

---

Termo de Parceria celebrado entre a Secretaria de Estado de Defesa Social (SEDS), por meio da  
Superintendência de Prevenção à Criminalidade (SPEC), e a OSCIP Instituto Elo

---



## **16º Relatório Gerencial**

**Período Avaliatório:**

**1º de julho de 2009 a 30 de setembro de 2009**

**Data de entrega do relatório: 28 de outubro de 2009.**

## SUMÁRIO

### RELATÓRIO GERENCIAL

1. INTRODUÇÃO	5
.....	
2. COMPARATIVO ENTRE METAS PREVISTAS E REALIZADAS	6
.....	
2.1. Detalhamento do resultado alcançado	7
.....	
1. Desenvolvimento e Consolidação dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	7
1.1 Número de atendimentos no Programa Mediação de Conflitos	7
1.2 Número de atendimentos no Programa Central de Apoio às Penas Alternativas	9
1.3 Número de atendimentos no Programa de Reintegração do Egresso do Sistema Prisional	11
.....	
1.4 Número de atendimentos no Programa Fica Vivo!	13
.....	
2 Desenvolvimento e capacitação das equipes técnicas dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	15
.....	
2.1 Percentual de participação dos técnicos nas capacitações metodológicas	15
2.2 Percentual de participação dos gestores nas capacitações metodológicas	17
2.3 Percentual de participação de técnicos e gestores na Capacitação Geral	19
2.4 Percentual de participação de técnicos e gestores recém-contratados nas capacitações iniciais	20
.....	
2.5 Percentual de técnicos acompanhados no desenvolvimento e aprimoramento do plano de melhorias	21
.....	
3 Implantação de Núcleos de Prevenção à Criminalidade	22
.....	
3.1 Número de Núcleos de Prevenção à Criminalidade em funcionamento	22
4 Composição e reposição de equipe	23
.....	
4.1 Dias para reposição de equipe	23
.....	
4.2 Dias para composição de equipe nova	24
.....	

5 Divulgação e comunicação do trabalho desenvolvido nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	25
.....	
5.1 Número de publicações do informativo Núcleo em Rede	25
.....	
3. DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO	27
.....	
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS	28
.....	

## SUMÁRIO

### **RELATÓRIO FINANCEIRO**

1. DEMONSTRATIVO DETALHADO .....	30
2. VINCULAÇÃO DE GASTOS AO OBJETO .....	33
3. LISTA DE BENS PERMANENTES ADQUIRIDOS NO PERÍODO .....	72
4. DEMONSTRATIVO DE PESSOAL .....	73
5. COMPROVANTE DE REGULARIDADE TRABALHISTA .....	103
6. COMPROVANTE DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA .....	104
7. COMPROVANTES DE REGULARIDADE FISCAL .....	105
DECLARAÇÃO DO DIRIGENTE DA OSCIP E DO SUPERVISOR DO TERMO DE PARCERIA .....	108

Este relatório foi impresso com a *Ecofonte*, que economiza cerca de 20% de tinta.  
Para instalar em seu computador faça o download, gratuitamente, no site [www.ecofont.eu](http://www.ecofont.eu)

## *Relatório Gerencial*

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório de atividades é o mecanismo de acompanhamento e avaliação do Termo de Parceria firmado entre a Secretaria de Estado de Defesa Social (Seds) e a OSCIP Instituto Elo, em 14 de setembro de 2005, IV Termo aditivo ao termo de parceria 02/2005, firmado em 2 de fevereiro de 2009. Ele visa demonstrar o desempenho da OSCIP no desenvolvimento das atividades previstas no Termo de Parceria, no período do 1º de julho de 2009 a 30 de setembro de 2009, a fim de verificar se os resultados previstos nesta parceria estão sendo alcançados.

O Termo de Parceria tem como objeto desenvolver ações relativas à prevenção social da criminalidade e da violência, por meio da implantação, desenvolvimento e consolidação de Núcleos de Prevenção à Criminalidade (NPCs) que: a) previnam o ingresso de jovens na criminalidade; b) realizem o monitoramento de Penas e Medidas Alternativas; c) promovam, por meio de atendimento psicossocial, a educação e capacitação profissional do Egresso do sistema Penitenciário, objetivando uma efetiva integração social; d) estabeleçam ações de Mediação de Conflitos, promovendo atendimento jurídico e social.

Trata-se de um projeto de grande relevância, pois está vinculado a um dos projetos estruturadores do Governo de Minas Gerais, a saber, a “prevenção social da criminalidade”. As ações de prevenção social da criminalidade, assim posto, contribuem para melhorar substancialmente a segurança no Estado.

Em obediência ao parágrafo quarto da Cláusula terceira do IV Termo aditivo ao Termo de Parceria 02/2005<sup>1</sup> e considerando a relevância da demonstração dos resultados obtidos, será apresentado nesse relatório o comparativo entre as metas pactuadas e os resultados obtidos na condução das atividades propostas, sendo fornecidas informações complementares acerca dessas atividades, considerando o Quadro de Indicadores e Metas e o Quadro de Ações previstas no Programa de Trabalho.

Ainda em consonância com a legislação pertinente, será apresentado o demonstrativo consolidado das receitas e despesas realizadas na execução do Termo de Parceria e suas notas explicativas. De maneira complementar, serão anexados os comprovantes de regularidade trabalhista, previdenciária e fiscal da OSCIP. Além deste relatório, a OSCIP se compromete a entregar um segundo relatório operacional ao Órgão Estatal Parceiro com uma descrição qualitativa das atividades desenvolvidas ao longo de cada trimestre.

---

<sup>1</sup> “Apresentar ao OEP, ao término de cada período avaliatório, relatório sobre a execução do objeto do Termo de Parceria, contendo comparativo específico das metas propostas com os resultados alcançados e da prestação de contas dos gastos e das receitas efetivamente realizados, nos termos do inciso I do art. 60 do Decreto nº 44.914/2008”.

## 2. COMPARATIVO ENTRE AS METAS PREVISTAS E REALIZADAS

Área Temática	Indicador	Unidade	V0		Peso	3º Trimestre de 2009 (julho a setembro)			
			Valor	Período		Metas	Resultado		
1	Desenvolvimento e consolidação dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	1.1	Número de atendimentos no Programa Mediação de Conflitos	Unidade	13519	Out/2008	3	12500	14214
		1.2	Número de atendimentos no Programa Central de Apoio às Penas Alternativas	Unidade	7983	Out/2008	3	6100	8797
		1.3	Número de atendimentos no Programa de Reintegração Social do Egresso do Sistema Prisional	Unidade	974	Out/2008	3	790	1619
		1.4	Número de atendimentos no Programa Fica Vivo!	Unidade	14215	Out/2008	3	14500	14390
2	Desenvolvimento e capacitação das equipes técnicas dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	2.1	Percentual de participação de técnicos nas capacitações metodológicas*	%	92	Out/2008	2	90	90
		2.2	Percentual de participação de gestores nas capacitações metodológicas	%	94,4	Out/2008	2	90	92
		2.3	Percentual de participação de técnicos e gestores na capacitação geral*	%	89	Out/2008	2	-	-
		2.4	Percentual de participação de técnicos e gestores recém contratados nas capacitações iniciais	%	N/A	N/A	2	100	61,57
		2.5	Percentual de técnicos acompanhados no desenvolvimento e aprimoramento do plano de melhorias	%	100	Out/2008	2	90	100
3	Implantação dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	3.1	Número de Núcleos de Prevenção à Criminalidade em funcionamento	Unidade	36	2008	1	-	-
4	Composição e reposição de equipe	4.1	Dias para reposição de equipe	Unidade	7	Out/2008	1	10	5,68
		4.2	Dias para composição de equipe nova	Unidade	19,86	Out/2008	1	20	5,33
5	Divulgação e comunicação do trabalho desenvolvido nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade	5.1	Número de publicações do informativo <i>Núcleo em Rede</i>	Unidade	N/A	N/A	1	3	3

### QUADRO 1 - COMPARATIVO ENTRE AS METAS PREVISTAS E REALIZADAS - 2º TRIMESTRE DE 2009

No programa de trabalho do Termo de Parceria firmado entre a Secretaria de Estado de Defesa Social (Seds) e a OSCIP Instituto Elo, em 14 de setembro de 2005, IV Termo aditivo ao termo de parceria 02/2005, firmado em 02 de fevereiro de 2009, foi estabelecido que a meta "Percentual de participação de técnicos e gestores na capacitação geral" figuraria no 3º trimestre de 2009 e a meta "Percentual de participação de técnicos nas capacitações metodológicas" figuraria no 4º trimestre de 2009. No entanto, foi acordado, depois de assinado o aditivo, entre o Instituto Elo e o Órgão Estatal Parceiro, a inversão destes períodos, ou seja, a capacitação geral foi transferida para o 4º trimestre e a capacitação metodológica de técnicos dos programas de prevenção para o 3º trimestre. Assim visto, o Instituto Elo empreendeu a capacitação metodológica para técnicos no 3º período avaliatório e empreenderá a capacitação geral no 4º trimestre de 2009. Desse modo contabilizamos os percentuais de presença nas capacitações metodológicas para técnicos ocorridas neste período.



## 2.1. DETALHAMENTO DO RESULTADO ALCANÇADO

### 1. Desenvolvimento e consolidação dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade

#### 1.1 Número de atendimentos no Programa Mediação de Conflitos

**Descrição:** O Programa Mediação de Conflitos visa à resolução extrajudicial de conflitos em áreas com altos índices de criminalidade. Será contabilizado o número acumulado de atendimentos no Programa Mediação de Conflitos a partir de fevereiro de 2009. Inclui-se tanto os ‘casos novos’ como os ‘retornos’. Nas categorias ‘casos novos’ e ‘retornos’, contabilizam-se tanto casos de orientações quanto de mediações extrajudiciais em caso de conflito.

A OSCIP será responsável pela coleta mensal dos dados gerados nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade. Cada Núcleo entregará, até o quinto dia útil de cada mês, relatório completo de atendimento, a partir do qual a equipe de Monitoramento elaborará análise de cumprimento das metas estabelecidas.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 3

**Valor de Referência (VO):** 13.519 atendimentos de fevereiro de 2008 a outubro de 2008

**Fonte de Comprovação:** Planilhas de atendimento enviadas mensalmente ao Instituto Elo pelas equipes técnicas do programa

**Fórmula de Cálculo:** Número acumulado de atendimentos no programa a partir de fevereiro de 2009

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta para o período:** 12.500 atendimentos

**Resultado:** 14.214 atendimentos (somatório do resultado do primeiro, segundo e terceiro períodos avaliatórios)

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(14.217 / 12.500) \times 100 = 113,71\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** No terceiro período avaliatório de 2009, ou seja, meses de julho, agosto e setembro, foram realizados 5.696 atendimentos no programa Mediação de Conflitos, sendo 1.978 atendimentos realizados em julho, 1.877 em agosto e 1.841 em setembro. Esses números, somados aos dos dois primeiros períodos avaliatórios de 2009, ou seja, 8.518, perfazem 14.214 atendimentos. Considerado que a meta estabelecida pelo projeto estruturador para o período é de 12.500 atendimentos (somatório do resultado do primeiro, segundo e terceiro períodos avaliatórios), esta foi alcançada. A distribuição dos atendimentos neste período por NPC foi a seguinte:

Programa Mediação de Conflitos				
Atendimentos por NPC				
NPCs	Atendimentos	Atendimentos	Atendimentos	Total por NPC

	em julho de 2009	em agosto de 2009	em setembro de 2009	
Barreiro	104	97	65	266
Boréu (Venda Nova)	31	56	53	140
Cabana	102	118	95	315
Jardim Felicidade	90	76	87	253
Morro das Pedras	51	28	65	144
Pedreira Prado Lopes	88	57	83	228
Ribeiro de Abreu	81	128	142	351
Taquaril	109	86	93	288
Betim - Jardim Teresópolis	97	98	112	307
Contagem - Nova Contagem	78	89	87	254
Betim - PTB	148	108	127	383
Ribeirão das Neves - Rosaneves	162	127	152	441
Sabará - Fátima	65	69	73	207
Santa Luzia - Palmital	111	132	95	338
Santa Luzia - Via Colégio	42	49	29	120
Ribeirão das Neves - Veneza	165	107	131	403
Vespasiano - Morro Alto	88	93	80	261
Governador Valadares - Turmalina	116	93	70	279
Ipatinga - Betânia	85	108	109	302
Montes claros - Cristo Rei	12	28	4	44
Montes claros - Santos Reis	95	68	69	232
Uberaba - Abadia	58	62	20	140
<b>Total</b>	<b>1978</b>	<b>1877</b>	<b>1841</b>	<b>5696</b>
<b>Total acumulado</b>	<b>3.122 (1º Bimestre) + 5.396 (2º Trimestre) + 5.696 (3º Trimestre) = 14.214</b>			

## 1.2 Número de atendimentos no Programa Central de Apoio às Penas Alternativas

**Descrição:** O Programa CEAPA visa ao acompanhamento de penas e medidas alternativas à prisão no Estado de Minas Gerais. Os tipos de penas alternativas, conforme art. 44 do CPB, são: prestação de serviço à comunidade, pena pecuniária, limitação de fim de semana, interdição temporária de direitos, perda de bens e valores.

Os instrumentos utilizados para o desenvolvimento da ação permitem um acompanhamento e monitoramento da pena por meio de atendimentos multidisciplinares (psicologia, serviço social e direito), fiscalização das penas, inclusão social do usuário, participação efetiva da sociedade civil por meio da rede social e participação em grupos temáticos.

A OSCIP será responsável pela coleta mensal dos dados gerados nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade. Cada Núcleo entregará, até o quinto dia útil de cada mês, relatório completo de atendimento, a partir do qual a equipe de monitoramento elaborará análise de cumprimento das metas estabelecidas.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 3

**Valor de Referência (V0):** 7.983 atendimentos de fevereiro de 2008 a outubro de 2008

**Fonte de Comprovação:** Planilhas de atendimento enviadas mensalmente ao Instituto Elo pelas equipes técnicas do programa

**Fórmula de Cálculo:** Número acumulado de atendimentos no programa a partir de fevereiro de 2009

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta para o período:** 6.100 atendimentos

**Resultado:** 8.797 atendimentos (somatório do resultado do primeiro, segundo e terceiro períodos avaliatórios)

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(1892 + 3556 + 3349 / 6.100) \times 100 = 144,21\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** No terceiro período avaliatório de 2009, ou seja, meses de julho, agosto e setembro, foram realizados 3.349 atendimentos no programa Central de Apoio às Penas Alternativas, sendo 1.155 atendimentos realizados em julho, 1.041 em agosto e 1.153 em setembro. Considerando que a meta estabelecida pelo projeto estruturador para o período (somatório do resultado do primeiro, segundo e terceiro períodos avaliatórios) é de 6.100 atendimentos, e que nos dois primeiros períodos avaliatório foram realizados 5548 atendimentos, esta foi alcançada (somatório igual a 8.797 atendimentos). A distribuição dos atendimentos neste período por NPC foi a seguinte:

Programa CEAPA				
Atendimentos por NPC				
NPCs	Atendimentos em julho de 2009	Atendimentos em agosto de 2009	Atendimentos em setembro de 2009	Total por NPC
Belo Horizonte	599	551	591	1741
Contagem	57	17	54	128
Betim	66	62	76	204
Ribeirão das Neves	36	35	42	113
Santa Luzia	73	61	72	206
Montes Claros	6	6	4	16
Governador Valadares	36	31	41	108
Uberlândia	68	81	108	257
Ipatinga	125	119	111	355
Juiz de Fora	63	63	47	173
Uberaba	26	15	7	48
<b>Total</b>	<b>1155</b>	<b>1041</b>	<b>1153</b>	<b>3349</b>
<b>Total acumulado</b>	<b>1.892 (1º Bimestre) + 3.556 (2º Trimestre) + 3349 (3º Trimestre) = 8797</b>			

### 1.3 Número de atendimentos no Programa de Reintegração Social do Egresso do Sistema Prisional

**Descrição:** O Programa de Reintegração Social do Egresso do Sistema Prisional visa à inclusão social de egressos do sistema prisional do Estado de Minas Gerais. Tem como objetivo acolher egressos do sistema prisional e seus familiares, promovendo políticas sociais para sua reinserção na sociedade, proporcionando condições para evitar ciclos de violência e reincidência criminal.

A OSCIP será responsável pela coleta mensal dos dados gerados nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade. Cada Núcleo entregará, até o quinto dia útil de cada mês, relatório completo de atendimento, a partir do qual a equipe de monitoramento elaborará análise de cumprimento das metas estabelecidas.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 3

**Valor de Referência (VO):** 974 atendimentos de fevereiro de 2008 a outubro de 2008

**Fonte de Comprovação:** Planilhas de atendimento enviadas mensalmente ao Instituto Elo pelas equipes técnicas do programa

**Fórmula de Cálculo:** Número acumulado de atendimentos no programa

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta para o período:** 790 novos egressos atendidos no programa de Reintegração Social do Egresso do Sistema Prisional (somatório do resultado do primeiro, segundo e terceiro períodos avaliatórios)

**Resultado:** 1619 novos egressos atendidos no programa de Reintegração Social (somatório do resultado do primeiro, segundo e terceiro períodos avaliatórios (353 + 576 + 690 = 1619))

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(353 + 576 + 690 / 790) \times 100 = 204,94\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** No terceiro período avaliatório de 2009, ou seja, meses de julho, agosto e setembro, foram incluídos 690 beneficiários no Programa de Reintegração Social do Egresso do Sistema Prisional, sendo 242 beneficiários incluídos em julho, 209 em agosto e 239 em setembro. Considerando que a meta estabelecida pelo projeto estruturador para o período é de 790 inclusões no programa (somatório do resultado do primeiro, segundo e terceiro períodos avaliatórios), e que nos dois primeiros períodos avaliatórios foram incluídos 929 novos egressos, esta foi alcançada (somatório do resultado do primeiro, segundo e terceiro períodos avaliatórios igual a 1619). A distribuição dos atendimentos neste período por NPC foi a seguinte:

Programa PrEsp				
Atendimentos por NPC				
NPCs	Atendimentos em abril de 2009	Atendimentos em maio de 2009	Atendimentos em junho de 2009	Total por NPC
BH (centro)	47	24	34	105
Betim	3	7	14	24
Contagem	13	19	23	55
Ribeirão das Neves	26	11	14	51
Santa Luzia	8	7	12	27
Governador Valadares	30	15	25	70
Ipatinga	11	4	5	20
Juiz de Fora	24	34	17	75
Montes Claros	19	14	27	60
Uberlândia	32	52	52	136
Uberaba	29	22	16	67
<b>Total</b>	<b>242</b>	<b>209</b>	<b>239</b>	<b>690</b>
<b>Total acumulado</b>	<b>353 (1º Bimestre) + 576 (2º Trimestre) + 690 (3º Trimestre) = 1619</b>			

### 1.4 Número de atendimentos no Programa Fica Vivo!

**Descrição:** O Programa Fica Vivo! é voltado para jovens de 12 a 24 anos em situação de risco social e residentes em áreas com maior índice de criminalidade. O programa atua por meio de mecanismos como oficinas, atendimentos individuais, eventos culturais e grupos de discussão entre jovens, o que permite a identificação e classificação de demandas, permitindo a formação do perfil desse público.

A OSCIP será responsável pela coleta mensal dos dados gerados nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade. Cada Núcleo entregará, até o quinto dia útil de cada mês, relatório completo de atendimento, a partir do qual a equipe de monitoramento elaborará análise de cumprimento das metas estabelecidas.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 3

**Valor de Referência (VO):** 14.215 atendimentos regulares em outubro de 2008

**Fonte de Comprovação:** Planilhas de atendimento enviadas mensalmente ao Instituto Elo pelas equipes técnicas do programa

**Fórmula de Cálculo:** Número absoluto de atendimentos no programa durante o período

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** 14.500 atendimentos no programa Fica Vivo!

**Resultado:** 14.390 atendimentos (setembro de 2009)

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(14.390 / 14.500) \times 100 = 99,24\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** No terceiro período avaliatório de 2009, ou seja, meses de julho, agosto e setembro (considera-se, neste caso, o último mês do período, ou seja, setembro), o número absoluto de atendimentos no programa Fica Vivo! foi igual a 14.390, sendo 14.840 atendimentos em julho, 14.466 em agosto e 14.390 em setembro. Considerando que a meta estabelecida pelo projeto estruturador para o período é de 14.500 atendimentos, esta não foi plenamente alcançada. A distribuição dos atendimentos neste período por NPC foi a seguinte:

Programa Fica Vivo! Atendimentos por NPC			
NPCs	Atendimentos em julho de 2009	Atendimentos em agosto de 2009	Atendimentos em setembro de 2009
BARREIRO	396	383	396
BORÉU	157	170	182
CABANA	836	744	747
JARDIM FELICIDADE	489	482	430
MORRO DAS PEDRAS	770	578	602
PPL	618	649	615
RIBEIRO DE ABREU	728	865	865
SANTA LÚCIA	389	316	376
SERRA	350	400	387
TAQUARIL	926	863	877
BETIM - Jardim Teresópolis	708	698	647
BETIM - PTB	281	264	279
CONTAGEM - NOVA CONTAGEM	894	912	950
SANTA LUZIA - Palmital	857	813	748
SANTA LUZIA - Via Colégio	203	199	196
ROSANEVES	679	696	738
SABARÁ - FÁTIMA	421	380	443
VENEZA	695	720	702
VESPASIANO - MORRO ALTO	678	678	682
GOVERNADOR VALADARES - TURMALINA	701	680	630
IPATINGA - BETÂNIA	662	742	711
MONTE CLAROS - Santos Reis	580	580	560
MONTE CLAROS - Cristo Rei	240	220	230
UBERABA - ABADIA	397	370	370
UBERLÂNDIA - MORUMBI	592	471	523
Oficinas em parceria	593	593	504
<b>Total Mensal</b>	<b>14.840</b>	<b>14.466</b>	<b>14.390</b>
<b>Total (setembro de 2009)</b>		<b>14.390</b>	



## 2 Desenvolvimento e capacitação das equipes técnicas dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade

### 2.1 Percentual de participação dos técnicos nas capacitações metodológicas

**Descrição:** Estas capacitações objetivam:

- 1) a otimização do cumprimento dos procedimentos definidos na metodologia do programa;
- 2) a efetivação de uma gestão democrática no trabalho cotidiano das equipes técnicas - definição democrática de prioridades e opções acertadas no trabalho cotidiano;
- 3) garantir maior envolvimento e responsabilidade dos colaboradores das equipes com relação aos objetivos do programa;
- 4) a integração da equipe, visando garantir a implementação da Política de Prevenção à Criminalidade no Estado de Minas Gerais; e
- 5) a garantia de atuação de qualidade nos três níveis de prevenção: primária, secundária e terciária.

As capacitações serão organizadas e realizadas pelo Instituto Elo da seguinte forma: três capacitações metodológicas por programa (Fica Vivo!, Ceapa, Mediação de Conflitos e PrEsp), no primeiro, segundo e quarto períodos avaliatórios, totalizando 12 capacitações ao longo do Termo Aditivo. No terceiro trimestre, as capacitações metodológicas serão contabilizadas em consonância com a Capacitação Geral, uma vez que essa última será realizada para técnicos e gestores.

Para as capacitações realizadas em dois dias ou mais, o percentual de participação será aferido a partir da média de participação em todos os dias.

Na aferição da presença nas capacitações, não serão contabilizados os técnicos que estiverem de férias, licença médica e licença maternidade.

**Unidade de Medida:** Porcentagem

**Peso:** 2

**Valor de Referência (VO):** 92% de participação nas capacitações do terceiro trimestre de 2008

**Fonte de Comprovação:** Listas de presença das capacitações

**Fórmula de Cálculo:** Média das participações nas capacitações realizadas no período, sendo cada participação calculada da seguinte forma:

$(\text{Número de técnicos presentes na capacitação} / \text{Número de técnicos atuantes nos NPCs na data da capacitação}) \times 100$

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** A meta desse indicador é de 90% de participação por período avaliatório nas capacitações

**Resultado:** Média de 90% de participação nas capacitações  $(100\% + 90\% + 84,57\% + 93\%) / 4 = 91,89\%$

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(91,89\% / 90\%) \times 100 = 102,1\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** Neste terceiro período avaliatório de 2009 (meses de julho, agosto e setembro), foram realizadas quatro capacitações metodológicas, sendo uma por programa (Ceapa, Fica Vivo!,

Mediação de Conflitos e PrEsp). As capacitações ocorreram nos dias: 13 e 14 de agosto (Ceapa), 31 de agosto e 01 de setembro (PrEsp), 17 e 18 de setembro (Mediação de Conflitos) e 29 e 30 de setembro (Fica Vivo!). No programa Fica Vivo!, houve 100% de presença na capacitação (110 presenças das 110 previstas. Foram dois módulos de capacitação, sendo um por dia, que tiveram como público o universo total de técnicos do programa). No programa Mediação de Conflitos houve 90% de presença na capacitação (138 presenças das 154 previstas. Foram dois módulos de capacitação, sendo um por dia, que tiveram como público o universo total de técnicos do programa). No programa Ceapa houve 84,57% de presença na capacitação (159 presenças das 188 previstas. Foram quatro módulos de capacitação, sendo dois por dia, que tiveram como público o universo total de técnicos do programa). No programa PrEsp houve 93% de presença na capacitação (76 presenças das 82 previstas. Foram dois módulos de capacitação, sendo um por dia, que tiveram como público o universo total de técnicos do programa). A média de participação nas capacitações do período avaliatório foi de 91,89% (100% + 90% + 84,57% + 93% / 4).

Percentual de participação dos técnicos nas capacitações metodológicas			
Programa	Presenças previstas	Presenças registradas	Percentual de participação
Fica Vivo!	110	110	100%
Mediação de Conflitos	154	138	90%
Ceapa	188	159	84,57%
PrEsp	82	76	93%
Média de participação		91,89%	

## 2.2 Percentual de participação dos gestores nas capacitações metodológicas

**Descrição:** Estas capacitações objetivam:

- 1) a otimização do cumprimento dos procedimentos definidos na metodologia do programa;
- 2) a efetivação de uma gestão democrática no trabalho cotidiano das equipes técnicas - definição democrática de prioridades e opções acertadas no trabalho cotidiano;
- 3) garantir maior envolvimento e responsabilidade dos colaboradores das equipes com relação aos objetivos do programa;
- 4) encontro mensal entre gestores para capacitar, orientar e supervisionar as ações desenvolvidas nos NPC, de acordo com as diretrizes da Política Estadual de Prevenção à Criminalidade;
- 5) fomentar a construção e utilização de planejamentos como ferramenta de gestão da política nos municípios, através dos NPC.

As capacitações serão organizadas e realizadas pelo Instituto Elo. Ocorrerão em Belo Horizonte mensalmente, de fevereiro a dezembro, totalizando 11 encontros, sendo duas capacitações no primeiro período avaliatório e três nos demais. Essas capacitações terão como público alvo todos os gestores dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade do Estado de Minas Gerais.

Na aferição da presença nas capacitações não serão contabilizados os gestores que estiverem de férias, licença médica e licença maternidade.

**Unidade de Medida:** Percentagem

**Peso:** 2

**Valor de Referência (V0):** 94,4% de participação nas capacitações do terceiro trimestre de 2008

**Fonte de Comprovação:** Listas de presença das capacitações

**Fórmula de Cálculo:** Média das participações nas capacitações realizadas no período, sendo cada participação calculada da seguinte forma:

$(\text{Número de gestores presentes na capacitação} / \text{Número de gestores atuantes nos NPC na data da capacitação}) \times 100$

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** A meta desse indicador é de 90% de participação por período avaliatório nas capacitações.

**Resultado:** 92% de participação

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(92,33\% / 90\%) \times 100 = 102,58\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** Neste terceiro período avaliatório de 2009 (meses de julho, agosto e setembro) ocorreram três capacitações metodológicas para gestores. As capacitações ocorreram nos dias 21, 22 e 23 de julho; 12, 13 e 14 de agosto; e 22, 23 e 24 de setembro. As capacitações de gestores tiveram a média de 92,33% de presença. Em julho houve 04 módulos de capacitação, sendo 45 presenças das 48 previstas (12 gestores x 04 módulos

de capacitação)<sup>2</sup>, e com média de 94% de presença. Na capacitação referente ao mês de agosto houve também quatro módulos de capacitação, com 64 presenças das 68 previstas (17 gestores<sup>3</sup> x 04 módulos de capacitação)<sup>4</sup>, e com média de 94% de presença. Na capacitação referente ao mês de setembro houve cinco módulos de capacitação, com 80 presenças das 90 previstas (18 gestores x 05 módulos de capacitação), e com média de 89% de presença.

Capacitações para Gestores			
Período	Presenças previstas	Presenças registradas	Percentual de participação
Julho	48	45	94%
Agosto	68	64	94%
Setembro	90	80	89%
Média de participação	92,33%		

2 Gestores de férias quando da realização da capacitação de julho: Alexandro Martins Moreira, Denise Maria Pimenta, Elizabeth Maria Martins, Fabiana Santos de Oliveira Carvalho, Fídias Gomes Siqueira, Marcelo Ferraz Santos, Rafaela Carvalho Naves Graziotti.

3 Gestor de férias quando da realização da capacitação de agosto: Amauri Santos Barra.

### 2.3 Percentual de participação de técnicos e gestores na Capacitação Geral

**Descrição:** Esta capacitação objetiva:

- 1) a otimização do cumprimento dos procedimentos definidos na metodologia do programa;
- 2) a efetivação de uma gestão democrática no trabalho cotidiano das equipes técnicas - definição democrática de prioridades e opções acertadas no trabalho cotidiano;
- 3) garantir maior envolvimento e responsabilidade dos colaboradores das equipes com relação aos objetivos do programa;
- 4) trazer para apresentação diferentes estudos a fim de estabelecer conexão entre novos pontos de vista e a Política de Prevenção à Criminalidade do Governo do Estado de Minas Gerais;
- 5) fortalecer a parceria OSCIP/OEP na execução da Política de Prevenção à Criminalidade.

A capacitação ocorrerá em Belo Horizonte, no terceiro trimestre de 2009, em parceria com a SPEC/SEDS, sendo organizada e realizada pelo Instituto Elo e, tendo como público alvo, os técnicos, gestores e estagiários dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade do Estado de Minas Gerais.

Na aferição da presença na capacitação não serão contabilizados os técnicos e gestores que estiverem de férias, licença médica e licença maternidade.

**Unidade de Medida:** Porcentagem

**Peso:** 2

**Valor de Referência (VO):** 89% de participação na capacitação geral realizada no terceiro trimestre de 2008

**Fonte de Comprovação:** Listas de presença da capacitação

**Fórmula de Cálculo:** (Número de técnicos e gestores presentes na capacitação/número de técnicos e gestores atuantes na data da capacitação) x 100

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** Sem meta para o período

**Resultado:** Sem meta para o período

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:** Sem meta para o período

**Detalhamento do resultado alcançado:** Sem meta para o período

## *2.4 Percentual de participação de técnicos e gestores recém-contratados nas capacitações iniciais*

**Descrição:** Estas capacitações objetivam instruir técnicos e gestores recém contratados com relação aos procedimentos administrativos da parceria estabelecida entre o Instituto Elo e o Órgão Estatal Parceiro, de modo a garantir a otimização do cumprimento dos procedimentos definidos na metodologia dos programas, a efetivação de uma gestão eficiente no trabalho cotidiano e maior envolvimento e responsabilidade com relação aos objetivos dos programas.

As capacitações iniciais ocorrerão em Belo Horizonte, sendo organizadas e realizadas pelo Instituto Elo, que deverá realizar duas capacitações iniciais no primeiro período avaliatório e três nos demais períodos, totalizando 11 capacitações ao longo do Termo Aditivo.

**Unidade de Medida:** Percentagem

**Peso:** 2

**Valor de Referência (VO):** Não se aplica

**Fonte de Comprovação:** Listas de presença das capacitações iniciais

**Fórmula de Cálculo:** Média das participações nas capacitações realizadas no período, sendo cada participação calculada da seguinte forma:

(Número de técnicos e gestores recém contratados presentes em cada capacitação / número de técnicos e gestores recém contratados na data de cada capacitação) x 100

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** A meta deste indicador é de 100% de participação por período avaliatório nas capacitações.

**Resultado:** Média percentual de participação nas capacitações iniciais igual a 61,57%  $((22,22\%+62,5\%+100\%)/3)$

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(61,57\%/100\%) \times 100 = 61,57\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** No terceiro período avaliatório de 2009 (meses de julho, agosto e setembro), foram realizadas 03 capacitações iniciais para funcionários recém contratados para atuação em NPCs de BH e RMBH. As capacitações de recém contratados para atuação em NPCs do interior foram realizadas nos próprios NPCs. Em julho, a capacitação inicial em BH foi realizada no dia 27/07/2009 e previa a participação de 06 profissionais contratados (5 técnicos contratados para atuação em NPCs de Belo Horizonte e 01 gestor também de Belo Horizonte). O gestor Wanderson Lima Oliveira e os técnicos Flávio Alexandre Lima Ribeiro e Henrique Willer de Castro Pereira contratados para atuar em Belo Horizonte, foram capacitados no dia 02/09/2009. Considerada a data em que foram capacitados, não integraram o cálculo do cumprimento neste mês. Dos 06 novos funcionários contratados para atuação em BH apenas 02 foram capacitados no período correto. Era prevista também a capacitação de 03 técnicos contratados para atuação em NPCs do interior do Estado. Estes técnicos foram capacitados, porém, em data posterior ao término do mês, não sendo também, assim visto, considerados no cálculo do cumprimento da meta para este mês. Desse modo, do total de funcionários (técnicos e gestores) contratados até 26/07/2009 (09) foram capacitados 02 técnicos (22% do total). A capacitação inicial em BH, referente ao mês de agosto, foi realizada no dia 02/09/2009<sup>5</sup> e destinava-se a capacitar 05 técnicos contratados no referido mês para atuação em NPCs de Belo Horizonte e região metropolitana. Participaram da capacitação 05 técnicos, ou seja, 100% do total previsto, porém, considerado que os 03 técnicos contratados neste mês para atuação em NPCs do interior do Estado não foram capacitados dentro do período correto, o percentual de participação neste mês ficou em 62,5%. Em setembro, a capacitação em BH ocorreu no dia 28/09/2009, com a previsão de capacitar os 04 novos técnicos contratados de Belo Horizonte. Esses quatro técnicos contratados foram capacitados nesta oportunidade. Também foram contratados 02 técnicos para atuação em NPCs do interior do Estado que do mesmo modo foram capacitados no período correto. Assim visto, neste mês, todos os técnicos contratados foram capacitados, atingindo o percentual de 100%. Posto isso, 61,57% dos técnicos e/ ou gestores contratados participaram nas capacitações do período. Considerados estes resultados e objetivando o pleno cumprimento desta meta no próximo período avaliatório, o Instituto Elo empreendeu no mês de setembro uma reestruturação processual da atividade, redefinindo responsabilidades, ações e mecanismos operacionais. Destacamos nesta reestruturação a centralização das comunicações aos funcionários recém contratados, a padronização e ampliação destas comunicações, a efetivação do encaminhamento dos casos de

<sup>5</sup> Esta capacitação, prevista para ocorrer em agosto, foi adiada para o mês de setembro a pedido do Órgão Estatal Parceiro.

não comparecimento sem justificativa ao Departamento Jurídico do Instituto, e um acompanhamento mais rigoroso da realização desta atividade, bem como do registro das presenças, nos NPCs de cidades do interior de Minas gerais.

### *2.5 Percentual de técnicos acompanhados no desenvolvimento e aprimoramento do plano de melhorias*

**Descrição:** O Instituto Elo, através do Departamento de Recursos humanos, é responsável pelo aprimoramento e avaliação individual dos técnicos que executam as atividades metodológicas dos programas de prevenção à criminalidade. Para a realização dessa atividade, foi concebido um instrumento denominado Plano de Melhorias. Ele é uma ferramenta analítica e individual de acompanhamento e avaliação das capacidades técnicas e organizacionais dos funcionários, desenvolvido a partir da avaliação de competências das equipes técnicas realizada em 2008. Esse instrumento tem por objetivo o aprimoramento contínuo dos técnicos e gestores e a solução de dificuldades e deficiências identificadas na avaliação de competências. Assim, o que esse indicador auferir é a quantidade de técnicos acompanhados ao longo do ano. Para fazer esse acompanhamento, a equipe do Departamento de Recursos Humanos visita cada Núcleo de Prevenção à Criminalidade uma vez a cada trimestre. Assim, o percentual de técnicos acompanhados no desenvolvimento e aprimoramento do plano de melhorias se refere à razão entre a quantidade de técnicos que foi visitada e a quantidade de técnicos com contrato de trabalho vigente nos núcleos.

**Unidade de Medida:** Porcentagem

**Peso:** 2

**Valor de Referência (V0):** 100% de acompanhamento no terceiro trimestre de 2008

**Fonte de Comprovação:** Planilhas individuais de acompanhamento do plano de melhorias (Departamento de Recursos Humanos do Instituto Elo).

**Fórmula de Cálculo:** (Número de técnicos acompanhados/Número de técnicos atuantes nos NPC) x 100

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** A meta deste indicador é de 90% de técnicos acompanhados no período avaliatório

**Resultado:**  $(140/140) \times 100 = 100\%$

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(100/ 90) \times 100 = 111,11\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** No terceiro período avaliatório de 2009 (meses de julho, agosto e setembro) foram acompanhados no desenvolvimento e aprimoramento do plano de melhorias um total de 140 técnicos atuantes nos NPCs. O número total de técnicos habilitados ao acompanhamento, ou seja, considerado o processo de acompanhamento e avaliação utilizado pelo Departamento de Recursos Humanos é de 140 técnicos (técnicos empregados do Instituto Elo contratados até 1º de fevereiro de 2009, visto que a avaliação de competências que dá origem ao acompanhamento é realizada apenas com técnicos que integralmente trabalharam durante um período avaliatório. Ou seja, trabalharam de 01 de fevereiro de 2009 a 31 de março de 2009, foram avaliados e tiveram seu plano de melhorias construído no segundo trimestre e foram acompanhados no desenvolvimento deste no terceiro trimestre). Considerada a fórmula do indicador foram incluídos neste cálculo apenas os técnicos que executam atividades metodológicas nos NPCs, ou seja, não figuram no cálculo gestores, supervisores e funcionários da sede do Instituto. Uma vez que há um planejamento anual para as visitas protagonizadas pelo Departamento de Recursos Humanos do Instituto Elo aos NPCs para o desenvolvimento desta atividade, para os técnicos e gestores que na data da visita ao seu NPC de lotação estiverem de férias é agendado outro momento para o acompanhamento. Dessa forma, a meta pôde ser plenamente cumprida.

## **3. Implantação de Núcleos de Prevenção à Criminalidade**

### *3.1 Número de Núcleos de Prevenção à Criminalidade em funcionamento*

**Descrição:** A implantação de novos núcleos deve ser entendida como um conjunto das ações a serem empreendidas por meio deste programa de trabalho. Será de responsabilidade do Instituto Elo a realização do processo seletivo, a contratação e a capacitação para o início das atividades das equipes técnicas. O processo seletivo deverá contar com a participação de supervisores metodológicos e gestores. O número de equipes a serem contratadas, bem como sua composição, serão definidas pelo Órgão Estatal Parceiro, que deverá fazer a requisição ao Instituto por meio de modelo padrão estabelecido por este. Além disso, será de responsabilidade do órgão estatal parceiro a definição da localização dos novos núcleos a serem implantados, bem como o período de implantação.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 1

**Valor de Referência (V0):** 36 NPCs

**Fonte de Comprovação:** Contratos de trabalho

Listas de presença das capacitações

Departamento de Recursos Humanos do Instituto Elo

Fotos dos novos NPCs abertos e em funcionamento

**Fórmula de Cálculo:** Número absoluto de Núcleos de Prevenção à Criminalidade

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** Sem meta para o período

**Resultado:** Sem meta para o período

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM):**  $[\Delta \text{ do resultado} / \Delta \text{ da meta}] \times 10$

Onde:  $\Delta \text{ resultado} = \text{Resultado} - \text{Valor anterior (V0)}$

$\Delta \text{ meta} = \text{Meta} - \text{Valor anterior (V0)}$

**Detalhamento do resultado alcançado:** Sem meta para o período

## 4. Composição e reposição de equipe

### 4.1 Dias para reposição de equipe

**Descrição:** Este indicador objetiva permitir que o remanejamento das equipes dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade seja realizado em tempo hábil e de acordo com as necessidades identificadas.

Para efeito do cálculo do indicador, para cada desistência de candidatos convocados há uma subtração de cinco dias úteis do prazo gasto total na reposição da equipe, pois cada desistência gera uma nova convocação e um novo prazo de resposta.



A demanda deverá ser apresentada em formulário padrão de requisição de pessoal do Instituto Elo, inteiramente preenchido, por uma pessoa de referência do Órgão Estatal Parceiro.

O atendimento da demanda fica condicionado à existência de recursos disponíveis para a contratação de pessoal.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 1

**Valor de Referência (VO):** sete dias gastos para reposição de equipe no terceiro trimestre de 2008

**Fonte de Comprovação:** Contratos de trabalho (Departamento de Recursos Humanos do Instituto Elo).

**Fórmula de Cálculo:**  $(\sum \text{número de dias úteis gastos em cada reposição de equipe}) - (\text{Número de processos de contratação em que houve desistência formal} \times 5) / \text{n}^\circ \text{ de reposições realizadas}$

**Polaridade:** Menor Melhor

**Meta do período:** A meta desse indicador é utilizar, em média, no máximo 10 dias para a reposição de equipe em cada período avaliatório

**Resultado:** 5,4 dias gastos  $((139-20)/22)$

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM):**  $[1-(\text{resultado-meta})/\text{meta}] \times 100 = [1-(5,4-10)/10] \times 100 = 146\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** No terceiro período avaliatório de 2009 (meses de julho, agosto e setembro) o Departamento de Recursos Humanos do Instituto Elo empreendeu 22 (vinte e duas) reposições de pessoal, tendo sido utilizados, considerando-se a fórmula acima exposta, em média 5,4 dias até a contratação destes colaboradores. Foi utilizado um total de 139 dias para estas reposições. Durante o trimestre, houve 04 desistências formalizadas, candidatas Vívian Mércia de Paula, Raquel Rocha, Luciene Gonzaga e Guilherme Carvalho Barboza. Figuram como principais elementos que viabilizaram os resultados positivos alcançados neste trimestre a ampliação do prazo de validade dos processos seletivos; a otimização do planejamento de trabalho do setor de Recursos Humanos no que diz respeito aos processos seletivos, redesenhando fluxos e reorganizando as atividades; a criação de bancos de classificados independentemente da existência ou não de vagas em aberto e o aproveitamento otimizado destes; além do empenho de toda a equipe de profissionais deste setor, em otimizar fluxos e processos já existentes visando o alcance da meta.

#### *4.2 Dias para composição de equipe nova*

**Descrição:** Este Indicador objetiva permitir que a composição das equipes dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade seja realizada em tempo hábil e de acordo com as necessidades identificadas.

Para efeito do cálculo do indicador, para cada desistência de candidatos convocados há uma subtração de cinco dias úteis do prazo gasto total na composição da equipe nova, pois cada desistência gera uma nova convocação e um novo prazo de resposta.

A demanda deverá ser apresentada em formulário padrão de requisição de pessoal do Instituto Elo, inteiramente preenchido, por uma pessoa de referência do órgão estatal parceiro.

Caso não seja realizada a contratação no período previsto no programa de trabalho, em razão de alteração da data de inauguração do NPC, ela poderá ser prorrogada para o trimestre seguinte, desde que observado o número total de contratações ali estabelecidas.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 1

**Valor de Referência (VO):** 19,86 dias gastos para composição de equipe nova no terceiro trimestre de 2008

**Fonte de Comprovação:** Contratos de trabalho (Departamento de Recursos Humanos do Instituto Elo).

**Fórmula de Cálculo:**  $(\sum \text{número de dias úteis gastos em cada composição de equipe}) - (\text{Número de processos de contratação em que houve desistência formal} \times 5) / \text{n}^\circ \text{ de composições realizadas}$

**Polaridade:** Menor Melhor

**Meta do período:** A meta desse indicador é utilizar, em média, no máximo 20 dias para a composição de equipe nova em cada período avaliatório

**Resultado:** 5,33 dias gastos  $((32)/06)$

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM):**  $[1 - (\text{resultado} - \text{meta}) / \text{meta}] \times 100 = [1 - (5,33 - 20) / 20] \times 100 = 173\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** No terceiro período avaliatório de 2009 (meses de julho, agosto e setembro) o Departamento de Recursos Humanos do Instituto Elo preencheu 06 (seis) requisições de pessoal, tendo sido utilizados, considerando-se a fórmula acima exposta, em média 5,33 dias até a contratação destes colaboradores. Foi utilizado um total de 32 dias para estas contratações. Durante o trimestre, não houve desistências formalizadas. Figuram como principais elementos que viabilizaram os resultados positivos alcançados neste trimestre a ampliação da equipe de profissionais que atuam neste setor, a otimização do planejamento de trabalho do Departamento de Recursos Humanos no que diz respeito aos processos seletivos, redesenhando fluxos e reorganizando as atividades; a criação de bancos de classificados independentemente da existência ou não de vagas em aberto e o aproveitamento otimizado destes; além do empenho de toda a equipe de profissionais deste setor, em otimizar fluxos e processos já existentes visando o alcance da meta.

## **5. Divulgação e comunicação do trabalho desenvolvido nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade**

### **5.1 Número de publicações do informativo Núcleo em Rede**

**Descrição:** O informativo *Núcleo em Rede* é um periódico mensal que tem por objetivo a comunicação do trabalho desenvolvido nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade. O Jornal deve conter estritamente matérias relacionadas à política de prevenção, tendo sido colhidas no período antecedente à publicação junto aos Núcleos. Qualquer publicação de conteúdo metodológico, artigo produzido por técnicos e análise de dados, deve necessariamente passar por análise prévia da supervisão do Termo de Parceria. O informativo deve seguir as instruções da ASCOM quanto à

publicidade, formato e disposição das marcas, devendo passar por crivo mensal desta assessoria. Serão duas edições no primeiro período avaliatório e três nos demais.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 1

**Valor de Referência (V0):** Não se aplica

**Fonte de Comprovação:** Exemplar de edição

**Fórmula de Cálculo:** Número absoluto de edições do informativo *Núcleos em Rede*

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** Serão três edições no terceiro período avaliatório.

**Resultado:** três edições publicadas

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM):**  $(\text{resultado} / \text{meta}) \times 100 = (3/3) \times 100 = 100\%$

**Detalhamento do resultado alcançado:** O informativo referente ao mês de julho foi publicado no dia 30 de julho. O informativo referente ao mês de agosto foi publicado no dia 28 de agosto. O informativo referente ao mês de setembro foi publicado no dia 30 de setembro. Seguem, abaixo, as matérias publicadas nessas edições.

Núcleo em Rede - edição 9 - julho de 2009: oficina de mídia do Fica Vivo! do NPC Serra levanta questionamentos sobre os meios de comunicação através do teatro; NPC de Ribeirão das Neves promove encontros reflexivos sobre drogas com grupo de beneficiários da Ceapa; Fica Vivo! movimenta comunidade do Novo Aarão Reis com passeata dos jovens pelo bairro para atrair novos participantes; documentário de jovens da PPL foi exibido em festival internacional de cinema; e Novo endereço do NPC Jardim Felicidade.

Núcleo em Rede - edição 10 - agosto de 2009: festa Favela Samba Soul relembrou os movimentos black music que agitaram o Aglomerado Santa Lúcia nas décadas de 1980 e 1990; Minas Gerais envia representantes e propostas para a 1ª Conseg; Jovens disputam jogos classificatórios das Olimpíadas do Fica Vivo!; Núcleos do Barreiro, em BH, e do Cidade Cristo Rei, em Montes Claros, comemoram aniversário; e novo endereço do NPC Centro em Montes Claros.

Núcleo em Rede - edição 11 - setembro de 2009: usuários da Ceapa abordam motoristas de Contagem e distribuem cartilhas com os temas educação e cidadania sobre quatro rodas; audiência Pública em Governador Valadares discute a importância do trabalho para os egressos do sistema prisional e ações para diminuir o preconceito; festival de papagaios reuniu jovens do bairro Nossa Senhora de Fátima, em Sabará; e peça de teatro encenada por jovens do Fica Vivo! apresenta aos moradores do bairro Bethânia, em Ipatinga, o programa Mediação de Conflitos.

### 3. DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO

Categoria Contábil \ Mês	Previsto			Realizado		
	jul/09	ago/09	set/09	jul/09	ago/09	set/09
<b>1. RECEITAS</b>	<b>1.223.529,16</b>	<b>1.223.529,16</b>	<b>1.223.529,16</b>	<b>37.776,15</b>	<b>3.522.969,69</b>	<b>27.816,19</b>
1.1. Termo de Parceria	1.223.529,16	1.223.529,16	1.223.529,16	0,00	3.495.642,24	0,00
1.2. Outras	0,00	0,00	0,00	37.776,15	27.327,45	27.816,19
<b>2. DESPESAS</b>	<b>1.223.529,15</b>	<b>1.223.529,15</b>	<b>1.223.529,15</b>	<b>1.076.431,02</b>	<b>1.031.853,69</b>	<b>965.416,06</b>
2.1. Despesas de pessoal	1.079.028,26	1.079.028,26	1.079.028,26	990.749,87	858.681,19	882.449,02
2.1.1. Salários	596.247,02	596.247,02	596.247,02	652.607,19	486.814,05	536.913,22
2.1.2. Encargos	337.449,04	337.449,04	337.449,04	201.114,78	259.108,62	232.641,55
2.1.3. Benefícios	145.332,20	145.332,20	145.332,20	137.027,90	112.758,52	112.894,25
2.2. Serviços de Terceiros	11.350,00	11.350,00	11.350,00	14.386,71	14.419,45	15.026,82
2.3. Despesas Operacionais <sup>1</sup>	116.192,71	116.192,71	116.192,71	71.012,94	158.661,12	67.940,22
2.4. Bens Permanentes/Investimentos	16.958,18	16.958,18	16.958,18	281,50	91,93	0,00

<sup>1</sup> No Quadro de Receitas e Despesas do IV Termo Aditivo, as Despesas Operacionais são a soma das Despesas Gerais e das Despesas Operacionais

#### 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Neste terceiro período avaliatório de 2009 (meses de julho, agosto e setembro), como acima exposto, a OSCIP Instituto Elo obteve pleno sucesso no cumprimento de nove das onze metas definidas para o período. Este resultado positivo demonstra o empenho de todos os colaboradores e o comprometimento das equipes técnicas no desenvolvimento das atividades previstas no Termo de Parceria.

No programa de trabalho do Termo de Parceria firmado entre a Secretaria de Estado de Defesa Social (Seds) e a OSCIP Instituto Elo, em 14 de setembro de 2005, IV Termo aditivo ao termo de parceria 02/2005, firmado em 02 de fevereiro de 2009, foi estabelecido que a meta “Percentual de participação de técnicos e gestores na capacitação geral” figuraria no 3º trimestre de 2009 e a meta “Percentual de participação de técnicos nas capacitações metodológicas” figuraria no 4º trimestre de 2009. No entanto, foi acordado, depois de assinado o aditivo, entre o Instituto Elo e o Órgão Estatal Parceiro, a inversão destes períodos, ou seja, a capacitação geral foi transferida para o 4º trimestre e a capacitação metodológica de técnicos dos programas de prevenção para o 3º trimestre. Assim visto, o Instituto Elo empreendeu a capacitação metodológica para técnicos no 3º período avaliatório e empreenderá a capacitação geral no 4º trimestre de 2009. Desse modo contabilizamos os percentuais de presença nas capacitações metodológicas para técnicos ocorridas neste período.

Com relação ao não cumprimento pleno do indicador “Percentual de participação de técnicos e gestores recém contratados nas capacitações iniciais”, o Instituto Elo, como dito acima, empreendeu no mês de setembro uma reestruturação processual da atividade, redefinindo responsabilidades, ações e mecanismos operacionais. Destacamos neste sentido a centralização das comunicações aos funcionários recém contratados, a padronização e ampliação destas comunicações, a efetivação do encaminhamento dos casos de não comparecimento sem justificativa ao Departamento Jurídico do Instituto, e um acompanhamento mais rigoroso da realização desta atividade, bem como do registro das presenças, nos NPCs de cidades do interior de Minas Gerais. Com relação ao Indicador “Número de atendimentos no Programa Fica Vivo!” o Instituto Elo empreenderá um estudo buscando a apreensão de possíveis fatores intervenientes ao cumprimento do indicador.

Para os próximos trimestres, o Instituto Elo, objetivando o aprimoramento contínuo dos serviços e atividades desenvolvidas na execução do IV Termo Aditivo ao Termo de Parceria 002/2005, continuará a esforçar-se ao máximo para o aprofundamento do diálogo e otimização da relação de parceria e união de esforços com todos os atores envolvidos, em especial, a Superintendência de Prevenção à Criminalidade (SPEC) da Secretaria de Estado de Defesa Social (SEDS). Esta maior aproximação e diálogo, com certeza mais que necessária, é indispensável, na opinião do Instituto Elo, tanto para o sucesso desta parceria e a consecução de seus objetivos específicos, como, principalmente, para a redução da criminalidade violenta em Minas Gerais.

## 5. Comprovante de regularidade trabalhista



MINISTÉRIO DA FAZENDA  
Secretaria da Receita Federal do Brasil

### CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS ÀS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E ÀS DE TERCEIROS

Nº 456622009-11001012

Nome: INSTITUTO ELO  
CNPJ: 07.514.913/0001-75

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome relativas a contribuições administradas pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Esta certidão, emitida em nome da matriz é válida para todas as suas filiais, refere-se exclusivamente às contribuições previdenciárias e às contribuições devidas, por lei, a terceiros, inclusive às inscritas em Dívida Ativa do INSS, não abrangendo os demais tributos administrados pela RFB e as inscrições em Dívida Ativa da União, administrada pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), objeto de Certidão Conjunta PGFN/RFB.

Esta certidão tem as finalidades previstas no art. 47 da Lei nº 8.212, de 24 de Julho de 1991, e alterações, exceto para:

- averbação de obra de construção civil no Registro de Imóveis;
- redução de capital social, transferência de controle de cotas de sociedade limitada e cisão parcial ou transformação de entidade ou de sociedade empresária ou simples;
- baixa de firma individual ou de empresário, conforme definido pelo art.931 da Lei nº 10.406, de 10 de Janeiro de 2002 - Código Civil, extinção de entidade ou sociedade empresária ou simples, inclusive a decorrente de cisão total, fusão ou incorporação.

A aceitação desta certidão está condicionada à finalidade para a qual foi emitida e à verificação de sua autenticidade na Internet, no endereço <<http://www.receita.fazenda.gov.br>>.

Certidão emitida com base na Portaria Conjunta PGFN/RFB nº 3, de 02/05/2007.

Emitida em 23/09/2009.  
Válida até 22/03/2010.

Certidão emitida gratuitamente.

Atenção: qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

***6. Comprovante de regularidade previdenciária***

IMPRIMIR VOLTAR

**Certificado de Regularidade do FGTS - CRF**

**Inscrição:** 07514913/0001-75  
**Razão Social:** INSTITUTO ELO  
**Endereço:** R SEBASTIAO FABIANO DIAS 210 LJ 37 / BELVEDERE / BELO HORIZONTE / MG / 30320-690

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

**Validade:** 22/10/2009 a 20/11/2009

**Certificação Número:** 2009102200050670011500

Informação obtida em 22/10/2009, às 11:56:44.

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei está condicionada à verificação de autenticidade no site da Caixa:  
**[www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)**



## ***7. Comprovantes de regularidade fiscal***



**MINISTÉRIO DA FAZENDA**  
**Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional**  
**Secretaria da Receita Federal do Brasil**

**CERTIDÃO CONJUNTA NEGATIVA**  
DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO

**Nome: INSTITUTO ELO**  
**CNPJ: 07.514.913/0001-75**

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome, relativas a tributos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa da União junto à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Esta certidão, emitida em nome da matriz e válida para todas as suas filiais, refere-se exclusivamente à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN, não abrangendo as contribuições previdenciárias e as contribuições devidas, por lei, a terceiros, inclusive as inscritas em Dívida Ativa do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), objeto de certidão específica.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://www.receita.fazenda.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.fazenda.gov.br>>.

Certidão emitida com base na Portaria Conjunta PGFN/RFB nº 3, de 02/05/2007.  
Emitida às 14:29:42 do dia 23/04/2009 <hora e data de Brasília>.  
Válida até 20/10/2009.

Código de controle da certidão: **1A14.3D5C.43E5.87C4**

Certidão emitida gratuitamente.

Atenção: qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

 <b>SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA DE MINAS GERAIS</b>		
<b>CERTIDÃO DE DÉBITOS TRIBUTÁRIOS</b> <b>Negativa</b>		CERTIDÃO EMITIDA EM: 30/09/2009 <hr/> CERTIDÃO VALIDA ATÉ: 29/12/2009
NOME: INSTITUTO ELO		
CNPJ/CPF: 07.514.913/0001-75		
LOGRADOURO: GUAJAJARAS		NÚMERO: 40
COMPLEMENTO: 1003	BAIRRO: CENTRO	CEP: 30180910
DISTRITO/POVOADO:	MUNICÍPIO: BELO HORIZONTE	UF: MG
<p><b>Certificamos não haver débito de responsabilidade do interessado acima identificado, ressalvado o direito de a Fazenda Pública constituir novos créditos tributários, que ainda não foram apurados ou lançados até essa data, incluídos aqueles relativos ao ITCD.</b></p>		
IDENTIFICAÇÃO	NÚMERO DO PTA	DESCRIÇÃO
<p style="text-align: center;"><b>A autenticidade desta certidão deverá ser confirmada na internet, página da Secretaria de Estado de Fazenda de Minas Gerais (<a href="http://www.fazenda.mg.gov.br">http://www.fazenda.mg.gov.br</a>).</b></p>		
CÓDIGO DE CONTROLE DE CERTIDÃO: 2009000029712275		



**Prefeitura Municipal de Belo Horizonte**  
**Secretaria Municipal de Finanças**  
Confirmação da Autenticidade de Certidão de Débito Municipal

**CERTIDÃO DE QUITAÇÃO PLENA PESSOA JURÍDICA**

Certidão de Débitos nº: **541.691/2009-4**

Número de Controle: **D452.F73C.8M82.7E4D**

Emitida em **07/10/2009** requerida às **11:23:01**

Validade: **07/11/2009**

Nome: INSTITUTO ELO

CNPJ: 07.514.913/0001-75

Endereço: RUA DOS GUAJAJARAS 40 SALA 1003 CENTRO - 30180 910

Inscrição Municipal: 1977980012

Ressalvando à Prefeitura Municipal de Belo Horizonte o direito de cobrar débitos posteriormente apurados, a Gerência de Dívida Ativa da Secretaria Municipal Adjunta de Arrecadações, no uso de suas atribuições legais, certifica que o Contribuinte acima encontra-se quite com a Fazenda Pública Municipal, em relação aos Tributos, Multas e Preços Públicos inscritos ou não em dívida ativa.

**DECLARAÇÃO DO DIRIGENTE DA OSCIP E DO SUPERVISOR DO TERMO DE PARCERIA**

Declaro, para todos os fins, que são verídicas todas as informações contidas no 3º Relatório Gerencial do ano de 2009 do Termo de Parceria 02/2005/ IV Termo aditivo ao termo de parceria, firmado entre a Secretaria de Estado de Defesa Social (SEDS) e a OSCIP Instituto Elo.

Belo Horizonte, 23 outubro de 2009.

---

Kris Brettas Oliveira  
Diretor-Presidente do Instituto Elo

Declaro ter supervisionado as ações realizadas pela OSCIP neste período avaliatório e, diante das informações assim obtidas, ratifico e atesto a fidedignidade das informações contidas neste relatório.

Belo Horizonte, 23 de outubro de 2009.

---

Filipe Galgani  
Supervisor do Termo de Parceria, representante da Secretaria de Estado de Defesa Social