$	-	R\$	112,00	R\$	112,00
Aquisição de material para Práticas Laborais	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos	R\$	150,00	R\$	-	R\$	-	R\$	150,00
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos	R\$	-	R\$	-	R\$	150,00	R\$	150,00
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos	R\$	401,12	R\$	-	R\$	-	R\$	401,12
Pagamento de diárias - Vistas de Interdição / Supervisão Mensal/Monitoramento	R\$	-	R\$	90,00	R\$	-	R\$	90,00
Pagamento de diárias - Bônus de Supervisão Mensal/Monitoramento	R\$	-	R\$	-	R\$	120,00	R\$	120,00
Pagamento de diárias - Vistas de Interdição / Semestrais Mensal/Monitoramento / Capacitação em Insulagem	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Passagens Aéreo - Cursos de Elaboração de Projetos / Supervisão Mensal/Monitoramento	R\$	800,00	R\$	-	R\$	-	R\$	800,00
Passagens Aéreo - Cursos de Elaboração de Projetos / Supervisão Mensal/Monitoramento	R\$	-	R\$	1.412,00	R\$	-	R\$	1.412,00
Passagens Aéreo - Capacitação em Projetos Módulo II / Vistas de Interdição	R\$	-	R\$	-	R\$	400,78	R\$	400,78
Passagens Aéreo - Supervisão Mensal/Monitoramento / Vistas de Interdição	R\$	40,00	R\$	-	R\$	-	R\$	40,00
Diárias com transporte	R\$	100,00	R\$	-	R\$	-	R\$	100,00
Locação de Veículo - Um para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos	R\$	-	R\$	-	R\$	200,00	R\$	200,00
Locação de Veículo - Um para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos	R\$	-	R\$	-	R\$	200,00	R\$	200,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>2.012,12</b>	<b>R\$</b>	<b>1.602,00</b>	<b>R\$</b>	<b>1.401,78</b>	<b>R\$</b>	<b>5.016,87</b>

1.1.2 - Cursos referentes a Capacitação / Saúde / Semestrais / Supervisão / Vistas de Interdição em Manutenção

Pagamento de honorários - Diário de Mão P/Vistas de Interdição	R\$	-	R\$	-	R\$	95,00	R\$	95,00
Aquisição de material para Práticas Laborais	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos	R\$	-	R\$	78,20	R\$	-	R\$	78,20
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos	R\$	-	R\$	-	R\$	45,00	R\$	45,00
Pagamento de diárias - Semestrais Mensal/Monitoramento / Vistas de Interdição	R\$	400,00	R\$	-	R\$	-	R\$	400,00
Pagamento de diárias - Vistas de Interdição / Manutenção / Capacitação em Insulagem	R\$	-	R\$	-	R\$	320,00	R\$	320,00
Passagens Aéreo - Cursos de Elaboração de Projetos / Supervisão Mensal/Monitoramento	R\$	1.713,68	R\$	-	R\$	-	R\$	1.713,68
Passagens Aéreo - Capacitação em Projetos Módulo II / Vistas de Interdição	R\$	-	R\$	1.435,52	R\$	-	R\$	1.435,52
Passagens Aéreo - Vistas de Interdição / Capacitação em Insulagem / Vistas de Interdição	R\$	-	R\$	-	R\$	1.700,52	R\$	1.700,52
Diárias com transporte	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>1.813,68</b>	<b>R\$</b>	<b>1.603,72</b>	<b>R\$</b>	<b>3.021,02</b>	<b>R\$</b>	<b>5.348,32</b>

1.1.3 - Cursos referentes a Capacitação / Saúde / Semestrais / Supervisão / Vistas de Interdição em Gerenciamento de Obras

Pagamento de honorários - Diário de Mão P/Vistas de Interdição / Manutenção	R\$	-	R\$	-	R\$	110,00	R\$	110,00
Aquisição de material para Práticas Laborais	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos II	R\$	-	R\$	160,00	R\$	-	R\$	160,00
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos II	R\$	210,00	R\$	-	R\$	-	R\$	210,00
Pagamento de diárias - Vistas de Interdição / Manutenção	R\$	-	R\$	-	R\$	160,00	R\$	160,00
Pagamento de diárias - Vistas de Interdição / Manutenção / Capacitação em Insulagem	R\$	-	R\$	400,00	R\$	-	R\$	400,00
Passagens Aéreo - Capacitação em Projetos Módulo II / Vistas de Interdição	R\$	-	R\$	-	R\$	1.071,42	R\$	1.071,42
Passagens Aéreo - Vistas de Interdição / Manutenção / Vistas de Interdição	R\$	-	R\$	-	R\$	100,00	R\$	100,00
Locação de Veículo - Um para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos II	R\$	-	R\$	-	R\$	210,00	R\$	210,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>210,00</b>	<b>R\$</b>	<b>1.360,00</b>	<b>R\$</b>	<b>1.401,74</b>	<b>R\$</b>	<b>2.811,74</b>

1.1.4 - Cursos referentes a Capacitação / Saúde / Semestrais / Supervisão / Vistas de Interdição em Ins de Furo

Pagamento de honorários - Diário de Mão P/Aquisição em Insulagem	R\$	-	R\$	-	R\$	170,00	R\$	170,00
Aquisição de material para Práticas Laborais	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos	R\$	58,00	R\$	-	R\$	-	R\$	58,00
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos II	R\$	-	R\$	58,00	R\$	-	R\$	58,00
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos II	R\$	-	R\$	-	R\$	51,80	R\$	51,80
Pagamento de diárias - Semestrais Mensal/Monitoramento	R\$	525,70	R\$	-	R\$	-	R\$	525,70
Pagamento de diárias - Vistas de Interdição / Manutenção / Capacitação em Insulagem	R\$	-	R\$	-	R\$	240,00	R\$	240,00
Locação de Veículo e combustível durante o curso de elaboração de projetos	R\$	181,00	R\$	-	R\$	-	R\$	181,00
Locação de Veículo e combustível durante o curso de elaboração de projetos	R\$	-	R\$	181,00	R\$	-	R\$	181,00
Locação de Veículo e combustível durante o curso de elaboração de projetos	R\$	-	R\$	-	R\$	218,00	R\$	218,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>747,70</b>	<b>R\$</b>	<b>249,00</b>	<b>R\$</b>	<b>718,80</b>	<b>R\$</b>	<b>1.705,50</b>

1.1.5 - Cursos referentes a Capacitação / Saúde / Semestrais / Supervisão / Vistas de Interdição em Usinagem

Pagamento de honorários - Diário de Mão P/Vistas de Interdição	R\$	-	R\$	-	R\$	90,00	R\$	90,00
Aquisição de material para Práticas Laborais	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos II	R\$	45,20	R\$	-	R\$	-	R\$	45,20
Diárias com transporte para os trabalhos e estagiários durante o curso de elaboração de projetos II	R\$	-	R\$	97,00	R\$	-	R\$	97,00
Pagamento de diárias - Vistas de Interdição / Supervisão Mensal/Monitoramento	R\$	111,50	R\$	-	R\$	-	R\$	111,50
Pagamento de diárias - Práticas de Saúde	R\$	-	R\$	320,00	R\$	-	R\$	320,00
Pagamento de diárias - Vistas de Interdição / Manutenção / Capacitação em Insulagem	R\$	-	R\$	-	R\$	480,00	R\$	480,00
Passagens Aéreo - Cursos de Elaboração de Projetos / Supervisão Mensal/Monitoramento	R\$	1.179,68	R\$	-	R\$	-	R\$	1.179,68
Passagens Aéreo - Capacitação em Projetos Módulo II / Práticas Laborais / Vistas de Interdição	R\$	-	R\$	1.374,36	R\$	-	R\$	1.374,36
Passagens Aéreo - Vistas de Interdição / Manutenção / Capacitação em Insulagem	R\$	-	R\$	-	R\$	1.339,94	R\$	1.339,94
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>1.336,70</b>	<b>R\$</b>	<b>1.871,36</b>	<b>R\$</b>	<b>2.119,74</b>	<b>R\$</b>	<b>5.127,80</b>

1.1.6 Vales Alimentação / Funerárias

Vales Alimentação SA	R\$	1.077,50	R\$	-	R\$	1.300,00	R\$	2.377,50
Vales Funerárias Dobras	R\$	-	R\$	-	R\$	6.000,00	R\$	6.000,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>1.077,50</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>7.300,00</b>	<b>R\$</b>	<b>8.377,50</b>

*Alex Alves Araújo*  
**Alex Alves Araújo**  
 CPF: 034.707.436-73  
 CRC-MG 68.999

3.1 PRESTAÇÃO DE CONTAS

2010 (R\$)

2011 (R\$)

2012 (R\$)

TOTAL



3.1.9 Serviços de Terceiros

3.1.9.1 SERVIÇOS TOMADOS - PJ

Associação Sulista e Comercial Empresarial Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 2.950,00	R\$ 2.950,00	R\$ 2.950,00	R\$ 8.850,00
Associação Brasileira - Filial SP - Consultoria Mensal Apreendida	R\$ 300,00	R\$ 300,00	R\$ 300,00	900,00
Associação Brasileira - Filial SP - Consultoria Mensal Apreendida	R\$ 16,84	R\$ -	R\$ 16,17	33,01
Associação Brasileira de S&S - S&S - Taxa Serviços Voto Transporte	R\$ 14,76	R\$ 1.951,00	R\$ 139,00	2.204,76
Associação Capax Ltda - Transporte de Documentos, Serviços Gráficos e Digitais e Outros	R\$ 120,00	R\$ -	R\$ -	120,00
Associação de Imprensa e Opinião Controlada Ltda - Serviço de Manutenção aos Capatazes Saneam 1017	R\$ 11,00	R\$ 16,30	R\$ 44,30	71,60
Associação Unimed Ltda - Encargamento	R\$ 470,00	R\$ -	R\$ 110,00	580,00
Associação Unimed Ltda - Taxa Substituição	R\$ 774,05	R\$ 871,20	R\$ 1.000,00	2.645,25
Associação Unimed Ltda - Comp. Mens de Trab. dos Membros Aux de Trab de Região Menor de RH	R\$ 171,00	R\$ -	R\$ 118,20	289,20
Associação Unimed Ltda - Taxa Administração Voto Transporte	R\$ 180,00	R\$ -	R\$ -	180,00
Associação Unimed Serviços de Callado GSM Ltda - Serviços Telefônicos	R\$ 341,10	R\$ -	R\$ -	341,10
Associação Unimed Serviços de Callado GSM Ltda - Serviços Telefônicos	R\$ 625,00	R\$ 620,00	R\$ -	1.245,00
Associação Unimed Serviços de Callado GSM Ltda - Serviços Telefônicos	R\$ -	R\$ 11.000,00	R\$ -	11.000,00
Associação Unimed Serviços de Callado GSM Ltda - Serviços Telefônicos	R\$ -	R\$ -	R\$ 78,00	78,00
Associação Unimed Serviços de Callado GSM Ltda - Serviços Telefônicos	R\$ -	R\$ -	R\$ 100,00	100,00
Associação Unimed Serviços de Callado GSM Ltda - Serviços Telefônicos	R\$ -	R\$ -	R\$ 20,00	20,00
Associação Unimed Serviços de Callado GSM Ltda - Serviços Telefônicos	R\$ -	R\$ -	R\$ 20,00	20,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$ 3.917,08</b>	<b>R\$ 27.493,20</b>	<b>R\$ 6.490,24</b>	<b>37.900,52</b>

3.1.9.2 SERVIÇOS TOMADOS - PF (RPA'S)

Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 4.100,00	R\$ -	R\$ -	4.100,00
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 4.100,00	R\$ 4.100,00	R\$ -	8.200,00
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 59,12	R\$ -	R\$ -	59,12
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 309,52	R\$ 309,52	R\$ 309,52	928,56
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 55,52	R\$ -	R\$ -	55,52
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 207,62	R\$ -	R\$ -	207,62
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 100,20	R\$ -	R\$ -	100,20
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 100,20	R\$ -	R\$ -	100,20
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ 1.102,00	R\$ 1.102,00	2.204,00
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ 147,84	R\$ 147,84	295,68
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ 1.001,71	R\$ 1.001,71	2.003,42
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ 1.100,07	R\$ -	1.100,07
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ 201,90	R\$ -	201,90
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ 47,02	R\$ -	47,02
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.844,21	1.844,21
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ -	R\$ 201,84	201,84
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$ 5.461,64</b>	<b>R\$ 8.190,07</b>	<b>R\$ 5.421,79</b>	<b>19.073,50</b>



3.2 Alimentação

Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 100,21	R\$ 11,90	R\$ 121,94	234,05
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$ 100,21</b>	<b>R\$ 11,90</b>	<b>R\$ 121,94</b>	<b>234,05</b>



3.3 DESPESAS DE FUNCIONAMENTO E BANCARIAS

3.3.1 Despesas de Funcionamento

Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 907,47	R\$ 866,12	R\$ 889,81	2.663,40
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 1.207,00	R\$ 1.460,28	R\$ 977,40	3.644,68
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 416,28	R\$ 449,92	R\$ 703,86	1.570,06
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ 226,54	R\$ -	226,54
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 460,50	R\$ 515,52	R\$ 261,70	1.237,72
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 182,40	R\$ 275,70	R\$ 180,97	639,07
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 2.100,58	R\$ 1.257,79	R\$ 895,15	4.253,52
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ -	R\$ 28,40	28,40
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	3.000,00
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 1.143,00	R\$ -	R\$ 463,10	1.606,10
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 700,00	R\$ 644,14	R\$ 1.369,54	2.713,68
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$ 7.600,88</b>	<b>R\$ 5.144,81</b>	<b>R\$ 7.812,89</b>	<b>20.558,58</b>



3.3.2 Despesas Bancárias

Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 4.422,17	R\$ 4.375,99	R\$ 1.761,47	10.559,63
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 900,00	R\$ 1.097,04	R\$ 614,52	2.611,56
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$ 5.322,17</b>	<b>R\$ 5.473,03</b>	<b>R\$ 2.375,99</b>	<b>13.171,19</b>



3.4 Provisões

Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 17.225,90	R\$ 17.225,97	R\$ 19.071,34	53.523,21
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 25.500,00	R\$ 26.194,76	R\$ 24.070,00	75.769,76
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$ 42.725,90</b>	<b>R\$ 43.420,73</b>	<b>R\$ 43.141,34</b>	<b>129.293,97</b>

<b>TOTAL GERAL DE DESPESAS</b>	<b>R\$ 483.599,62</b>	<b>R\$ 483.641,28</b>	<b>R\$ 505.510,29</b>	<b>1.472.751,19</b>
--------------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	---------------------



3.5 AQUISIÇÕES DE BENS

Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 11.617,00	R\$ -	R\$ -	11.617,00
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ 766,00	R\$ -	R\$ -	766,00
Associação Unimed Ltda - Honorários Contábeis	R\$ -	R\$ 6.120,00	R\$ -	6.120,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$ 12.383,00</b>	<b>R\$ 6.120,00</b>	<b>R\$ -</b>	<b>18.503,00</b>

<b>APLICACÃO DE MATÉRIAS NO PERÍODO</b>	<b>R\$ 495.982,62</b>	<b>R\$ 489.761,28</b>	<b>R\$ 507.651,58</b>	<b>1.493.395,48</b>
---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	---------------------

Alex Alves Araujo  
CPF: 034.707.436-73  
CRC-MG 88.999

# ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA

CNPJ: 07.514.913/0001-75

BALANÇO PATRIMONIAL DO PERÍODO FINDO EM 31/07/2007

ATIVO		PASSIVO	
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>		<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	
CASH E BANCOS	786.184,55	RECEBÍVEIS	9.227,00
RECEBÍVEIS FISCALIS	2.982.304,48	RECEBÍVEIS FISCALIS E SOCIAIS	219.385,21
DOUTROS CREDITOS	78.885,28	DEBÍVEIS E OBRIGAÇÕES	207.677,45
	<u>3.847.374,31</u>	CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS	421.887,48
			<u>849.702,44</u>
<b>ATIVO PERMANENTE</b>		<b>RESERVAÇÃO LÍQUIDA SOCIAL</b>	
IMOBILIZADO	<u>111.361,31</u>	RESERVA ACUMULADA	2.059.481,59
	111.361,31	RESERVA JANEIRO/2007	71.240,78
		DEFÍCIT EXERCÍCIO/2007	143.104,91
		RESERVA DE ABRIL/2007	1.150.811,47
		DEFÍCIT ABRIL/2007	144.522,94
		RESERVA DE MAIO/2007	145.787,04
		RESERVA DE JUNHO/2007	104.405,45
		RESERVA DE JULHO/2007	<u>1.001.873,77</u>
			2.149.684,95
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>3.958.735,62</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>3.958.735,62</b>

Revisamos a exatidão do presente Balanço Patrimonial, elaborado em 31/07/2007, segundo os dados e a documentação enviada à Contabilidade, bem como sobre os Ativos e Passivos e o valor total de R\$3.958.735,62 (TRÊS MILHÕES, NOVECENTOS E OISSENTA E OITO MIL, TREZENTOS E NOVENTA E OITO REAIS E QUARENTA E TRÊS CENTAVOS).

Solo Nascimento, 21 de agosto de 2007.

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA  
RUIZ BRUNO OLIVEIRA  
C.P.F. 011.686.170-99

NOTÁRIO - AUTENTICA E COMPROVA EXPRESSAMENTE  
CNO-NO 4490  
ALEX ALVES AMARAL - CNO/NO 8899590-9



# ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

CNPJ : 07.514.913/0001-75

## DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO PERÍODO FINDO EM 31/07/2007

	<u>31/07/2007</u>
<b>RECEITAS OPERACIONAIS</b>	
<b>Subvenções Governamentais</b>	
Projeto - Vida Viva	2.366.001,70
Projeto - Mediação	475.667,50
Projeto - Coopa/Alimentos	1.883.603,41
Projeto - Proteção	406.478,26
	<hr/>
	5.131.750,87
<b>Receitas Financeiras</b>	
Projeto - Vida Viva	27.920,33
Projeto - Mediação	9.622,00
Projeto - Coopa/Alimentos	41.697,87
Projeto - Proteção	8.302,29
Outras Receitas	0,00
	<hr/>
	84.542,49
	<hr/>
	5.216.293,36
<b>CUSTOS E DESPESAS OPERACIONAIS</b>	
<b>Projeto - Vida Viva</b>	
Despesas Operacionais	(131.590,10)
Despesas Difusas	(1.399.242,42)
	<hr/>
	(1.530.832,52)
<b>Projeto - Mediação</b>	
Despesas Operacionais	(23.316,47)
Despesas Difusas	(672.786,28)
	<hr/>
	(696.102,75)
<b>Projeto - Coopa / Alimentos</b>	
Despesas Operacionais	(95.396,21)
Despesas Difusas	(149.057,55)
	<hr/>
	(244.453,76)
<b>Projeto - Proteção</b>	
Despesas Operacionais	(58.157,40)
Despesas Difusas	(243.942,43)
	<hr/>
	(302.100,83)
<b>Total dos custos e despesas</b>	<hr/>
	(3.173.539,86)
<b>SUBSIDIÁRIO DO PERÍODO</b>	<hr/>
	2.110.161,49

Revisões e análises de presente demonstração, realizadas em 31 de Julho de 2007

Bole Horizonte, 21 de Agosto de 2007

ELO - INCLUSÃO E CIDADANIA  
PRÉZ BAZINO OLIVEIRA  
CNPJ: 07.514.913/0001-75

NOVISO - AUDITORIA E CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA  
CNPJ: 07.514.913/0001-75

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.



# ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

CNPJ : 07.514.913/0001-75

DEMONSTRAÇÃO DAS MUDAÇÔES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO SOCIAL DO  
PERÍODO FINDO EM 31/07/2007.

	Patrimônio Líquido Social
Saldo em 31 de dezembro de 2006	R\$ 1.026.493,28
Suprimento de Recursos	R\$ 2.107.381,90
Saldo em 31 de Julho de 2007	R\$ 3.133.875,18

Encerramos a prestação de serviços contábeis, realizado em 31 de Julho de 2007.

Selo Horizontal, 21 de Agosto de 2007

ELO INCLUSÃO E CIDADANIA  
RUIZ MARTINS OLIVEIRA  
CPF: 011.498.178-81

  
REVISÃO - AUDITORIA E CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA  
CNPJ: 06.940.483  
ALEX ALVES AMARO - CRCV: 028996/C-9

# ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

CNPJ : 07.514.913/0001-75

DEMONSTRAÇÃO DAS ORIGENS E APLICAÇÕES DE RECURSOS  
PARA O PERÍODO FINDO EM 31/07/2007

	31/07/2007
<b>ORIGENS DE RECURSOS</b>	
Das Operações	17.133.240,40
<b>TOTAL ORIGENS</b>	<b>17.133.240,40</b>
<b>APLICAÇÕES DE RECURSOS</b>	
Ativos em Investimento	19.276,90
<b>TOTAL APLICAÇÕES</b>	<b>19.276,90</b>
<b>ADICIONA DO CAPITAL CIRCULANTE LÍQUIDO</b>	<b>2.090.890,45</b>

## VARIAÇÃO DO CAPITAL CIRCULANTE LÍQUIDO

	31/07/2007
<b>Ativo Circulante</b>	
Saldo em 31/12/2006	1.474.082,74
Saldo em 31/01/2007	3.837.431,52
	<u>2.363.348,78</u>
<b>Passivo Circulante</b>	
Saldo em 31/12/2006	707.049,11
Saldo em 31/07/2007	819.732,44
	<u>1.526.781,55</u>
<b>ADICIONA DO CAPITAL CIRCULANTE LÍQUIDO</b>	<b>2.090.890,45</b>

Exatidão e exatidão do presente demonstrativo, realizado em 31 de Julho de 2007.

Belo Horizonte, 21 de Agosto de 2007

  
ALEX LUIS FRANZI - DIRETOR ADMINISTRATIVO

ELC INCLUSÃO E CIDADANIA  
CNPJ 07.514.913/0001-75

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

# ELO INCLUSÃO E CIDADANIA

CNPJ : 07.514.913/0001-75

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS  
DO PERÍODO FINDO EM 31/07/2007

## I - Contexto Operacional

### NOTA 01

A Elo - Inclusão e Cidadania, pessoa jurídica de direito privado é uma instituição de utilidade pública sem fins lucrativos, constituída sob a forma de associação em 23/06/2005, qualificada como OSCIP - Organização da Sociedade Civil de Interesse Público, conforme publicado no Diário Oficial de Minas Gerais de 02/08/2005, com sede na Rua Gasparinas, n° 40 sala 1003, Bairro Centro, Belo Horizonte, MG, CEP 30.180-100.

Tem por finalidade, promover a inclusão social e emancipação de grupos sociais e indivíduos com histórico de exclusão, por meio de projetos e atividades destinados à proteção e efetivação dos direitos humanos e fundamentais, prevenção à criminalidade e realização da cidadania ativa.

Suas atividades são dirigidas a um círculo irrestrito de beneficiados, sem distinção de origem, raça, sexo, cor, idade, religião ou qualquer outra forma de discriminação. É administrada por uma Assembleia Geral, por uma Diretoria Executiva, por um Conselho Fiscal e por um Conselho Consultivo com o mandato de 3 (três) anos, formada por associados em pleno gozo de seus direitos.

## II - Apresentação das Demonstrações Contábeis

### NOTA 02

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, associadas aos aspectos contábeis específicos relacionados a entidades sem fins lucrativos, em conformidade com a Lei n° 6.404/76, Resolução CFC n° 877/2000, que aprovou a NBC 10.19 e Resolução n° 177 de 10/08/2000 do Ministério Público Federal.

## III - Principais Práticas Contábeis

### NOTA 03

O resultado é apurado pelo regime de competência, observando-se os seguintes procedimentos específicos: (I) As subvenções governamentais são reconhecidas como receitas, pelo seu efetivo recebimento; (II) As despesas são apropriadas pelo regime de competência de exercício.

O procedimento de apuração do resultado com encerramento das contas de Receitas, Despesas e consequentemente registro contábil do Superávit ou Déficit no Patrimônio Líquido Social, que visa sempre obter o encerramento do exercício social que coincide com o ano civil, em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

**NOTA 04**

Os ativos circulantes estão demonstrados pelo valor de realização incluindo, quando aplicável, os rendimentos e juros auferidos.

**NOTA 05**

O ativo permanente encontra-se demonstrado pelo custo de aquisição. Não vem sendo depreciado, principalmente em função da propriedade e posse definitiva dos bens estar vinculada ao cumprimento de objetivos e metas, constantes no Termo de Parceria firmado com o Estado de Minas Gerais, representado pela Secretaria de Estado de Defesa Social. Demonstremos a seguir a sua composição:

<u>Descrição</u>	<u>31/07/2007</u>
Permanente	
<b>IMOBILIZADO</b>	
Móveis e Utensílios	24.634,40
Máquinas e Equipamentos	73.919,55
Computadores / Periféricos	12.904,00
Outros	307,96
	<u>111.761,91</u>
Depreciação acumulada	-
<b>VALOR LÍQUIDO</b>	<u>111.761,91</u>

**NOTA 06**

Os passivos circulantes estão demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, representando adequadamente seus efetivos valores reais.

**NOTA 07**

As obrigações fiscais e sociais apresentam a seguinte composição:

<u>Descrição</u>	<u>31/07/2007</u>
FIS sobre folha a recolher	2.434,89
INSS a recolher	88.775,85
FUTS a recolher	18.977,45
IRRF sobre a folha a recolher	6.181,86
Outros	2.990,08
	<u>119.360,23</u>

Os valores demonstrados acima referem-se a impostos e contribuições incidentes sobre as despesas trabalhistas, bem como, retenções na fonte em conformidade com a legislação em vigor.

**NOTA 08**

As obrigações trabalhistas apresentam a seguinte composição:

<u>Descrição</u>	<u>31/07/2007</u>
Salários a pagar	193.732,00
Outros a pagar	73.945,45
	<u>267.677,45</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

NOTA 09

As constituições de provisões apresentam a seguinte composição:

<u>Descrição</u>	<u>31/07/2007</u>
Provisão de 13º Salário a pagar e Encargos	270.530,10
Provisão de férias a pagar e Encargos	152.957,58
	<b>423.487,68</b>

O valor demonstrado acima representa a provisão de despesa com férias e 13º salário de seus empregados, bem como os encargos sociais incidentes sobre as mesmas. Encontra-se registrado na conta Adiantamento de Férias, no "Ativo Circulante", a importância de R\$ 11.583,41, referente aos valores pagos e que de acordo com os princípios e normas contábeis, deverão deduzir o valor devido de férias em competências futuras.

NOTA 10

As receitas da Entidade são apuradas através de comprovantes de recebimento, entre eles, avisos bancários, recibos e outros. As receitas correspondem às Subvenções recebidas do Estado de Minas Gerais, representado pela Secretaria de Estado de Defesa Social, provenientes do Termo de Parceria firmado entre as partes, além dos rendimentos obtidos com a aplicação destes recursos no mercado financeiro.

NOTA 11

Os recursos da Entidade são integralmente aplicados no país, e na manutenção de seus objetivos institucionais, de conformidade com seu Estatuto Social e Termo de Parceria, firmado com o Estado de Minas Gerais.

NOTA 12


As despesas da entidade são apuradas por meio de Notas Fiscais, recibos e relatórios internos, em conformidade com as exigências legais e fiscais.

NOTA 13

A Eio Inclusão e Cidadania, por ser uma entidade sem fins lucrativos de utilidade pública é isenta do Imposto de Renda e da Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido.

Belo Horizonte, 21 de Agosto de 2007

Kris Brettes Oliveira  
Diretor Presidente

  
Revisão - Auditoria e Consultoria Empresarial Ltda  
CRC 4893  
ALEX ALVES ARAUJO - CRC/MG 088999/0-9



### 3.7) ANEXO II - DECRETO 43.749/2004

#### Extrato Relatório de Execução Física e Financeira

Nome do Órgão Público: Secretaria de Estado de Defesa Social

Extrato de Relatório de Execução Física e Financeira de Termo de Parceria

Custo do Projeto: R\$ 14.462.843,34 Local de realização do projeto: Belo Horizonte

Data de assinatura do TP Início do Projeto Término do Projeto

14/09/2005 14/09/2005 31/01/2008

Objetivos do Projeto: Desenvolver ações relativas à prevenção social da criminalidade e da violência, por meio da implantação, desenvolvimento e consolidação de **Núcleos de Prevenção à Criminalidade - NPC** que: a) - previnam o ingresso de jovens na criminalidade; b) - realizem o monitoramento de Penas e Medidas Alternativas; c) - promovam, por meio de atendimento psicossocial, a educação e capacitação profissional do Egresso do sistema Penitenciário, objetivando uma efetiva integração social; d) - estabeleçam ações de Mediação de Conflitos, promovendo atendimento jurídico e social; e) ofereçam proteção a crianças e adolescentes ameaçadas de morte.

Custos de Implementação do projeto

Categorias de

Despesas	Previsto:	Realizado:	Diferença:	Totais:
<b>Pessoal/Funcionamento/Implantação</b>	R\$ 14.462.843,34	R\$ 8.644.067,09	R\$ 5.818.776,25	

Nome da OSCIP: Elo- Inclusão e Cidadania

Endereço: Rua dos Guajajaras, nº 40, 10º andar, sala 03

Cidade: Belo Horizonte

UF: MG

CEP: 30180-100

Telefone: (031) 3309.1887

Fax: (031) 3309.5617

e-mail:

financeiro@elocidadania.org.br

Nome do responsável do projeto: Kris Brettas Oliveira

Cargo/Função: Diretor Presidente

Belo Horizonte, 31 de Julho de 2007.



MINISTÉRIO DA FAZENDA  
Secretaria da Receita Federal do Brasil

**CERTIDÃO NEGATIVA**  
DE DÉBITOS RELATIVOS ÀS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E ÀS DE  
TERCEIROS

Nº 025162007-11001070

Razão Social: ELO INCLUSÃO E CIDADANIA  
CNPJ: 07.514.913/0001-75

Reservado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer débitos de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apurados, é certificado que não constam pendências em seu nome relativas às contribuições administradas pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e às inscrições em Dívida Ativa do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Esta certidão, emitida em nome da matriz, é válida para todas as suas filiais, refere-se exclusivamente às contribuições previdenciárias e às contribuições devidas, por lei, a terceiros, inclusive às inscritas em Dívida Ativa do INSS; não abrangendo os demais tributos administrados pela RFB e as inscrições em Dívida Ativa da União, administrada pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), objeto de Certidão Conjunta PGFN/RFB.

Esta certidão tem as finalidades previstas no art. 47 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991, e alterações, exceto para:

- averbação de obra de construção civil no Registro de Imóveis;
- redução de capital social, transferência de controle de cotas de sociedade limitada e cisão parcial ou transformação de entidade ou de sociedade empresária ou simples;
- baixa de firma individual ou de empresário, conforme definido pelo art. 931 da Lei nº 10.406, de 10 de Janeiro de 2002 - Código Civil, extinção de entidade ou sociedade empresária ou simples, inclusive a decorrente de cisão total, fusão ou incorporação.

A aceitação desta certidão está condicionada à finalidade para a qual foi emitida e à verificação de sua autenticidade na Internet, no endereço <<http://www.receita.fazenda.gov.br>>

Certidão emitida com base na Portaria Conjunta PGFN/RFB nº 3, de 02/05/2007.

Emitida em 21/05/2007.

Válida até 17/11/2007.

Certidão emitida gratuitamente.

Atenção: qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

IMPRIMIR VOLTAR



### Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

**Inscrição:** 07514913/0001-75  
**Razão Social:** ELO INCLUSAO E CIDADANIA  
**Endereço:** R SEBASTIAO FABIANO DIAS 210 LJ 37 / BELVEDERE / BELO HORIZONTE / MG / 30320-690.

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS:

**Validade:** 13/08/2007 a 11/09/2007

**Certificação Número:** 2007081310211974428680

Informação obtida em 20/08/2007, às 17:04:01.

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei está condicionada à verificação de autenticidade no site da Caixa: [www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)