

---

Termo de Parceria celebrado entre a Secretaria de Estado de Defesa Social (SEDS), por meio da  
Superintendência de Prevenção à Criminalidade (SPEC), e a OSCIP Instituto Elo

---



**INSTITUTO  
ELO**

## **19º Relatório Gerencial**

**Período Avaliatório:**

**1º de abril de 2010 a 30 de junho de 2010**

**Data de entrega do relatório: 15 de julho de 2010.**

**INSTITUTO ELO**

## SUMÁRIO

### RELATÓRIO GERENCIAL

1. INTRODUÇÃO .....	4
2. COMPARATIVO ENTRE METAS PREVISTAS E REALIZADAS .....	5
2.1. Detalhamento da realização das metas .....	7
2.1.1. Desenvolvimento e Consolidação dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade .....	7
2.1.1.1 Número de atendimentos no Programa Mediação de Conflitos .....	7
2.1.1.2 Número de penas e medidas alternativas monitoradas pelo Programa Central de Penas Alternativas.....	9
2.1.1.3 Número de atendimentos no Programa de Reintegração Social.....	11
2.1.1.4 Número absoluto de jovens no Programa Fica Vivo! .....	13
2.1.2 Desenvolvimento e capacitação das equipes técnicas dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade .....	15
2.1.2.1 Percentual de participação dos técnicos nas capacitações metodológicas .....	15
2.1.2.2 Percentual de participação nos encontros técnicos para gestores.....	19
2.1.2.3 Percentual de participação nas capacitações metodológicas de supervisão.....	21
2.1.2.4 Percentual de participação de técnicos, supervisores e gestores na capacitação geral .	22
2.1.2.5 Percentual de participação de técnicos e gestores recém contratados nas capacitações iniciais .....	23
2.1.2.6 Percentual de técnicos, supervisores e gestores acompanhados no desenvolvimento e aprimoramento do plano de melhorias .....	26
2.1.3 Composição, ampliação e reposição de equipe .....	27
2.1.3.1 Número de dias utilizados para reposição, ampliação e composição de equipe.....	27
2.1.4 Divulgação e comunicação do trabalho desenvolvido nos NPCs .....	28
2.1.4.1 Número de publicações do informativo “Núcleo em Rede”.....	28
3. DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO .....	29
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	30
4.1. Considerações finais do relatório financeiro .....	30
5. RELATÓRIO FINANCEIRO.....	31
5.1. Demonstrativo detalhado.....	31
5.2. Vinculação de gastos ao objeto.....	34
5.3. Lista de bens permanentes adquiridos NO PERÍODO.....	67
5.4. Demonstrativo de pessoal.....	68
5.5. DECLARAÇÃO DO DIRIGENTE DA OSCIP E DO SUPERVISOR DO TERMO DE PARCERIA.....	100
6. COMPROVANTES DE REGULARIDADE TRABALHISTA, PREVIDENCIÁRIA E FISCAL.....	101
7. DECLARAÇÃO DO DIRIGENTE DA OSCIP E DO SUPERVISOR DO TERMO DE PARCERIA.....	104

Este relatório foi impresso com o *Ecofonte*, que economiza cerca de 20% de tinta.  
Para instalar em seu computador faça o download, gratuitamente, no site [www.ecofont.com.br](http://www.ecofont.com.br)

**Relatório Gerencial**

1

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório de atividades é o mecanismo de acompanhamento e avaliação do Termo de Parceria firmado entre a Secretaria de Estado de Defesa Social (Seds) e a OSCIP Instituto Elo, em 14 de setembro de 2005, VI Termo aditivo ao termo de parceria 02/2005. Ele visa demonstrar o desempenho da OSCIP no desenvolvimento das atividades previstas no Termo de Parceria, no período do 1º de abril de 2010 a 30 de junho de 2010, a fim de verificar se os resultados previstos nesta parceria estão sendo alcançados.

O Termo de Parceria tem como objeto desenvolver ações relativas à prevenção social da criminalidade e da violência, por meio da implantação, desenvolvimento e consolidação de Núcleos de Prevenção à Criminalidade (NPCs) que: a) previnam o ingresso de jovens na criminalidade; b) realizem o monitoramento de Penas e Medidas Alternativas; c) promovam, por meio de atendimento psicossocial, a educação e capacitação profissional do Egresso do sistema Penitenciário, objetivando uma efetiva integração social; d) estabeleçam ações de Mediação de Conflitos, promovendo atendimento jurídico e social.

Trata-se de um projeto de grande relevância, pois está vinculado a um dos projetos estruturadores do Governo de Minas Gerais, a saber, a “prevenção social da criminalidade”. As ações de prevenção social da criminalidade, assim posto, contribuem para melhorar substancialmente a segurança no Estado.

Ainda em consonância com a legislação pertinente, será apresentado o demonstrativo consolidado das receitas e despesas realizadas na execução do Termo de Parceria e suas notas explicativas. De maneira complementar, serão anexados os comprovantes de regularidade trabalhista, previdenciária e fiscal da OSCIP. Além deste relatório, a OSCIP se compromete a entregar um segundo relatório operacional ao Órgão Estatal Parceiro com uma descrição qualitativa das atividades desenvolvidas ao longo de cada trimestre.

2. COMPARATIVO ENTRE AS METAS PREVISTAS E REALIZADAS

QUADRO 1 - COMPARATIVO ENTRE AS METAS PREVISTAS E REALIZADAS - 2º TRIMESTRE

Área Temática	Indicador	Unidade	V0		Peso	2º Trimestre de 2010 (abril a junho)	
			Valor	Período		Metas	Resultado
1	1.1	Número de atendimentos no Programa Mediação de Conflitos	14214	3º /2009	3	9800	10485
	1.2	Número de penas e medidas alternativas monitoradas pelo Programa Central de Penas Alternativas	8797	3º /2009	3	5250	5.208
	1.3	Número de atendimentos no Programa de Reintegração Social	1619	3º /2009	3	650	829
	1.4	Número absoluto de jovens no Programa Fica Vivo!	14690	3º /2009	3	14500	15154
2	2.1	Percentual de participação dos técnicos nas capacitações metodológicas	91,89	3º /2009	2	90	70,38
	2.2	Percentual de participação nos encontros técnicos dos gestores	92	3º /2009	2	90	97,92
	2.3	Percentual de participação nas capacitações metodológicas de supervisão	N/A	N/A	2	90	100
2	2.4	Percentual de participação de técnicos, supervisores e gestores na capacitação geral	89	3º /2008	2	-	-
	2.5	Percentual de participação de técnicos e gestores recém contratados nas capacitações iniciais	61,57	3º /2009	2	100	79,14
3	2.6	Percentual de técnicos, supervisores e gestores acompanhados no desenvolvimento e aprimoramento do plano de melhorias	100	3º /2009	2	90	109,72
	3.1	Número de dias utilizados para reposição, ampliação e composição de equipe	N/A	N/A	1	15	1,77

4	Área Temática	Indicador	Unidade	V0		Peso	2º Trimestre de 2010 (abril a junho)	
				Valor	Período		Metas	Resultado
	Divulgação e Comunicação do Trabalho Desenvolvido nos NPCs	4.1	Número de publicações do informativo "Núcleo em Rede"	3	3º / 2009	1	2	2

## 2.1. DETALHAMENTO DO RESULTADO ALCANÇADO

### 2.1.1. Desenvolvimento e consolidação dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade

#### 2.1.1.1. Número de atendimentos no Programa Mediação de Conflitos

**Descrição:** O Programa Mediação de Conflitos visa à resolução extrajudicial de conflitos em áreas com altos índices de criminalidade. Será contabilizado o número acumulado de atendimentos no Programa Mediação de Conflitos ao longo de cada ano. Inclui-se tanto os “Casos Novos” como os “Retornos” de atendimento individual e comunitário. Nas categorias “Casos Novos” e “Retornos” contabilizam-se tanto casos de orientações quanto de mediações extrajudiciais em caso de conflito.

A OSCIP será responsável pela coleta mensal dos dados gerados nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade. Cada Núcleo entregará até o quinto dia útil do mês relatório completo de atendimento, a partir do qual a equipe de monitoramento elaborará análise de tendências do cumprimento das metas estabelecidas.

A celebração de convênios de co-gestão é uma ação prevista no Planejamento Plurianual de Ação Governamental (PPAG) 2009 e visa favorecer uma maior integração da política estadual de prevenção social à criminalidade com o Poder Público Municipal. Assim, esta ação prevê a celebração de convênios de co-gestão com repasse de recursos a prefeituras, para que estas assumam, em contra partida, a responsabilidade da gestão dos programas Fica Vivo! e Mediação de Conflitos no município em questão.

Caso haja a Co-Gestão em algum Núcleo e o Instituto Elo não continue a gerenciar o programa nesta localidade, serão recalculadas as metas de atendimentos para o programa.

Nesse caso, no primeiro trimestre em que se iniciar a co-gestão, será calculada a Quantidade Absoluta de Atendimentos (QAA) realizada pelos(s) NPC(s) em questão do ano anterior, referente ao trimestre em que o núcleo não estiver mais sob gestão do Instituto Elo. No caso de iniciar-se a Co-Gestão em algum núcleo em uma data que seja no decorrer de um período avaliatório, a QAA será proporcional ao período posterior à co-gestão.

Ou seja, a QAA será multiplicada pela seguinte razão: Número de dias no período avaliatório anteriores à Co-Gestão / Total de dias do período avaliatório.

A meta recalculada será então a meta atual decrescida do QAA deste período avaliatório. Como a fórmula de cálculo deste indicador é cumulativa, às QAA futuras deverão ser acrescidas as anteriores.

Os números de atendimentos do programa são mensalmente monitorados pelo Instituto Elo, sendo enviados até o quinto dia útil de cada mês à SEDS e apresentados trimestralmente nos relatórios gerenciais.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 3

**Valor de Referência (VO):** 14214 atendimentos de fevereiro a setembro de 2009

**Fonte de Comprovação:** Planilhas de atendimento enviadas mensalmente ao Instituto Elo pelas equipes técnicas do programa

**Fórmula de Cálculo:** Número acumulado de atendimentos no programa ao longo de cada ano

**Polaridade:** Maior Melhor

Meta para o período: 9800 atendimentos

Resultado: 10485 atendimentos

Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:  $(10485/9800) \times 100 = 106,99$

Cálculo da Nota: Regra Geral

Detalhamento do resultado alcançado: No segundo período avaliatório de 2010, ou seja, meses de abril, maio e junho, foram realizados 5093 atendimentos no programa Mediação de Conflitos, sendo 1674 atendimentos realizados em abril, 1707 em maio e 1712 em junho. Somado este resultado ao total de atendimentos do primeiro trimestre, ou seja, 5392, o programa alcançou o total de 10485 atendimentos. Considerado que a meta estabelecida pelo projeto estruturador para o período é de 9800 atendimentos, esta foi alcançada. A distribuição dos atendimentos neste período, por NPC, foi a seguinte:

Programa Mediação de Conflitos				
Atendimentos por NPC				
NPCs	Atendimentos em abril de 2010	Atendimentos em maio de 2010	Atendimentos em junho de 2010	Total por NPC
BARREIRO	85	137	109	331
BORÉU (Minas Caixa)	65	66	31	162
CABANA	62	74	49	185
JARDIM FELICIDADE	64	50	77	191
JARDIM LEBLON	27	43	74	144
MORRO DAS PEDRAS	68	46	69	183
PPL	85	73	49	207
RIBEIRO DE ABREU	106	61	71	238
TAQUARIL	84	76	77	237
BETIM - Jardim Teresópolis	58	58	65	181
BETIM - PTB	86	92	79	257
BETIM - Citrolândia	15	29	27	71
NOVA CONTAGEM	86	72	95	253
ROSANEVES	117	63	106	286
SABARÁ	57	54	63	174
SANTA LUZIA - Palmital	71	68	56	195
SANTA LUZIA - Via Colégio - São Benedito	56	51	49	156
VENEZA	95	108	99	302
VESPASIANO	49	59	81	189
GOVERNADOR VALADARES	103	147	189	439
IPATINGA	133	141	118	392
MONTE CLAROS - Cristo Rei	1	3	2	6
MONTE CLAROS - Santos Reis	61	83	42	186
UBERABA	40	53	35	128
Total	1674	1707	1712	5093
Total acumulado	5392 + 5093 = 10485			

### 2.1.1.2. Número de penas e medidas alternativas monitoradas pelo Programa Central de Penas Alternativas

**Descrição:** O Programa CEAPA visa ao acompanhamento de penas e medidas alternativas à prisão no Estado de Minas Gerais. Os tipos de penas alternativas, conforme art. 44 do CPB são: prestação de serviço à comunidade, pena pecuniária, limitação de fim de semana, interdição temporária de direitos, perda de bens e valores.

Os instrumentos utilizados para o desenvolvimento da ação permitem um acompanhamento e monitoramento da pena, por meio de atendimentos multidisciplinares (psicologia, serviço social e direito), fiscalização das penas, inclusão social do usuário, participação efetiva da sociedade civil por meio da rede social, participação de grupos temáticos.

A OSCIP será responsável pela coleta mensal dos dados gerados nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade. Cada Núcleo entregará até o quinto dia útil do mês relatório completo de atendimento, a partir do qual a equipe de monitoramento elaborará análise de tendências do cumprimento das metas estabelecidas.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 3

**Valor de Referência (V0):** 8797 penas e medidas alternativas monitoradas pelo programa de fevereiro de 2009 a setembro de 2009.

**Fonte de Comprovação:** Planilhas de atendimento enviadas mensalmente ao Instituto Elo pelas equipes técnicas do programa

**Fórmula de Cálculo:** Número acumulado de penas e medidas alternativas monitoradas pelo programa ao longo de cada ano

**Polaridade:** Maior Melhor

Meta para o período: 5250 penas e medidas monitoradas

Resultado: 5208 penas e medidas monitoradas

Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:  $(5208/5250) \times 100 = 99,2$

Cálculo da Nota: Regra Geral

Detalhamento do resultado alcançado: No segundo período avaliatório de 2010, ou seja, meses de abril, maio e junho, foram monitoradas (2.904) penas e medidas alternativas, sendo 929 penas e medidas monitoradas em abril, 994 em maio e (981) em junho. Somado este resultado ao total de penas e medidas monitoradas no primeiro trimestre, ou seja, 2304, o programa alcançou o total de (5.208) penas e medidas monitoradas. Considerado que a meta estabelecida pelo projeto estruturador para o período é de 5250 penas e medidas alternativas monitoradas, esta não foi plenamente alcançada. A distribuição das penas e medidas alternativas monitoradas neste período, por NPC, foi a seguinte:

Programa CEAPA				
Atendimentos por NPC				
NPCs	Atendimentos em abril de 2010	Atendimentos em maio de 2010	Atendimentos em junho de 2010	Total por NPC
BELO HORIZONTE	538	479	530	1547
CONTAGEM	25	23	23	71
BETIM	55	69	48	172
RIBEIRÃO DAS NEVES	26	32	27	85
SANTA LUZIA	40	45	47	132
MONTES CLAROS	10	9	4	23
GOVERNADOR VALADARES	49	51	49	149
UBERLÂNDIA	68	104	138	310
IPATINGA	65	123	64	252
JUIZ DE FORA	43	53	43	139
UBERABA	10	6	08	24
Total	929	994	981	2904
Total acumulado	2304 + 2904 = 5208			

### 2.1.1.3. Número de atendimentos no Programa de Reintegração Social do Egresso do Sistema Prisional

**Descrição:** O Programa de Reintegração Social visa à inclusão social de egressos do sistema prisional do estado de Minas Gerais. Tem como objetivo acolher egressos do Sistema Prisional e seus familiares, promover atividades e ações para sua reinserção na sociedade e proporcionar condições para evitar ciclos de violência e reincidência criminal. Entre os mecanismos utilizados pelas equipes técnicas do programa figuram destacados o acolhimento psico-social e jurídico do público alvo, a orientação e apoio para firmamento dos vínculos familiares e sociais, a assistência material e a promoção da participação dos beneficiários em grupos temáticos.

A OSCIP será responsável pela coleta mensal dos dados gerados nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade. Cada Núcleo entregará até o quinto dia útil do mês relatório completo de atendimento, a partir do qual a equipe de monitoramento elaborará análise de tendências do cumprimento das metas estabelecidas.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 3

**Valor de Referência (VO):** 1619 atendimentos de fevereiro de 2009 a setembro de 2009

**Fonte de Comprovação:** Planilhas de atendimento enviadas mensalmente ao Instituto Elo pelas equipes técnicas do programa

**Fórmula de Cálculo:** Número acumulado de atendimentos no programa ao longo de cada ano

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta para o período:** 650 atendimentos

**Resultado:** 829 atendimentos

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(829/650) \times 100 = 127,54$

**Cálculo da Nota:** Regra Geral

**Detalhamento do resultado alcançado:** No segundo período avaliatório de 2010, ou seja, meses de abril, maio e junho, foram realizados 421 atendimentos (egressos incluídos<sup>1</sup>) no Programa de Reintegração Social do Egresso do Sistema Prisional, sendo 135 atendimentos em abril, 172 em maio e 114 em junho. Somado este resultado ao total de atendimentos do primeiro trimestre, ou seja, 408, o programa alcançou o total de 829 atendimentos. Considerado que a meta estabelecida pelo projeto estruturador para o período é de 650 atendimentos, esta foi plenamente alcançada. A distribuição dos atendimentos neste período, por NPC, foi a seguinte:

<sup>1</sup> São contabilizados neste indicador, por orientação do OEP, o número de egressos incluídos no programa PrEsp.

**Programa PrEsp**  
**Atendimentos por NPC**

NPCs	Atendimentos em abril de 2010	Atendimentos em maio de 2010	Atendimentos em junho de 2010	Total por NPC
BH (CENTRO)	20	26	8	54
BETIM	6	6	8	20
CONTAGEM	12	13	10	35
RIBEIRÃO DAS NEVES	3	5	0	8
SANTA LUZIA	10	11	6	27
GOVERNADOR VALADARES	3	8	12	23
IPATINGA	14	11	5	30
JUIZ DE FORA	10	47	6	63
MONTES CLAROS	11	13	8	32
UBERLÂNDIA	35	26	37	98
UBERABA	11	6	14	31
Total	135	172	114	421
Total acumulado	408 + 421 = 829			

#### 2.1.1.4. Número absoluto de jovens no Programa Fica Vivo!

**Descrição:** O Programa Fica Vivo é voltado para jovens de 12 a 24 anos em situação de risco social e áreas com maior índice de criminalidade. O Programa atua, por meio da organização de oficinas temáticas, de atendimentos individuais, da promoção e organização de eventos culturais, da formação de grupos de discussão entre jovens, etc.

A OSCIP será responsável pela coleta mensal dos dados gerados nos Núcleos de Prevenção à Criminalidade. Cada Núcleo entregará até o quinto dia útil do mês relatório completo de atendimento, a partir do qual a equipe de monitoramento elaborará análise de tendências do cumprimento das metas estabelecidas.

A celebração de convênios de co-gestão é uma ação prevista no Planejamento Plurianual de Ação Governamental (PPAG) 2009 e visa favorecer uma maior integração da política estadual de prevenção social à criminalidade com o Poder Público Municipal. Assim, esta ação prevê a celebração de convênios de co-gestão com repasse de recursos a prefeituras, para que estas assumam, em contra partida, a responsabilidade da gestão dos programas Fica Vivo! e Mediação de Conflitos no município em questão.

Caso haja a Co-Gestão em algum Núcleo e o Instituto Elo não continue a gerenciar o programa nesta localidade, serão recalculadas as metas de atendimentos para o programa.

Nesse caso, no primeiro trimestre em que se iniciar a co-gestão, será calculada a Quantidade Absoluta de Atendimentos (QAA) realizada pelos(s) NPC(s) em questão do ano anterior, referente ao trimestre em que o núcleo não estiver mais sob gestão do Instituto Elo. No caso de iniciar-se a Co-Gestão em algum núcleo em uma data que seja no decorrer de um período avaliatório, a QAA será proporcional ao período posterior à co-gestão. Ou seja, a QAA será multiplicada pela seguinte razão: Número de dias no período avaliatório anteriores à Co-Gestão/ Total de dias do período avaliatório.

A meta recalculada será então a meta atual decrescida do QAA deste período avaliatório. Como a fórmula de cálculo deste indicador é cumulativa, às QAA futuras deverão ser acrescidas as anteriores.

Os números absolutos de jovens no programa são mensalmente monitorados pelo Instituto Elo, sendo enviados até o quinto dia útil de cada mês à SEDS e apresentados trimestralmente nos relatórios gerenciais.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 3

**Valor de Referência (VO):** 14690 atendimentos regulares em setembro de 2009

**Fonte de Comprovação:** Planilhas de atendimento enviadas mensalmente ao Instituto Elo pelas equipes técnicas do programa

**Fórmula de Cálculo:** Número absoluto de jovens no último mês de cada trimestre.

**Polaridade:** Maior Melhor

Meta do período: 14500 jovens no programa

Resultado: 15154 jovens no programa

Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:  $(15154/14500) \times 100 = 104,51$

Cálculo da Nota: Regra Geral

Detalhamento do resultado alcançado: No segundo período avaliatório de 2010, ou seja, meses de abril, maio e junho (considera-se, neste caso, o último mês do período, ou seja, junho), o número absoluto de jovens no programa Fica Vivo! foi igual a 15154. Em abril o número absoluto de jovens foi igual a 15018, em maio 15138 e em junho 15154. Considerado que a meta estabelecida pelo projeto estruturador para o período é de 14500 jovens no programa, esta foi plenamente alcançada. A distribuição dos números absolutos de jovens no programa neste período, por NPC, foi a seguinte:

Programa Fica Vivo!			
Atendimentos por NPC			
NPCs	Atendimentos em abril de 2010	Atendimentos em maio de 2010	Atendimentos em junho de 2010
BARREIRO	423	380	371
BORÉU/Minas Caixa	355	318	324
CABANA	729	738	707
JARDIM FELICIDADE	518	500	502
MORRO DAS PEDRAS	534	565	540
PPL	540	543	531
RIBEIRO DE ABREU	761	758	721
SANTA LÚCIA	389	389	402
SERRA	430	445	469
TAQUARIL	792	789	814
JARDIM LEBLON	111	125	175
BETIM - Jardim Teresópolis	752	805	803
BETIM - PTB	398	471	468
BETIM-Citrolândia	266	267	416
NOVA CONTAGEM	797	797	875
SANTA LUZIA - Palmital	904	800	828
SANTA LUZIA - Via Colégio	226	220	211
ROSANEVES	807	902	889
SABARÁ	494	492	422
VENEZA	726	718	736
VESPASIANO	649	562	503
GOVERNADOR VALADARES	666	670	662
IPATINGA	700	700	758
MONTES CLAROS - Santos Reis	720	735	694
MONTES CLAROS - Cristo Rei	272	279	184
UBERABA	353	387	375
UBERLÂNDIA	666	743	734
Oficinas em parceria	40	40	40
TOTAL MENSAL	15018	15138	15154

## 2.1.2. DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO DAS EQUIPES TÉCNICAS DOS NÚCLEOS DE PREVENÇÃO À CRIMINALIDADE

### 2.1.2.1. Percentual de participação dos técnicos nas capacitações metodológicas

**Descrição:** As capacitações metodológicas para os técnicos dos programas de prevenção em execução nos NPCs empregados do Instituto Elo objetivam:

- 1) Contribuir para o aprimoramento das competências das equipes técnicas dos NPCs;
- 2) Otimizar o cumprimento dos procedimentos definidos nas metodologias dos programas;
- 3) Garantir maior envolvimento e responsabilidade das equipes técnicas com relação aos objetivos dos programas e da política;
- 4) Garantir a integração e o nivelamento das equipes visando garantir o aprimoramento contínuo da Política de Prevenção à Criminalidade;

As capacitações serão organizadas e realizadas pelo Instituto Elo da seguinte forma: 03 (três) capacitações metodológicas por programa ("Fica Vivo!", CEAPA, Mediação de Conflitos e Reintegração Social dos Egressos do Sistema Prisional), ao longo dos 18 meses de vigência do aditivo ao Termo de Parceria.

Em 2010 ocorrerá 01 (uma) capacitação para cada programa, sendo que todas elas deverão acontecer durante o 19º período (abril a junho de 2010). Vale ressaltar que, tais capacitações serão ofertadas apenas para os técnicos dos programas de prevenção em execução nos NPC's, sem a participação dos estagiários.

Em 2011 ocorrerão duas capacitações por programa, sendo que cada programa terá uma capacitação por trimestre, ou seja, uma no 22º período de execução (janeiro a março de 2011) e, a segunda, será realizada durante o 23º período, entre abril e junho de 2011. É mister salientar que, as capacitações que ocorrerão no primeiro trimestre terão como participantes apenas os técnicos; já as capacitações referentes ao segundo trimestre, além da presença destes, contarão, também, com a participação dos estagiários.

Para as capacitações realizadas em dois dias ou mais, o percentual de participação será aferido a partir da média de participação em todos os dias.

Na aferição da presença dos técnicos empregados do Instituto Elo nas capacitações, não serão contabilizados os técnicos que estiverem de férias, licença médica e licença maternidade.

Caso não ocorra alguma capacitação, o percentual de participação nesta capacitação será 0% (zero por cento).

**Unidade de Medida:** Porcentagem

**Peso:** 2

**Valor de Referência (VO):** 91,89% de participação nas capacitações do terceiro trimestre de 2009

**Fonte de Comprovação:** Listas de presença das capacitações

**Fórmula de Cálculo:** Média das participações nas capacitações realizadas no período, sendo cada participação calculada da seguinte forma: (Número de técnicos presentes na capacitação empregados do Instituto Elo / Número de técnicos atuantes nos NPCs empregados do Instituto Elo na data da capacitação) x 100

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** 90% de participação

**Resultado:** 70,38

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(70,38/90) \times 100 = 78,2$

**Cálculo da Nota:** Regra Geral

**Detalhamento do resultado alcançado:** No segundo período avaliatório de 2010 (compreendido pelos meses de abril, maio e junho), foram realizadas 03 capacitações metodológicas, sendo 1 do programa Mediação de Conflitos, 1 capacitação do programa Ceapa e 1 capacitação do programa PrEsp, conforme o cronograma abaixo:

- Mediação de Conflitos: 6 e 7 de abril
- Ceapa: 22 e 23 de abril
- PrEsp: 24 e 25 de maio

A capacitação das equipes do programa Fica Vivo, também prevista para ocorrer neste período avaliatório, por solicitação do Órgão Estatal Parceiro, foi adiada para o mês de agosto. Por orientação da comissão de avaliação foi contabilizado neste relatório sua não realização, esperando-se um posicionamento desta comissão quando de sua reunião com relação a este ponto.

As presenças nas capacitações foram contabilizadas conforme os seguintes procedimentos:

**Mediação de Conflitos:** a lista de presença foi disponibilizada em três momentos distintos (um no primeiro dia de capacitação e dois no segundo dia). No primeiro dia, as atividades eram destinadas às equipes de Belo Horizonte, região metropolitana e interior. No segundo dia, a participação foi restrita às equipes do interior. Considerando que o programa na ocasião da capacitação contava com uma equipe de 72 técnicos, (sendo 58 de Belo Horizonte e região metropolitana e 14 do interior) e três destes encontravam-se de férias, previa-se a contabilização de 69 presenças no primeiro dia e 26 presenças no segundo dia. No primeiro dia, foram contabilizadas 66 presenças (95,65% do previsto) e no segundo dia registrou-se 26 presenças (100%).

Técnicos de férias no período

- Andreza Rafaela Abreu Gomes - NPC Sabará
- Bárbara Lobo Moraes - NPC Vespasiano
- Emanuela Wandenkilken de Abreu - Governador Valadares

Técnicos de aviso prévio no período

- Roberta Alves Carvalho - NPC Uberaba

**CEAPA:** a lista de presença nesta capacitação foi disponibilizada em quatro momentos. O primeiro momento foi direcionado apenas para as equipes do interior e era esperada a participação de 21 técnicos sociais. Participaram desta atividade 19 profissionais (90,48% do total previsto). A segunda atividade foi direcionada as equipes de Belo Horizonte, região metropolitana e interior. Para esta atividade esperava-se a participação de 43 profissionais (21 do interior, 11 de Belo Horizonte e 11 da região metropolitana). Participaram da atividade 36 técnicos, ou seja, 83,72% do previsto. Para a terceira e quarta atividades previa-se a participação de 43 técnicos sociais. Na terceira atividade contabilizou-se a presença de 39 técnicos (90,70% do previsto) e na quarta 34 (79,07% do esperado).

Técnicos de férias no período

- Luciana Oliveira Costa - NPC Centro
- Ana Paula Fernandes dos Santos - NPC Centro
- Vanessa Mendes Moreira - NPC Centro

Técnicos de licença maternidade no período

- Nárita Kelly Silva Giordani Oliveira - NPC Montes Claros
- Sara Viana Mota Ferreira - NPC Montes Claros

PrEsp: na capacitação do programa PrEsp, a lista de presença foi disponibilizada em três momentos. A primeira atividade foi destinada aos técnicos que atuam no interior do estado. Todos os técnicos esperados participaram da atividade (17 técnicos sociais). A segunda atividade foi destinada a todos os técnicos do programa. Estimava-se que 33 profissionais comparecem a atividade. Foram contabilizadas 32 presenças (96,97%). Para a terceira atividade também esperava-se a participação de 33 técnicos sociais. Participaram da atividade 31 profissionais 93,94%.

Técnicos de férias no período

- Nádia Cristina Ferreira Barbosa - NPC Juiz de Fora

Técnicos de licença médica no período

- Romélia Silva Martins Coimbra - NPC Ipatinga (a técnica estava impossibilitada de viajar devido à gravidez)

Na aferição da presença nas capacitações não são contabilizados os técnicos que estiverem de férias, licença médica ou licença maternidade.

<b>Presença nas capacitações metodológicas*</b>			
<b>Mediação de Conflitos</b>			
<b>Módulos (registros de presença)</b>	<b>Técnicos esperados</b>	<b>Técnicos presentes</b>	<b>% de presença</b>
1º módulo (NPCs BH, RMBH e interior)	69	66	95,65
2º módulo (NPCs interior)	13	13	100,00
3º módulo (NPCs interior)	13	13	100,00
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>92</b>	<b>98,55</b>
<b>CEAPA</b>			
<b>Módulos (registros de presença)</b>	<b>Técnicos esperados</b>	<b>Técnicos presentes</b>	<b>% de presença</b>
1º módulo (NPCs interior)	21	19	90,48
2º módulo (NPCs BH, RMBH e interior)	43	36	83,72
3º módulo (NPCs BH, RMBH e interior)	43	39	90,70
4º módulo (NPCs BH, RMBH e interior)	43	34	79,07
<b>Total</b>	<b>150</b>	<b>128</b>	<b>85,99</b>
<b>PrEsp</b>			
<b>Módulos (registros de presença)</b>	<b>Técnicos esperados</b>	<b>Técnicos presentes</b>	<b>% de presença</b>
1º módulo (NPCs interior)	17	17	100,00
2º módulo (NPCs BH, RMBH e interior)	33	32	96,97
3º módulo (NPCs BH, RMBH e interior)	33	31	93,94
<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>80</b>	<b>96,97</b>
<b>Fica Vivo!</b>			<b>% de presença</b>
A Capacitação das equipes técnicas do programa "Fica Vivo!" também estava prevista para ocorrer neste trimestre. Por solicitação da Superintendência de Prevenção à Criminalidade esta atividade foi adiada para o mês de agosto de 2010.			<b>0</b>

<b>Média percentual de presença das capacitações</b>				
<b>Mediação de Conflitos</b>	<b>CEAPA</b>	<b>PrEsp</b>	<b>Fica Vivo!</b>	<b>Resultado (média percentual)</b>
<b>98,55</b>	<b>85,99</b>	<b>96,97</b>	<b>0</b>	<b>70,38</b>

\*Ausências:

Capacitação Mediação de Conflitos

Dia 06/04

Flávio Alexandre Lima Ribeiro – NPC Taquaril ; Loarley José dos Santos – NPC Santa Luzia; Tatiana Gonzaga Lafeté – NPC Betim; Roberta Alves Carvalho – NPC Uberaba (Aviso Prévio).

Dia 07/04

Roberta Alves Carvalho – NPC Uberaba (Aviso Prévio)

Capacitação Ceapa

Dia 22/04 - Manhã

Bruno Freitas Ferreira – NPC Uberaba (Problemas no traslado); Raquel Maria Cassimiro Magnobosco – NPC (Problemas traslado )

Dia 22/04 – Tarde

Luciana Maria Mourão Cardoso – NPC BH\*; Claudita Gallegos Vilches Cunha – NPC BH; Jamerson Viana Camelo – NPC Santa Luzia; Moira Estanislau Ferreira Felisberto - NPC Ribeirão das Neves; Bruno Freitas Ferreira – NPC Uberaba (Problemas no traslado); Raquel Maria Cassimiro Magnobosco – NPC (Problemas traslado).

Dia 23/04 - Manhã

Luciana Maria Mourão Cardoso – NPC BH\*; Jamerson Viana Camelo – NPC Santa Luiza.

Dia 23/04 - Manhã

Bruna Afonso Gibim – NPC BH; Luciana Maria Mourão Cardoso – NPC BH\*; Jamerson Viana Camelo – NPC Santa Luiza\*; Daniela Melo da Silva - NPC Santa Luiza\*; Fabiola Silva Pereira - NPC Santa Luiza\*; Moirara Estanislau Ferreira Felisberto - NPC Ribeirão das Neves\*; Wanderson dos Santos Fernandes - NPC Contagem\*

\* Carga horária de trabalho: 6h/dia

*Faltas – Capacitação PrEsp*

Dia 24/05 - Manhã

Nenhuma falta no período da manhã

Dia 24/05 - tarde

Camila Otaviano dos Santos – NPC BH

Dia 25/05 - Manhã

Camila Otaviano dos Santos – NPC BH; Helder Henrique da Silva – NPC BH.

### 2.1.2.2. Percentual de participação nos encontros técnicos dos gestores empregados do Instituto Elo

**Descrição:** Estes encontros técnicos objetivam:

- 1) a otimização do cumprimento dos procedimentos definidos na metodologia dos programas;
- 2) a efetivação de uma gestão eficiente dos NPCs;
- 3) a garantia de maior envolvimento e responsabilidade dos colaboradores das equipes com relação aos objetivos dos programas e da política.
- 4) a orientação e supervisão, por parte da OSCIP Instituto Elo e do órgão estatal parceiro das ações desenvolvidas nos NPC, de acordo com as diretrizes da Política Estadual de Prevenção à Criminalidade;
- 5) o fomento à construção e utilização de ferramentais de planejamento.

Os encontros técnicos serão organizados e realizados pelo Instituto Elo e ocorrerão bimestralmente em Belo Horizonte. Na aferição da presença nos encontros não serão contabilizados os gestores que estiverem de férias, licença médica e licença maternidade. Caso o encontro dure dois dias ou mais, o resultado final da participação será mensurado a partir da média simples de participação nos dias de evento. Como o Termo de Parceria em vigor está organizado de forma trimestral, para o período em que houver mais de uma capacitação seu percentual será contabilizado a partir de uma média simples da presença nos eventos.

Caso não ocorra alguma capacitação, o percentual de participação nesta capacitação será 0% (zero por cento).

**Unidade de Medida:** Porcentagem

**Peso:** 2

**Valor de Referência (VO):** 92% de participação nas capacitações do terceiro trimestre de 2009

**Fonte de Comprovação:** Listas de presença dos encontros

**Fórmula de Cálculo:** Média das participações nos encontros realizadas no período, sendo cada participação calculada da seguinte forma:

$$\left( \frac{\text{Número de gestores presentes no encontro empregados do Instituto Elo}}{\text{Número de gestores atuantes nos NPCs empregados do Instituto Elo na data do encontro}} \right) \times 100$$

**Polaridade:** Maior melhor

Meta do período: 90% de participação

Resultado: 97,92% de participação (média de participação nos encontros de abril e junho:  $(95,83+100)/2$ )

Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:  $(97,92/90)*100 = 108,8$

Cálculo da Nota: Regra Geral

Detalhamento do resultado alcançado: Neste segundo período avaliatório de 2010 (meses de abril, maio e junho) ocorreram, como previsto, 02 (dois) encontros técnicos para gestores. Os encontros ocorreram nos dias 27 e 28 de abril e 23 e 24 de junho. O encontro de abril teve a média de 95,83% de participação. Houve 03 módulos de atividades neste encontro. O encontro de junho teve a média de 100% de participação. Houve 03 módulos de atividades neste encontro. Abaixo segue a distribuição da participação nestes módulos:

Encontro técnico dos Gestores - Abril			
Módulos de atividades	Presenças previstas	Presenças registradas e ausências justificadas*	Percentual de participação
1º Módulo (27/04/2010 - manhã)	16	16	100
2º Módulo (27/04/2010 - tarde)	16	15	93,75
3º Módulo (28/04/2010 - manhã)	16	15	93,75
Média de participação		95,83%	

\*Ausências: 2º Módulo: Juliana Mourão Mendes – Férias. Amauri Santos Barra – Falta. 3º Módulo: Juliana Mourão Mendes – Férias. Amauri Santos Barra – Falta.

Encontro técnico dos Gestores - Abril			
Módulos de atividades	Presenças previstas	Presenças registradas e ausências justificadas*	Percentual de participação
1º Módulo (23/06/2010 - manhã)	18	18	100
2º Módulo (23/06/2010 - tarde)	18	18	100
3º Módulo (24/06/2010 - manhã)	18	18	100
Média de participação		100%	

Média de participação nos dois encontros		97,92%	
--	--	--------	--

### 2.1.2.3. Percentual de participação nas capacitações metodológicas de supervisão

**Descrição:** Estas capacitações objetivam:

- 1) a otimização do cumprimento dos procedimentos definidos na metodologia dos programas;
- 2) a efetivação de uma supervisão metodológica eficiente;
- 3) o fomento à construção e utilização de ferramentais de planejamento.

As capacitações serão organizadas e realizadas pelo Instituto Elo, sendo realizadas trimestralmente e ocorrerão em Belo Horizonte. Na aferição da presença nas capacitações não serão contabilizados os supervisores que estiverem de férias, licença médica e licença maternidade.

Caso não ocorra alguma capacitação, o percentual de participação nesta capacitação será 0% (zero por cento).

**Unidade de Medida:** Percentual

**Peso:** 2

**Valor de Referência (V0):** Não se aplica.

**Fonte de Comprovação:** Listas de presença das capacitações

**Fórmula de Cálculo:** Percentual de participação na capacitação realizada no período, sendo cada participação calculada da seguinte forma:

(Número de supervisores empregados do Instituto Elo presentes na capacitação / Número de supervisores atuantes empregados do Instituto Elo na data do encontro) x 100

**Polaridade:** Maior melhor

**Meta do período:** 90% de participação

**Resultado:** 100% de participação

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(100/90) \times 100 = 111,11$

**Cálculo da Nota:** Regra Geral

**Detalhamento do resultado alcançado:** Neste segundo período avaliatório de 2010 (meses de abril, maio e junho) ocorreu, como previsto, 01 (uma) capacitação metodológica de supervisão. A capacitação ocorreu no dia 31 de maio e teve 100% de participação. Houve 01 módulo de atividades nesta capacitação. Abaixo segue a distribuição da participação neste módulo:

Capacitação metodológica de supervisão			
Módulos de atividades	Presenças previstas	Presenças registradas e ausências justificadas*	Percentual de participação
1º Módulo (31/05/2010)	10	10	100
Percentual de participação		100%	

\*Ausências: Flávia Cristina Silva Mendes – Supervisora do Programa Mediação de Conflitos – Férias; e Vladimir Nani Sales – Supervisor do Programa CEAPA - Férias

#### 2.1.2.4. Percentual de participação de técnicos, supervisores e gestores na capacitação geral

**Descrição:** Esta capacitação objetiva:

- 1) a garantia de maior envolvimento e responsabilidade dos colaboradores das equipes com relação aos objetivos dos programas e da política de prevenção.
- 2) o fortalecimento da parceria OSCIP / OEP na execução da Política de Prevenção à Criminalidade;
- 3) proporcionar um momento de aquisição de conhecimento e reflexão para os participantes por meio de palestras ministradas por especialistas de reconhecida capacidade técnico-científica.

A capacitação ocorrerá em Belo Horizonte no quarto trimestre de 2010, em parceria com a SPEC/SEDS, sendo organizada e realizada pelo Instituto Elo, e tendo como público alvo os técnicos, gestores, supervisores e estagiários dos Núcleos de Prevenção à Criminalidade do Estado de Minas Gerais.

Na aferição da presença na capacitação não será contabilizada a presença dos técnicos e gestores que estiverem de férias, licença médica e licença maternidade.

Caso não ocorra a capacitação, o percentual de participação nesta capacitação será 0% (zero por cento).

**Unidade de Medida:** Porcentagem

**Peso:** 2

**Valor de Referência (VO):** 89% de participação na capacitação geral realizada no terceiro trimestre de 2008

**Fonte de Comprovação:** Listas de presença da capacitação

**Fórmula de Cálculo:** (Número de técnicos, supervisores e gestores, empregados do Instituto Elo, presentes na capacitação / número de técnicos, supervisores e gestores, empregados do Instituto Elo, atuantes na data da capacitação) x 100

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** Sem meta para o período

**Resultado:** Sem meta para o período

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:** Sem meta para o período

**Cálculo da Nota:** Regra Geral

**Detalhamento do resultado alcançado:** Sem meta para o período



### 2.1.2.5. Percentual de participação de técnicos e gestores recém contratados nas capacitações iniciais

**Descrição:** Estas capacitações objetivam instruir técnicos e gestores recém contratados pelo Instituto Elo com relação aos procedimentos administrativos da parceria estabelecida entre o Instituto Elo e o Órgão Estatal Parceiro, de modo a garantir a otimização do cumprimento dos procedimentos definidos na metodologia dos programas, a efetivação de uma gestão eficiente no trabalho cotidiano e maior envolvimento e responsabilidade com relação aos objetivos dos programas e da política.

As capacitações para técnicos e gestores recém contratados para atuação nos NPCs de BH e RMBH ocorrerão por meio de capacitações mensais, organizadas e realizadas pelo Instituto Elo em Belo Horizonte, desde que haja contratações no mês. Deverão participar destas capacitações todos os empregados contratados para atuar nos NPCs desde a última capacitação inicial realizada até 03 dias úteis antes da realização da capacitação. Caso não ocorra alguma capacitação no período previsto, para efeito de cálculo, estes empregados serão considerados como não presentes em capacitações iniciais e deverão ser convidados a participar da próxima capacitação.

Os técnicos contratados para atuação nos NPCs do interior do estado serão capacitados pelo gestor do NPC de lotação destes técnicos no prazo máximo de 30 dias contados a partir da data de contratação, sendo que caso isso não ocorra, para efeito de cálculo, estes técnicos não serão considerados como presentes em capacitações iniciais

As capacitações para gestores contratados para atuação em NPCs do interior do estado serão ministradas por um profissional do Instituto Elo quando da realização de alguma atividade prevista neste NPC ou quando este gestor estiver em Belo Horizonte participando de alguma atividade de trabalho. O prazo máximo para que um gestor seja considerado como presente em capacitação inicial é de 60 dias contados a partir da data de contratação.

Os técnicos e gestores com atuação no interior deverão ser contabilizados no período em que se encerra o prazo para sua capacitação.

**Unidade de Medida:** Percentagem

**Peso:** 2

**Valor de Referência (VO):** 61,57% de participação nas capacitações do terceiro trimestre de 2009

**Fonte de Comprovação:** Listas de presença das capacitações

**Fórmula de Cálculo:** (Número de técnicos e gestores recém contratados pelo Instituto Elo presentes em capacitações iniciais/ número de técnicos e gestores recém contratados pelo Instituto Elo no período avaliatório) x 100

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** 100% de participação

**Resultado:** 79,14% de participação

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(79,14/100) \times 100 = 79,14$

**Cálculo da Nota:** Regra Geral

**Detalhamento do resultado alcançado:** No segundo período avaliatório de 2010, compreendido entre os meses de abril, maio e junho, foram realizadas 3 capacitações iniciais cujo objetivo era apresentar a política de prevenção à criminalidade do Estado de Minas Gerais, a parceria entre a Superintendência de Prevenção à Criminalidade e o Instituto Elo e o papel dos profissionais sociais recém contratados na política de prevenção.

No mês de abril, a capacitação inicial para técnicos e gestores recém contratados para atuar nos núcleos de Belo Horizonte e Região Metropolitana ocorreu no dia 23/04/2010. Previam-se a participação de quatro técnicos sociais que foram contratados para os NPCs Ribeirão das Neves e Sabará, programas CEAPA e Fica Vivo. O técnico José Fernandes dos Santos Neto, contratado para o NPC Ribeirão das Neves não participou da atividade, pois participou no mesmo dia da Capacitação Metodológica do Programa Ceapa. O técnico foi capacitado no dia 21/05/2010. A técnica Lucilene Mol Roberto, contratada para integrar a equipe do NPC Ribeirão das Neves, não participou da atividade por já integrar a equipe na condição de estagiária. Os outros técnicos contratados, Junia Lúcia Pena de Andrade e Ronalte Vicente da Silva participaram da atividade. A técnica Maíra do Prado Oliveira contratada em 24/03/2010 foi também capacitada nesta data. Para o interior, foi contratado um técnico social para compor a equipe do NPC Montes Claros no programa Ceapa, um técnico para equipe do NPC Juiz de Fora no programa PrEsp e outro técnico para a equipe de Uberaba para atuar no programa Fica Vivo. O técnico de Montes Claros foi capacitado em seu NPC de lotação no dia 26/04/2010, pela técnica social Tatiana Gonzaga Lafetá. O técnico contratado para atuar em Juiz de Fora, foi capacitado no NPC do município, no dia 30/04/2010 pelo gestor social. Já o técnico contratado para atuar em Uberaba, foi capacitado no dia 25/05/2010, cinco dias após o prazo previsto, pela gestora do NPC.

Em maio, foi realizada no dia 03/05/2010 a capacitação inicial da gestora social do NPC Montes Claros. Esta capacitação aconteceu em Belo Horizonte, na sede do Instituto Elo no dia 03/05/2010. A capacitação dos técnicos sociais de Belo Horizonte e região metropolitana foi realizada no dia 21/05/2010. Estimava-se que participassem desta atividade três técnicos sociais. Um contratado para atuar no NPC Betim no programa Mediação de Conflitos; outro para atuar no NPC Nova Contagem também no programa Mediação de Conflitos e o terceiro técnico contratado para atuar no NPC Sabará no programa Fica Vivo. Participou da atividade apenas o técnico contratado para atuar no NPC Betim. Os outros técnicos foram capacitados no dia 21/06/2010. Neste mês foram contratados dois técnicos sociais para o interior, ambos para o NPC Uberaba. Estes foram capacitados pelo gestora social no dia 25/05/2010.

No dia 21/06/2010 realizou-se a capacitação inicial para os técnicos e gestores de Belo Horizonte e região metropolitana. Esperava-se para esta atividade a participação de 6 técnicos sociais recém contratados para atuar nos seguintes NPCs: 2 técnicos para o NPC Nova Contagem (para os programas Fica Vivo e Mediação), 1 técnico para o NPC Ribeirão das Neves (para o programa Mediação de Conflitos), 1 técnico para Vespasiano (para o programa Fica Vivo), 1 técnico para o Barreiro (para o programa Fica Vivo) e 1 técnico para o NPC Minas Caixa (para o programa Mediação de Conflitos). Todos os esperados participaram da atividade. Para o interior foram contratados neste mês 03 técnicos. Para integrar a equipe do NPC Uberaba no programa Mediação de Conflitos foi contratado 01 técnica, Taciana Mundim Villela, que foi capacitada pelo gestor social do NPC no dia 08/06/2010. A técnica Patrícia Queiroz Drumond, contratada para atuação no município de Montes Claros não foi capacitada no mês de junho, porém, considerada sua data de contratação, 14/06, e o exposto no detalhamento do indicador, o Instituto Elo tem até o dia

14/07 para ministrar o treinamento. A técnica Nyanne Stephanie Gonçalves Amaral foi capacitada em 15/03/2010, quando de sua contratação temporária.

Capacitações Iniciais			
Meses	Presenças previstas	Presenças registradas e ausências justificadas	Percentual de participação
Abril	7	5	71,43%
Maio	6	4	66 %
Junho	9	9	100 %
Média de participação		79,14%	

Presenças nas capacitações iniciais				
Técnicos e gestores contratados	NPC	Programa	Data da contratação	Data da Capacitação
Junia Lúcia Pena de Andrade	Ribeirão das Neves	FICA VIVO	07/04/2010	23/04/2010
Maíra do Prado Oliveira	Betim	FICA VIVO	24/03/2010	23/04/2010
Ronalte Vicente da Silva	Sabará	FICA VIVO	05/04/2010	23/04/2010
Leonardo Ribeiro Silva	Montes Claros	CEAPA	06/04/2010	26/04/2010
Daniela Leonel Paula Mendes	Juiz de Fora	PrEsp	15/04/2010	30/04/2010
Rosilane dos Santos	Uberaba	FICA VIVO	20/04/2010	25/05/2010
José Fernandes dos Santos Neto	Ribeirão das Neves	CEAPA	09/04/2010	21/05/2010 Na data prevista para a capacitação inicial, houve também a Capacitação do Programa Ceapa
Luciene Mol Roberto	Ribeirão das Neves	CEAPA	05/04/2010	A técnica não participou da capacitação inicial, pois já integrava a equipe como estagiária.
Vânia Cássia Miranda Mota	Montes Claros	Gestora	03/05/2010	04/05/2010
Renan Marques Oliveira	Betim	Mediação	06/05/2010	21/05/2010
Deborah Oliveira Lemos de Melo Zema	Uberaba	MEDIAÇÃO	05/05/2010	25/05/2010
Tatichelle Cristina de Moura Rodrigues	Uberaba	CEAPA	17/05/2010	25/05/2010
Carolina de Carvalho Santos	Nova Contagem	MEDIAÇÃO	11/05/2010	21/06/2010
Márcia Francisca de Oliveira Silva	Sabará	FICA VIVO	13/05/2010	21/06/2010
Izabela Hudson Miranda	Nova Contagem	MEDIAÇÃO	21/05/2010	21/06/2010
Érica Damasceno Oliveira de Freitas	Nova Contagem	FICA VIVO	07/06/2010	21/06/2010
Taciana Mundim Vilela	Uberaba	MEDIAÇÃO	01/06/2010	08/06/2010
Luisa Lopes da Cunha	Ribeirão das Neves	MEDIAÇÃO	19/05/2010	21/06/2010
Naiane de Andrade Nascimento Pechir	Vespasiano	FICA VIVO	20/05/2010	21/06/2010
Renata Gomes da Silva	Barreiro	FICA VIVO	13/05/2010	21/06/2010
Eric Gontijo Pereira dos Reis	Minas Caixa	MEDIAÇÃO	16/06/2010	21/06/2010
Nyanne Stephanie	Montes Claros	MEDIAÇÃO	16/06/2010	Capacitada em 15/03/2010
Patrícia Queiroz Drumond	Montes Claros	FICA VIVO	14/06/2010	Prazo para capacitação até 14/07/2010

Responsáveis pelas capacitações iniciais		
	BH e RMBH	INTERIOR
Abril	Talles Andrade e Adriana Rosa Lazzarotti	Juiz de Fora - Flávio Sereno Montes Claros - Tatiana Gonzaga Lafetá Uberaba - Maria Beatriz França
Maio	Talles Andrade e Daniela Carvalho	Uberaba - Maria Beatriz França Montes Claros - Daniela Carvalho
Junho	Talles Andrade e Daniela Carvalho	Uberaba - Maria Beatriz França

### 2.1.2.6. Percentual de técnicos, supervisores e gestores acompanhados no desenvolvimento e aprimoramento do plano de melhorias

**Descrição:** O Instituto Elo, por meio de seu Departamento de Recursos Humanos, é responsável pelo aprimoramento e avaliação individual dos empregados, que executam as atividades metodológicas dos programas de prevenção à criminalidade. Para a realização dessa atividade foi concebido um instrumento denominado Plano de Melhorias. Ele é uma ferramenta analítica e individual de acompanhamento e avaliação das capacidades técnicas e organizacionais dos funcionários, desenvolvido a partir da avaliação de competências das equipes técnicas.

Este instrumento tem por objetivo o aprimoramento contínuo dos técnicos, gestores e supervisores, e a solução de dificuldades e deficiências identificadas na avaliação de competências. Assim o que esse indicador auferi é a quantidade de técnicos, gestores e supervisores acompanhados por meio deste instrumento ao longo do período. Para fazer esse acompanhamento, a equipe do Departamento de Recursos Humanos visitará os Núcleos de Prevenção à Criminalidade uma vez a cada quatro meses, perfazendo um total de 3 (visitas) ao longo do ano de 2010, sendo que durante o 18º período avaliatório (janeiro a março de 2010) não haverá acompanhamento.

**Unidade de Medida:** Porcentagem

**Peso:** 2

**Valor de Referência (VO):** 100% de acompanhamento no terceiro trimestre de 2009

**Fonte de Comprovação:** Planilhas individuais de acompanhamento do plano de melhorias (Departamento de Recursos Humanos do Instituto Elo).

**Fórmula de Cálculo:** Número de técnicos, supervisores e gestores empregados do Instituto Elo acompanhados / Número de técnicos, supervisores e gestores empregados do Instituto Elo que realizaram a avaliação de desempenho (a avaliação de desempenho é feita com os funcionários que trabalharam integralmente no período avaliatório anterior) x 100

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** 90

**Resultado:** 109,72

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(237/216) \times 100 = 109,72$

**Cálculo da Nota:** Regra Geral

**Detalhamento do resultado alcançado:** No segundo trimestre de 2010, meses de abril, maio e junho 237 técnicos, supervisores e gestores foram acompanhados no desenvolvimento e aprimoramento do plano de melhorias. Considerada a fórmula de cálculo e o fato de que 216 técnicos, supervisores e gestores trabalharam integralmente no período avaliatório anterior, a meta foi integralmente alcançada. O percentual de acompanhamento, assim visto, chegou a 109,72%.

## 2.1.3. COMPOSIÇÃO, AMPLIAÇÃO E REPOSIÇÃO DE EQUIPE

### 2.1.3.1. Número de dias utilizados para reposição, ampliação e composição de equipe

**Descrição:** Este indicador objetiva avaliar se a reposição, ampliação e a composição de funcionários atuantes nos NPCs são realizadas em tempo hábil pela OSCIP Instituto Elo. Reposição ocorre quando um cargo já existente precisa ser preenchido. A ampliação se dá quando aumenta o número de técnicos ou estagiários necessários para as atividades dos núcleos. A composição de equipe é utilizada caso pretende-se criar uma equipe nova, como acontece quando é aberto um novo NPC. Essas três formas podem ocorrer simultaneamente em um mesmo período, sendo o cálculo do indicador a média de tempo gasto nos preenchimentos das vagas.

A data inicial, para a contabilização dos dias gastos para preenchimento de vaga, será a de recebimento pela OSCIP Instituto Elo da Requisição de Pessoal e, a data final, a comunicação do Instituto ao Órgão Estatal Parceiro informando a conclusão do processo de seleção e apresentando o nome do candidato selecionado.

Para efeito do cálculo do indicador, cada desistência de candidatos convocados, há uma subtração de cinco dias úteis do prazo gasto total no preenchimento da vaga, pois cada desistência gera uma nova convocação e um novo prazo de resposta.

A demanda deverá ser apresentada em formulário padrão de requisição de pessoal do Instituto Elo, inteiramente preenchido, por uma pessoa de referência do órgão estatal parceiro.

O atendimento da demanda fica condicionado à existência de recursos disponíveis para a contratação de pessoal.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 1

**Valor de Referência (VO):** Não se aplica.

**Fonte de Comprovação:** Contratos de trabalho (Departamento de Recursos Humanos do Instituto Elo).

**Fórmula de Cálculo:**  $(\Sigma \text{ número de dias úteis gastos em cada preenchimento de vaga}) - (\text{Número de processos de contratação em que houve desistência formal} \times 5) / \text{n}^\circ \text{ de preenchimento de vagas realizados}$

**Polaridade:** Menor Melhor

**Meta do período:** Máximo de 15 dias úteis gastos em média para os preenchimentos de vagas

**Resultado:**  $[(59) - (4 \times 5)] / 22 = 1,77$  dias em média

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) 1 -  $[(\text{resultado} - \text{meta}) / \text{meta}] \times 100$ :**  $1 - [(1,77 - 15) / 15] \times 100 = 188,2\%$

**Cálculo da Nota:** Regra Geral

**Detalhamento do resultado alcançado:** No segundo período avaliatório de 2010 (meses de abril, maio e junho) o Departamento de Recursos Humanos do Instituto Elo empreendeu 22 (vinte e duas) reposições de pessoal, tendo sido utilizados, considerando-se a fórmula acima exposta, em média 1,77 dias até a contratação destes colaboradores. Foi utilizado um total de 59 dias para estas reposições. Durante o trimestre, houve 04 desistências formalizadas. Figuram como principais elementos que viabilizaram os resultados positivos alcançados neste trimestre as ações empreendidas no ano de 2009, entre as quais se destacam a ampliação do prazo de validade dos processos seletivos, prazos esses negociados entre as partes da parceria; a otimização do planejamento de trabalho do setor de Recursos Humanos no que diz respeito aos processos seletivos, redesenhando fluxos e reorganizando as atividades; a criação de bancos de classificados independentemente da existência ou não de vagas em aberto e o aproveitamento otimizado destes; além do empenho de toda a equipe de profissionais deste setor, em otimizar fluxos e processos já existentes visando o alcance da meta.

## 2.4. DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO DO TRABALHO DESENVOLVIDO NOS NPCS

### 2.4.1 Número de publicações do informativo Núcleo em Rede

**Descrição:** O informativo “Núcleo em Rede” é um periódico mensal que tem por objetivo a comunicação do trabalho desenvolvido nos Núcleos de Prevenção Social à Criminalidade. O Jornal deve conter restritamente matérias relativas à política de prevenção, tendo sido colhidas no período antecedente à publicação junto aos Núcleos. Qualquer publicação de conteúdo metodológico, artigo produzido por técnicos e análise de dados deve necessariamente passar por análise prévia da supervisão do Termo de Parceria. O informativo deve seguir as instruções da ASCOM quanto à publicidade, formato e disposição das marcas, devendo passar por crivo mensal desta Assessoria.

Serão ao todo 09 (nove) edições do informativo nos dezoito meses do aditivo ao termo de parceria, ou seja, as edições terão periodicidade bimestral, devendo ser publicadas nos meses de fevereiro, abril, junho, agosto, outubro e dezembro de 2010; e fevereiro, abril e junho de 2011.

**Unidade de Medida:** Unidade

**Peso:** 1

**Valor de Referência (VO):** 02 publicações por trimestre

**Fonte de Comprovação:** Exemplar de edição

**Fórmula de Cálculo:** Número absoluto de publicações do informativo “Núcleos em Rede”

**Polaridade:** Maior Melhor

**Meta do período:** 02 publicações do informativo “Núcleo em Rede”

**Resultado:** 2 informativos publicados

**Índice de Cumprimento da Meta (ICM) (resultado / meta) x 100:**  $(2/2) \times 100 = 100$

**Cálculo da Nota:** Regra Geral. (em caso de atraso no cumprimento da meta, multiplica-se o ICM por um fator de atraso calculado conforme a fórmula: Fator de atraso:  $(30 - \text{N}^\circ \text{ de dias corridos de atraso}) / 30$ ).

**Detalhamento do resultado alcançado:** No período compreendido entre os dias 01 de abril e 30 de junho de 2010 foram publicadas 02 (duas) edições do informativo Núcleo em Rede. O Informativo referente ao mês de abril foi publicado no dia 30/04/2010 e o informativo referente ao mês de junho foi publicado no dia 25/06/2010. Estes informativos abordaram os seguintes assuntos:

#### **Informativo Núcleo em Rede nº 16 - Referente a abril de 2010**

Publicado em 30 de abril de 2010

- Qualificando histórias - Novos caminhos para os Egressos de Uberlândia com parceria da SEDS e do SENAI;
- Raio-X em Santa Luzia - Diagnóstico e catálogo devem auxiliar ações de inclusão social no São Benedito;
- Reunião de vizinhos - Grupo de estudos visa motivar e melhorar a preparação de toda a equipe de Ipatinga;
- Como cumprir apenas? - Pra responder a questão, grupo temático da CEAPA e do PrEsp realiza edição especial;
- Refletindo o conflito - Imagens da vida em aglomerados são os resultados de parceria com a comunidade;
- Cuidado para o corpo e a alma - Alunas do NPC Vespasiano concluem curso do Fica Vivo! Com atendimento especial.

#### **Informativo Núcleo em Rede nº 17 - Referente a junho de 2010**

Publicado em 25 de junho de 2010

- Mais espaço para atuar - Novas sedes de NPCs são apresentadas na Pedreira Prado Lopes e no Jardim Leblon;
- Prevenção em debate - NPC de Uberaba, busca no diálogo os caminhos para a prevenção;
- Lutando por um futuro melhor - Jovens do Fica Vivo! Serra fazem bonito no campeonato mineiro de Kung Fu;
- De volta e com amparo - Uma reinserção tranqüila é o objetivo do “Grupo com Pré-egressos”;
- Hip hop transformador - Movimento cultural dialoga (e faz diferença) com vários segmentos da sociedade;
- Unidos pela saúde - Encontro discutiu o consumo de drogas e prevenção;
- De carona com a segurança - Palestra demonstra como a maioria dos acidentes de trânsito poderiam ser prevenidos.

#### 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Neste segundo período avaliatório de 2010 (meses de abril, maio e junho, como acima exposto, a OSCIP Instituto Elo obteve pleno sucesso no cumprimento de 8 (oito) das 11 (onze) metas definidas para o período. Este resultado positivo demonstra o empenho de todos os colaboradores e o comprometimento das equipes técnicas no desenvolvimento das atividades previstas no Termo de Parceria.

Com relação ao indicador “Percentual de participação dos técnicos nas capacitações metodológicas”, esclarecemos que o Instituto Elo, atendendo a uma solicitação do Órgão Estatal Parceiro, adiou a realização da capacitação prevista para os técnicos do programa Fica Vivo!, o que ocasionou o não alcance da meta. Considerado isso, o Instituto Elo levará para a Comissão de Avaliação esta questão e pleiteará a revisão do resultado deste indicador.

Com relação ao não alcance da meta “Número de penas e medidas alternativas monitoradas pelo Programa Central de Penas Alternativas”, acreditamos que neste trimestre os resultados alcançados pelo programa em cada NPC não permitem afirmar a ocorrência de uma variação atípica, considerado o histórico de atendimentos de cada NPC. Nos próximos períodos avaliatórios o Instituto Elo, sempre que alguma meta de atendimentos dos programas não for alcançada, se reunirá com a Supervisão Metodológica para discutir suas possíveis causas e fará o registro desta reunião em Ata.

#### 4.1. CONSIDERAÇÕES FINAIS DO RELATÓRIO FINANCEIRO

Neste período, o Instituto Elo recebeu a 1ª parcela do repasse prevista no Vi Termo Aditivo, no valor de R\$ 3.735.103,27 (Três milhões setecentos e trinta e cinco mil cento e três reais, vinte e sete centavos).

Seguindo a determinação contida na legislação vigente e a política financeira de gestão de recursos públicos do Instituto Elo, o recurso não utilizado no período foi aplicado junto à instituição bancária em Fundo de Renda Fixa, o que resultou em um rendimento líquido de R\$ 92.228,70 (noventa e dois mil duzentos e vinte e oito reais e setenta centavos).

Com relação às despesas, o Instituto Elo seguiu o previsto no Plano de Trabalho e Memória de Cálculo do Termo Aditivo, conforme demonstrações financeiras à seguir.

Ainda com relação às despesas, gostaríamos de ressaltar que seguindo determinação da Convenção Coletiva e Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato da Classe (SINTIBREF), o Instituto Elo contratou e assumiu integralmente o custo de um PLANO ODONTOLÓGICO para todos os seus funcionários, o que gerou uma despesa extra, não prevista no Aditivo do Termo de Parceria.

Esclarecemos ainda que para atender às demandas do processo de certificação das OSCIPs, organizado pela SEPLAG em parceria com a FIA/USP, as despesas com material de escritório superaram o valor previsto para este trimestre, já que foram desenvolvidos e implantados pelo Instituto Elo vários processos e procedimentos de gestão necessários ao cumprimento do referido processo.

### 3. DEMONSTRATIVO DE RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO\*

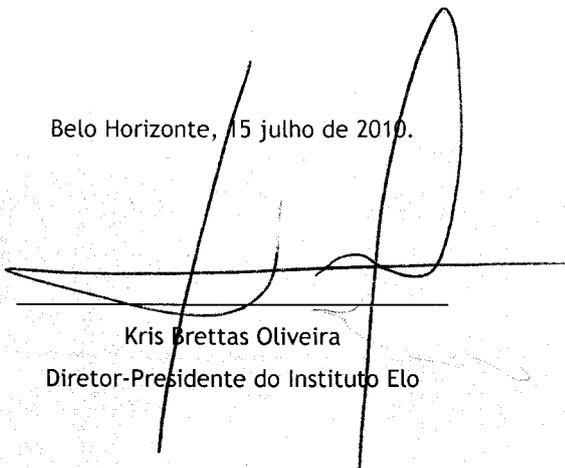
Categoria Contábil \ Mês	Previsto			Realizado		
	abr/10	mai/10	jun/10	abr/10	mai/10	jun/10
<b>1. RECEITAS</b>	<b>1.245.034,42</b>	<b>1.245.034,42</b>	<b>1.245.034,43</b>	<b>27.059,60</b>	<b>16.654,24</b>	<b>3.798.090,18</b>
1.1. Termo de Parceria	1.245.034,42	1.245.034,42	1.245.034,43	0,00	0,00	3.735.103,27
1.2. Outras	0,00	0,00	0,00	27.059,60	16.654,24	62.986,91
<b>2. DESPESAS</b>	<b>1.330.856,91</b>	<b>1.229.260,87</b>	<b>1.240.270,87</b>	<b>985.151,51</b>	<b>988.869,59</b>	<b>1.000.382,98</b>
2.1. Despesas de pessoal	1.191.415,67	1.191.415,67	1.191.415,67	920.592,49	932.570,51	949.702,79
2.1.1. Salários	622.434,78	622.434,78	622.434,78	592.731,43	598.120,98	615.795,83
2.1.2. Encargos	364.985,21	364.985,21	364.985,21	226.405,88	224.142,47	219.950,29
2.1.3. Benefícios	203.995,68	203.995,68	203.995,68	101.455,18	110.307,06	113.956,67
2.2. Serviços de Terceiros	14.536,59	14.536,59	14.536,59	16.758,95	13.437,13	14.602,94
2.3. Despesas Operacionais <sup>1</sup>	124.904,65	23.308,61	34.318,61	47.317,07	42.861,95	35.559,25
2.4. Bens Permanentes/Investimentos				483,00	0,00	518,00

\* No Quadro de Receitas e Despesas do VI Termo Aditivo as Despesas Operacionais é a soma das Despesas Gerais e das Despesas Operacionais.

**5.5. DECLARAÇÃO DO DIRIGENTE DA OSCIP E DO SUPERVISOR DO TERMO DE PARCERIA**

Declaro, para todos os fins, que são verídicas todas as informações contidas no 19º Relatório Gerencial do ano de 2010 do Termo de Parceria 02/2005/ V e VI Termos aditivos ao termo de parceria, firmados entre a Secretaria de Estado de Defesa Social (SEDS) e a OSCIP Instituto Elo.

Belo Horizonte, 15 julho de 2010.



Kris Brettas Oliveira  
Diretor-Presidente do Instituto Elo

Declaro ter acompanhado a execução financeira da OSCIP neste período avaliatório e, diante das informações obtidas, ratifico e atesto a fidedignidade das informações contidas neste relatório.

Belo Horizonte, 15 de julho de 2010.



Talles Andrade

Talles Andrade de Souza  
Diretor de Articulação Comunitária  
MASP: 1202015-2

Supervisor do Termo de Parceria, representante da Secretaria de Estado de Defesa Social

**INSTITUTO ELO**

6. COMPROVANTE DE REGULARIDADE TRABALHISTA, FISCAL E PREVIDENCIÁRIA

6.1. COMPROVANTE DE REGULARIDADE TRABALHISTA



**Certificado de Regularidade do FGTS - CRF**

**Inscrição:** 07514913/0001-75  
**Razão Social:** INSTITUTO ELO  
**Endereço:** R DOS GUAJAJARAS 40 SALA 1003 / CENTRO / BELO HORIZONTE /  
MG / 30180-100

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

**Validade:** 25/07/2010 a 23/08/2010

**Certificação Número:** 2010072514241673364907

Informação obtida em 26/07/2010, às 09:55:23.

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei está condicionada à verificação de autenticidade no site da Caixa:  
**[www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)**

6.2. COMPROVANTE DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

**INSTITUTO ELO**

Instituto Elo  
Relatório Gerencial  
Abril, maio e junho de 2010





**CERTIDÃO NEGATIVA**  
**DE DÉBITOS RELATIVOS ÀS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E ÀS DE**  
**TERCEIROS**

Nº 252032010-11001013  
Nome: INSTITUTO ELO  
CNPJ: 07.514.913/0001-75

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome relativas a contribuições administradas pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa da União (DAU).

Esta certidão, emitida em nome da matriz e válida para todas as suas filiais, refere-se exclusivamente às contribuições previdenciárias e às contribuições devidas, por lei, a terceiros, inclusive às inscritas em DAU, não abrangendo os demais tributos administrados pela RFB e as demais inscrições em DAU, administradas pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), objeto de Certidão Conjunta PGFN/RFB.

Esta certidão é válida para as finalidades previstas no art. 47 da Lei nº 8,212 de 24 de julho de 1991, exceto para:

- averbação de obra de construção civil no Registro de Imóveis;
- redução de capital social, transferência de controle de cotas de sociedade limitada e cisão parcial ou transformação de entidade ou de sociedade empresária simples;
- baixa de firma individual ou de empresário, conforme definido pelo art.931 da Lei nº 10.406, de 10 de Janeiro de 2002 - Código Civil, extinção de entidade ou sociedade empresária ou simples.

A aceitação desta certidão está condicionada à finalidade para a qual foi emitida e à verificação de sua autenticidade na Internet, no endereço <<http://www.receita.fazenda.gov.br>>.

Certidão emitida com base na Portaria Conjunta PGFN/RFB nº 01, de 20 de janeiro de 2010.

Emitida em 18/02/2010.  
Válida até 17/08/2010.

Certidão emitida gratuitamente.

Atenção: qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

**INSTITUTO ELO**

6.3. COMPROVANTES DE REGULARIDADE FISCAL





SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA DE MINAS GERAIS

**CERTIDÃO DE DÉBITOS TRIBUTÁRIOS**  
**Negativa**

CERTIDÃO EMITIDA EM:  
08/06/2010

CERTIDÃO VALIDA ATÉ:  
06/09/2010

NOME: ELO - INCLUSAO E CIDADANIA

CNPJ/CPF: 07.514.913/0001-75

LOGRADOURO: DOS GUAJAJARAS

NÚMERO: 40

COMPLEMENTO: 1003

BAIRRO: CENTRO

CEP: 30180100

DISTRITO/POVOADO:

MUNICÍPIO: BELO HORIZONTE

UF: MG

**Certificamos não haver débito de responsabilidade do interessado acima identificado, ressalvado o direito de a Fazenda Pública constituir novos créditos tributários, que ainda não foram apurados ou lançados até essa data, incluídos aqueles relativos ao ITCD.**

IDENTIFICAÇÃO

NÚMERO DO PTA

DESCRIÇÃO

**A autenticidade desta certidão deverá ser confirmada na internet, página da Secretaria de Estado de Fazenda de Minas Gerais (<http://www.fazenda.mg.gov.br>).**

CÓDIGO DE CONTROLE DE CERTIDÃO: 2010000041759082



**MINISTÉRIO DA FAZENDA**  
**Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional**  
**Secretaria da Receita Federal do Brasil**

**CERTIDÃO CONJUNTA NEGATIVA**  
**DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO**

**Nome: INSTITUTO ELO**  
**CNPJ: 07.514.913/0001-75**

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome, relativas a tributos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa da União junto à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Esta certidão, emitida em nome da matriz e válida para todas as suas filiais, refere-se exclusivamente à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN, não abrangendo as contribuições previdenciárias e as contribuições devidas, por lei, a terceiros, inclusive as inscritas em Dívida Ativa do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), objeto de certidão específica.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://www.receita.fazenda.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.fazenda.gov.br>>.

Certidão emitida com base na Portaria Conjunta PGFN/RFB nº 3, de 02/05/2007.  
Emitida às 15:58:25 do dia 10/03/2010 <hora e data de Brasília>.  
Válida até 06/09/2010.

Código de controle da certidão: **A80D.7662.3AC6.6C64**

Certidão emitida gratuitamente.

Atenção: qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

**INSTITUTO ELO**



**Prefeitura Municipal de Belo Horizonte**  
**Secretaria Municipal de Finanças**  
Secretaria Municipal Adjunta de Arrecadações

**CERTIDÃO DE QUITAÇÃO PLENA PESSOA JURÍDICA**

Certidão de Débitos nº: **444.884/2010-7**

Número de Controle: **FEEA.5AD4.EM2C.FCBM**

Emitida em **27/07/2010** requerida às **15:32:19**

Validade: **27/08/2010**

Nome: INSTITUTO ELO

CNPJ: 07.514.913/0001-75

Endereço: RUA DOS GUAJAJARAS 40 SALA: 1003, 204 E 60 CENTRO - 30180 100

Inscrição Municipal: 1977980012

Ressalvando à Prefeitura Municipal de Belo Horizonte o direito de cobrar débitos posteriormente apurados, a Gerência de Dívida Ativa da Secretaria Municipal Adjunta de Arrecadações, no uso de suas atribuições legais, certifica que o Contribuinte acima encontra-se quite com a Fazenda Pública Municipal, em relação aos Tributos, Multas e Preços Públicos inscritos ou não em dívida ativa.

**Esta Certidão só terá validade quando confirmada a sua autenticidade na Internet no endereço: <http://portal5.pbh.gov.br/cnd/autenticacao.do>**

CERTIDÃO GRATUITA - <http://portal5.pbh.gov.br/cnd/>

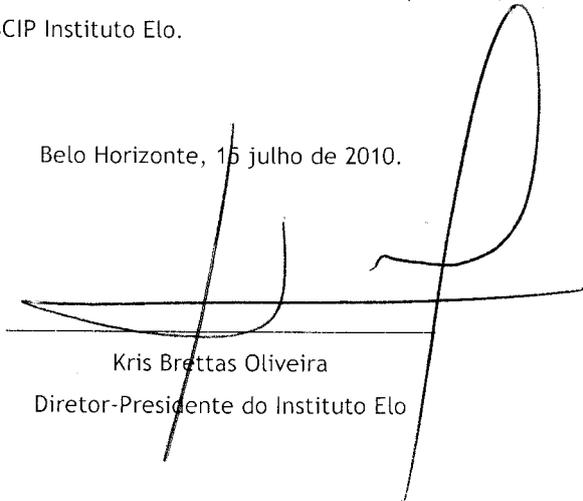
A autenticidade desta certidão deve ser verificada em:  
<http://portal5.pbh.gov.br/cnd/autenticacao.do>

**INSTITUTO ELO**

7. DECLARAÇÃO DO DIRIGENTE DA OSCIP E DO SUPERVISOR DO TERMO DE PARCERIA

Declaro, para todos os fins, que são verídicas todas as informações contidas no 19º Relatório Gerencial do ano de 2010 do Termo de Parceria 02/2005/ V e VI Termos aditivos ao termo de parceria, firmados entre a Secretaria de Estado de Defesa Social (SEDS) e a OSCIP Instituto Elo.

Belo Horizonte, 15 julho de 2010.



Kris Brettas Oliveira  
Diretor-Presidente do Instituto Elo

Declaro ter supervisionado as ações realizadas pela OSCIP neste período avaliatório e, diante das informações assim obtidas, ratifico e atesto a fidedignidade das informações contidas neste relatório.

Belo Horizonte, 15 de julho de 2010.



Talles Andrade de Souza  
Diretor de Articulação Comunitária  
MASP: 1202015-2

Talles Andrade  
Supervisor do Termo de Parceria, representante da Secretaria de Estado de Defesa Social