

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2016

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MG004763/2016  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 10/11/2016  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR075742/2016  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46245.003791/2016-23  
**DATA DO PROTOCOLO:** 09/11/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DE JUIZ DE FORA M/G, CNPJ n. 05.890.642/0001-27, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO SERGIO PENA FELIX;

E

SIND EMP ASS CONS PREST SERV MAO OB ESP E NAO ESP DE JF, CNPJ n. 74.026.154/0001-99, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCELO MOREIRA FALCI;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2016 a 31 de dezembro de 2016 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores da categoria em empresas de asseio, conservação e limpeza urbana**, com abrangência territorial em **Juiz de Fora/MG**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

#### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

A partir de 1º de janeiro de 2016 os salários da categoria profissional, serão reajustados com aplicação do índice de 10,5 % (dez inteiros e meio por cento) sobre os salários devidos e pagos em dezembro de 2015, compensados os aumentos espontâneos concedidos pela empresa no período de vigência da Convenção Coletiva de Trabalho anterior. Os pisos salariais da categoria passam a serem os seguintes:

CATEGORIAS	PISOS
Almoxarife	R\$ 1.334,57
Auxiliar de Coveiro (acrescer insalubridade)	R\$1.071,83
Agente de Acolhimento	R\$ 1.940,94
Ascensorista e Cabineiro (6 horas)	R\$1087,24

Auxiliar de Operação de Carga	R\$ 1.447,72
Auxiliar de Serviços Operacionais	R\$ 1.205,64
Auxiliar de Manutenção (Ferrovias)	R\$ 1.570,43
Camareira	R\$980,28
Capineiro, Manutenção e Limpeza de Bosques, Hortos, etc.	R\$980,28
Carregador CBO 7832-15	R\$1.087,31
Carregador e Descarregador de "Container"	R\$ 1.315,04
Contínuo, Office-boy	R\$932,02
Coordenador de Serviços de Digitação	R\$ 1.502,87
Coveiro	R\$ 1.636,16
Cozinheiro	R\$1.009,23
Dedetizador	R\$ 1.392,11
Eletricista de construção de rede de baixa tensão e alta tensão	R\$1.086,56
Encarregado	R\$ 1.539,38
Faxineiro de limpeza técnica industrial	R\$ 1.295,59
Faxineiro, Servente, Serviços Gerais, Copeira, Ajudante de Cozinha, Passadeira, Costureira, Limpador de Caixa D'água, Lavador de Caminhão, Plantador de Grama, Varredor de Rua.	R\$932,02
Feitor de Limpeza, Chefe de Equipe.	R\$ 1.392,11
Fiscal de Turma, Fiscal de Serviços.	R\$ 1.436,78
Garçom	R\$932,02
Instalador e Monitor de Alarmes	R\$ 1.206,41
Jardineiro	R\$ 1.335,30
Leiturista de Medidores de Energia	R\$932,02
Líder de Limpeza Técnica Industrial	R\$ 1.838,75
Limpador de Vidros, Enlonador.	R\$1.020,57
Manobrista	R\$ 1.390,97
Manutenção Técnica - Pedreiros, Mecânicos, Bombeiros, Marceneiros, Pintores, Soldadores e demais empregados de manutenção e similares.	R\$1.086,65
Monitor de Alarmes II	R\$ 1.570,43
Monitor de Vídeo – carga horária de 6 horas	R\$958,15
Operador (Digitador) - carga horária de 6 horas	R\$1.076,77
Operador de Sistema Informatizado - carga horária de 6 horas	R\$1.192,84
Pessoal da Administração – Chefia	R\$ 1.599,85
Pessoal da Administração – Auxiliar	R\$ 1.206,42
Porteiro / Vigia	R\$ 1.206,42
Recepcionista	R\$ 1.599,95
Supervisor	R\$ 1.807,77
Técnico em automação	R\$ 2.501,03
Vigia motorizado	R\$ 1.271,42
Zelador	R\$ 1.097,50
Garagista	R\$1.167,99

Os empregados que prestam ou prestarem serviços em condomínios residenciais, comerciais e mistos ou em associações de qualquer natureza, na função de **PORTEIRO/VIGIA DE CONDOMÍNIO**, passam a ter o piso salarial

aplicado nas seguintes opções:

I - No caso das Empresas Tomadoras de Serviços optarem pela equiparação do piso salarial acima, com o da tabela geral de pisos, já nesta Convenção Coletiva, podem fazê-lo aplicando o reajuste de 23,27% (vinte e três inteiros e vinte e sete meios) sobre o piso constante na Convenção Coletiva de Trabalho de 2015, igualando-se assim ao piso de porteiro/vigia.

II - No caso das Empresas e Tomadoras de serviços que estiverem com dificuldades em promoverem o repasse, devido à crise econômica, nos termos do item acima, podem fazê-lo da seguinte forma: aplicar-se-á o índice de 13,27% (treze inteiros e vinte sete meios), sobre o piso constante na Convenção Coletiva de Trabalho de 2015, sendo este valor corrigido para **o ano de 2016 em R\$1.108,56 (hum mil,cento e oito reais e cinquenta e seis centavos)**. A diferença, ainda presente, de 10% (dez por cento), necessária à equiparação salarial, será dividida em duas etapas de 5% (cinco por cento) na Convenção Coletiva de 2017 e o restante da diferença na Convenção Coletiva de 2018, sendo estes índices, somados ao índice geral aplicado às Convenções Coletivas.

#### PISOS SALARIAIS DOS COLABORADORES QUE LABORAM NA UFJF

TEM	TIPO DE SERVIÇO (A)	JORNADA DE TRABALHO	REMUNERAÇÃO
1	AUX SERV DOCUM INFORM PESQ I - DE 2a. A 6a.F.	44 HS	R\$ 1.206,42
2	AUX SERV DOCUM INFORM PESQ I - DE 2a. A SÁB.	44 HS	R\$ 1.206,42
3	AUX SERV DOCUM INFORM PESQ I - DE 2a. A 6a.F. C/ ADIC NOTURNO	44 HS	R\$ 1.206,42
4	AUX SERV DOCUM INFORM PESQ II - DE 2a. A 6a.F.	44 HS	R\$ 1.762,99
5	AUX SERV DOCUM INFORM PESQ II- DE 2a. A SÁB.	44 HS	R\$ 1.762,99
6	RECEPÇÃO E AUXILIAR DE SECRETARIA - DE 2a. A 6a.F.	30 HS	R\$ 2.233,16
7	AUXILIAR DE PESQUISA (Insalubre) - DE 2a. A 6a.F.	44 HS	R\$ 1.273,31
8	COPEIRAGEM - DE 2a. A 6a.F.	44 HS	R\$ 932,02
9	DISTRIB INTERN E EXTERN DE DOCUM CORRESP E ENCOMENDAS - DE 2a. A 6a.F.	44 HS	R\$ 932,02
10	RECEPÇÃO E ATEND AO PUBLICO - DE 2a.a 6a.F.	44 HS	R\$ 1.599,95
11	RECEPÇÃO E ATEND AO PUBLICO - DE 2a.a SAB.	44 HS	R\$ 1.599,95
12	ORGANIZADOR DE EVENTOS - DE 2a. A 6a.F.	30 HS	R\$ 2.233,16

#### CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO RETROATIVO

Ficam obrigadas as empresas a efetuarem o pagamento retroativo da diferença salarial, dos benefícios e valores das contribuições devidas à esta Entidade Sindical no prazo de 30 dias após o registro da presente Convenção Coletiva, sob pena de incidir na multa prevista na cláusula 42ª. Fica garantido aos funcionários dispensados após a data de 01 de Janeiro de 2016 o pagamento dos retroativos dessa mesma forma.

#### Pagamento de Salário – Formas e Prazos

#### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO PROPORCIONAL

Será permitido no caso de jornada de trabalho inferior à estabelecida nesta CCT o pagamento proporcional às horas trabalhadas, respeitando o valor do piso salarial hora.

## **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento dos salários da categoria deverá ser realizado até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido, considerando os dias úteis bancários.

Parágrafo Primeiro – Se o pagamento dos salários for efetuado em cheque, deverá obrigatoriamente ocorrer dentro do horário de funcionamento bancário e o cheque de emissão da respectiva EMPRESA.

Parágrafo Segundo – É facultado às empresas o pagamento dos empregados mediante depósito bancário em conta corrente em nome do empregado até o quinto dia útil bancário do mês subsequente ao vencido. Neste caso ficará valendo como data de pagamento a data do respectivo depósito bancário, realizado pela empresa ou por quem de direito.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DEDETIZAÇÃO**

As empresas especializadas em dedetização deverão respeitar no tocante aos **EMPREGADOS** contratados para prestar serviços na base territorial de Juiz de Fora os salários e demais vantagens estabelecidas nesta CCT.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS**

A hora extraordinária será remunerada com 60% (sessenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal, ressalvado o disposto no Parágrafo Terceiro da Cláusula Trigésima Primeira.

#### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno, aquele prestado no horário compreendido entre as 22h00min e 05h00min da manhã, será remunerado com acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora diurna, sendo neste caso, a hora noturna computada em 52 min, conforme art. 73, da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

## **Adicional de Insalubridade**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Aos trabalhadores que fazem jus ao **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE** as empresas utilizarão como parâmetro para o pagamento o salário fixado na CCT conforme a função exercida.

## **Adicional de Periculosidade**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - LIMPADOR DE VIDROS**

A função de “limpador de vidros” é caracterizada como aquela em que o funcionário é contratado exclusivamente para limpeza de fachadas envidraçadas ao mesmo fazendo jus ao **ADICIONAL DE PERICULOSIDADE** pelo período trabalhado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Fica garantido o pagamento de periculosidade - 30% (trinta por cento) para todos os trabalhadores que estiverem prestando serviços em conformidade com as normas regulamentadoras da Segurança do Trabalho.

## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TICKET ALIMENTAÇÃO**

Com base no direito à livre negociação prevista na Constituição Federal, bem como nas especificidades próprias ao segmento de asseio e conservação e outros serviços terceirizáveis, as partes convenientes ajustam que, a partir de 01 de janeiro de 2016, as empresas ficam obrigadas a conceder um TICKET ALIMENTAÇÃO, no valor de R\$ 13,00 (treze reais) por dia efetivamente trabalhado, aos empregados que laborarem em jornada diária acima de 06h00 ou especial de 12x36 horas.

Parágrafo Primeiro – As empresas poderão promover o desconto em folha de pagamento do percentual de até 20% (vinte por cento) do valor do benefício.

Parágrafo Segundo – Para aqueles trabalhadores que já recebem o referido benefício em função das particularidades contratuais junto a tomadores de serviços, em valor inferior, a empresa deverá reajustá-lo para que o mesmo fique no valor estipulado na CCT e caso o valor seja superior ao estabelecido na CCT deverá ser reajustado no índice de 10,5 % (dez inteiros e meio por centos).

Parágrafo Terceiro – O benefício aqui instituído não integrará a remuneração dos trabalhadores para nenhum tipo de finalidade por não tratar-se de parcela de natureza salarial.

Parágrafo Quarto – O referido benefício deverá ser efetuado preferencialmente com o pagamento do salário até o 5º dia útil do mês subsequente à prestação de serviço, com tolerância, no máximo, até o dia 15.

Parágrafo Quinto – A partir do início de vigência da presente CCT nenhum trabalhador poderá receber o ticket alimentação com valor inferior ao expresso no caput desta cláusula.

Parágrafo Sexto – Ficam dispensadas do fornecimento do benefício previsto no caput desta cláusula as empresas que já fornecem ou venham a fornecer alimentação aos trabalhadores em instalação própria, restaurante coletivo, particular ou público.

Parágrafo Sétimo - Conforme jurisprudência do STJ e orientação do STF o valor do ticket alimentação pago em dinheiro tem natureza indenizatória não integrando ao salário e sobre o mesmo não incide contribuição previdenciária.

## **Auxílio Saúde**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO TRABALHADOR**

O Programa de Assistência à Saúde do Trabalhador destinado a todos os integrantes da categoria profissional que trabalham nos municípios de: **JUIZ DE FORA – MG**, consiste em prestar assistência à saúde, com objetivo de suprir tais necessidades dos trabalhadores aqui representados e de seus dependentes.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Ao SINTEAC caberá a organização e a administração do Programa.

I - As empresas, obrigatoriamente, contribuirão mensalmente com a importância correspondente ao percentual de **2,00% (dois por cento)** do piso mínimo da categoria, por empregado, participante ou não do programa, importância esta, arredondada, para o valor equivalente a **R\$ 20,00 (vinte reais)**, que será repassada ao SINTEAC, até o dia 10 (dez) de cada mês.

II – O Empregado que desejar incluir seus dependentes legais, os filhos até 12 anos completos, cônjuge, contribuirá mensalmente, com a importância de **R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais)**, que será descontada em folha de pagamento e repassada pelas empresas ao SINTEAC até o dia 10 (dez) do mês subsequente, devendo para tanto, formalizar sua opção junto ao SINTEAC, em formulário próprio, fornecido pela entidade sindical que encaminhará cópia à empresa empregadora para promover o desconto correspondente em folha de pagamento.

III – Aos trabalhadores que já utilizam o PAST será reajustado o valor para R\$45,00 sem necessidade de nova formalização.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O desconto a que faz referência o inciso II, será de inteira responsabilidade da empresa, sendo que a omissão empresarial na efetivação do desconto ou do seu repasse ao SINTEAC fará com que a obrigação pelo pagamento da importância respectiva se reverta à empresa, sem permissão de desconto ou reembolso posterior do trabalhador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A empresa que conceder, gratuitamente, tais benefícios aos seus empregados e familiares poderá solicitar a isenção do pagamento da importância mencionada nos incisos I do parágrafo primeiro desta Cláusula, desde que comprove mensalmente junto ao SINTEAC a concessão e a prestação contínua do referido benefício.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Fica instituída uma multa mensal equivalente a **4,25% (quatro vírgula vinte e cinco por cento)** do valor do benefício previsto no parágrafo primeiro desta cláusula, pro rata die, limitada ao valor do principal, e por trabalhador, revertida à Entidade Profissional, aplicável às empresas que descumprirem a presente Cláusula.

**PARÁGRAFO QUINTO – ABRANGÊNCIA** – A presente cláusula tem abrangência, somente no município de: **JUIZ DE**

**FORA** evigência desta Cláusula será de um ano, com início em **01.01.2016** e término em **31.12.2016**

**PARÁGRAFO SEXTO** - O pagamento da contribuição referente ao PAST deverá ser efetuado obrigatoriamente através de boleto bancário emitido pela Entidade Sindical Profissional, estando sujeito a juros por atraso de pagamento. Sendo que eventuais pagamentos realizados através de qualquer outro meio não quitarão a obrigação, ficando a empresa sujeita a novo pagamento, nos termos do art. 308 e seguintes do Código Civil brasileiro.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO E ACIDENTES PESSOAIS**

Os empregadores a partir da data da assinatura da presente CCT, estipularão para seus empregados, seguro de vida em grupo e acidentes pessoais de indenização por morte por qualquer natureza ou por incapacidade total ou parcial definitiva decorrente de acidente de trabalho que motive a aposentadoria por invalidez junto ao INSS, sendo que o valor do capital segurado corresponderá ao valor fixo de R\$12.000,00 (doze mil reais), que fica ajustado como valor máximo indenizável para tais eventos.

Parágrafo Primeiro – As empresas satisfarão o pagamento das indenizações previstas nesta cláusula por meio de apólice ou pela adesão à apólice de seguro em grupo, ficando a seguradora responsável pelo pagamento, sem qualquer ônus para o empregado.

Parágrafo Segundo – Os beneficiários deverão observar para requerimento do benefício junto a seguradora o prazo prescricional de um ano estabelecido no artigo 206, § 1º do Código Civil Brasileiro, não cabendo às empresas nenhuma responsabilidade pelo pagamento quando houver contratado seguro para cobertura das obrigações previstas nesta cláusula.

Parágrafo Terceiro – As empresas que eventualmente não contratarem apólices de seguro nos termos acima previstos, ou que estejam com suas apólices vencidas na data do sinistro ficarão responsáveis pelo pagamento da indenização objeto desta cláusula no prazo de 20(vinte) dias contados da data do óbito ou da aposentadoria por invalidez decorrente de acidente de trabalho sob pena de multa de 10% (dez por cento).

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA A VIGIAS E PORTEIROS**

As empresas prestarão assistência jurídica aos Vigias e Porteiros, quando os mesmos, no exercício de suas funções e em defesa dos legítimos interesses da empresa, vierem a incidir na prática de atos que os levem a responder Ação Penal.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ANOTAÇÃO NA CARTEIRA DE TRABALHO**

O Empregador obriga-se a anotar na CTPS a função real exercida pelo empregado.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO**

As homologações das rescisões de contrato de trabalho só poderão ser efetuadas mediante a exibição dos seguintes documentos, sem prejuízo da exigência de outros documentos conforme o caso.

- a) Guia da TRCT em 05(cinco) vias;
- b) CTPS com as anotações devidamente atualizadas;
- c) Registro de empregado em livro, ficha ou cópia dos dados obrigatórios do registro de empregados;
- d) Termo de aviso prévio dispensa imediata, término de contrato de experiência ou pedido de demissão;
- e) Guias CD/SD (sendo devida);
- f) Exame demissional;
- g) Recolhimento do FGTS (apresentação do extrato analítico atualizado emitido pela CEF) e da multa rescisória de 40% sendo devida;
- h) Comprovante de recolhimento da Contribuição Negocial, PQM – Programa de Qualificação e Marketing, Contribuição Patronal, Contribuição Sindical e Contribuição Assistencial;
- i) Chave de conectividade social;
- j) Carta de Preposto.

Parágrafo Primeiro – As homologações de Rescisões de Contrato de Trabalho, com prazo superior a 1(um) ano de serviço, só serão válidas quando feitas com assistência do Sindicato dos Trabalhadores.

Parágrafo Segundo – O Empregador deverá comunicar por escrito ao EMPREGADO, no momento da dispensa, o dia e a hora que o mesmo deverá comparecer ao SINTEAC para recebimento das verbas rescisórias e a CTPS devidamente atualizada e sendo observados os prazos estabelecidos em lei.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - RESCISÃO INDIRETA**

No caso de descumprimento pelo EMPREGADOR de qualquer cláusula prevista nesta Convenção, fica facultado ao EMPREGADO rescindir o Contrato de Trabalho com fundamento no art. 483 da CLT.

### **Contrato a Tempo Parcial**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - READMISSÃO - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Todo empregado readmitido poderá ou não a critério da EMPRESA, firmar contrato de experiência.

Parágrafo Único – Quando de transferência de empresa para o mesmo TOMADOR ficará garantido os mesmos pisos



salariais da empresa anterior com todos os benefícios e salários praticados, sem a exigência do contrato de experiência, desde que na mesma função.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ENTREGA DE DOCUMENTOS**

A entrega de qualquer documento ou sua devolução à EMPRESA ou ao EMPREGADO deverá ser formalizada com recibo em 2 (duas) vias, assinadas pelo EMPREGADOR e pelo EMPREGADO, cabendo 1 (uma) cópia a cada parte.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DESPESAS DE ADMISSÃO E DEMISSÃO**

Todas as despesas com eventuais exames para admissão e demissão serão pagas pelo EMPREGADOR.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - REUNIÕES**

Fica estabelecido que os cursos e reuniões promovidos pela empresa, quando de comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada normal de trabalho. Caso contrário, dar-se-ão pagamentos de horas extraordinárias nos termos do ac. TST Pleno 1.339, de 31 de Agosto de 1992.

#### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - VIGIAS E PORTEIROS**

Fica expressamente acordado entre os sindicatos que não existe nenhuma distinção técnica entre os EMPREGADOS que exercem as funções de Porteiro e Vigia (trabalho desarmado), uma vez que não há diferença no serviço prestado.

#### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES E EPI'S**

As empresas fornecerão aos EMPREGADOS, gratuitamente uniformes de trabalho e equipamentos de proteção

individual de acordo com a necessidade do serviço.

Parágrafo Único – Os uniformes serão fornecidos mediante recibo, com cópia para o EMPREGADO, e devolvidos quando forem substituídos ou ao encerramento do contrato de trabalho.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - VALE TRANSPORTE**

É facultado às empresas o fornecimento do Vale Transporte em espécie com lançamento mensal no recibo de pagamento.

Parágrafo Único – Conforme jurisprudência do STJ e orientação do STF o vale-transporte pago em dinheiro tem natureza indenizatória não integrando ao salário e sobre o mesmo não incide contribuição previdenciária.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - RETORNO AO TRABALHO - GARANTIAS**

Os empregados afastados da função, em decorrência de cessação de auxílio doença, licença maternidade, serviço militar obrigatório ou licença espontânea concedida ao retornarem ao trabalho terão todas as vantagens previstas nesta Convenção.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PRORROGAÇÃO DE JORNADA**

As empresas poderão prorrogar a jornada de trabalho do empregado quando o local de trabalho em que o mesmo estiver lotado não funcionar aos sábados, podendo a jornada semanal ser redistribuída de Segunda a Sexta-Feira, a fim de compensar as horas não trabalhadas aos Sábados, hipótese que não ensejará direito a horas extras.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - LICENÇA PATERNIDADE**

Será concedida a licença paternidade de 5 dias úteis conforme art 7º, XIX, da CF/88 e art, 10, § 1º do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias-ADCT, contados em dia útil a partir do nascimento da criança.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTAS**

Serão abonadas as faltas ou horas não trabalhadas do EMPREGADO que necessitar assistir seus filhos menores de 14 (catorze) anos ou inválidos em médicos, assim como aquele que necessitar assistir cônjuge, parente idoso de primeiro grau, e/ou sob sua tutela, com idade igual ou superior à 60 (sessenta anos) ou inválidos, abono este de até 20 (vinte) dias por ano, mediante comprovação a ser fornecida no prazo máximo de 72h após a consulta.

### **Turnos Ininterruptos de Revezamento**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESCALAS DE REVEZAMENTO**

As empresas poderão adotar as escalas de trabalho de acordo com a necessidade do serviço, devendo ser observado os pisos salariais da categoria. Respeitando o limite de 220 horas mensais trabalhadas será entendido como horário normal no regime de escala, sem incidência de adicional de horas extras ou qualquer outro, ainda quando o dia de trabalho recair em Domingos.

Parágrafo Único – Fica estabelecida entre as partes a expressa proibição da denominada escala 12x24 horas para os participantes da categoria profissional alcançadas pela presente CCT.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ESCALA 12H X 36H**

As empresas poderão adotar a Jornada Especial de 12x36 (doze) horas corridas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas corridas de descanso, sem redução do salário, respeitados os pisos salariais da categoria.

Parágrafo Primeiro – No regime de escala 12x36 às 12 horas da escala serão entendidas como horário normal, sem incidência de adicional de horas extras ou qualquer outro, ainda quando o dia de trabalho recair em Domingos.

Parágrafo Segundo - Para os empregados que trabalham sob o regime de Jornada Especial 12x36 é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso e alimentação, o qual será de 1(uma) hora.

Parágrafo Terceiro - Na hipótese de não concessão pelo empregador do intervalo acima referido, este ficará obrigado a remunerar o período correspondente com um acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho, conforme Súmula 437 do Tribunal Superior do Trabalho – TST.

Parágrafo Quarto – As empresas deverão efetuar o pagamento em dobro dos dias feriados trabalhados na escala 12x36 de acordo com a Súmula 444 do Tribunal Superior do Trabalho – TST.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CARTÃO DE PONTO**

Os cartões, folhas ou livros pontos utilizados pelas Empresas deverão ser anotados e assinados pelo próprio Empregado, não sendo admitidos apontamentos por outrem, sob pena, de invalidade.

Parágrafo Primeiro – Os empregados ficam obrigados a anotar nas fichas ou cartões de ponto o horário correto de início e término da prestação de serviço, com sua exatidão de minutos.

Parágrafo Segundo - Em virtude da impossibilidade de colocação de relógios ou ponto eletrônico em todos os postos de trabalho as EMPRESAS não serão responsabilizadas quando o empregado anotar em seu cartão ou folha de ponto horário diferente ao de início e término efetivo da prestação de serviços, não podendo marcar as referidas horas no sistema de horário britânico.

Parágrafo Terceiro - Caso o EMPREGADO não entregue as fichas ou cartões de ponto corretamente preenchidos até a data determinada pela empresa ou do pagamento mensal, poderá ser advertido, se obrigando em 48 horas a substituir tal controle por outro com o horário correto.

Parágrafo Quarto - Se após advertência o EMPREGADO não corrigir as anotações ou não entregar os cartões corretamente preenchidos mensalmente na data marcada pela empresa poderá ser suspenso e, persistindo o problema, afastado por justa causa.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DIA DO TRABALHADOR**

Fica instituído o dia 11 de agosto como o dia dos trabalhadores abrangidos por esta Convenção, de acordo com a Lei Municipal n. 8.645, de 15 de março de 1995.

Parágrafo Único – Fica garantido o pagamento em dobro neste dia aos trabalhadores que porventura laborarem neste dia e que sejam abrangidos por esta CCT.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Concede-se aos dirigentes do Sindicato dos Trabalhadores que exercem as funções de Presidente e Vice-Presidente, com o custeio a cargo das respectivas empresas empregadoras, licença remunerada para o exercício da atividade sindical, sem prejuízo de seu tempo de serviço, do período de férias, do pagamento do salário mensal referente à jornada normal, décimo terceiro salário e demais benefícios decorrentes do contrato de trabalho, no caso dos mesmos, não auferirem rendimentos do sindicato. A referida dispensa será assinada pelo Presidente do Sindicato ou seu substituto legal com antecedência de 05 (cinco) dias do afastamento.

Parágrafo Primeiro – Por solicitação prévia do Presidente do Sindicato Profissional, as empresas liberarão qualquer membro da diretoria do sindicato, sem prejuízo de salários, para participar de reuniões, assembleias ou encontro de trabalhadores, respeitando o limite de 12 dias por ano.

Parágrafo Segundo – Fica assegurado o livre acesso do dirigente sindical nos setores de trabalho deste que o contratante não se oponha.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

As empresas ficam obrigadas a descontar de cada empregado SINDICALIZADO (associado ao SINTEAC), uma única vez, no salário do mês de janeiro de 2016, o percentual de 5% (cinco por cento) por empregado, referente ao piso salarial, limitando-se até o valor de 150,00 (cento e cinquenta reais), destinando a importância descontada ao SINTEAC a título de CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL devendo as importâncias descontadas serem depositadas na Caixa Econômica Federal, Agência Manchester (0126), Conta Corrente de nº. 00000518-5, Operação 003, em nome do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DE JUIZ DE FORA – SINTEAC, até o dia 10 (dez) de fevereiro de 2015, conforme TAC- Termo de Ajuste de Conduta firmado perante o Público do Trabalho – Procuradoria do Trabalho em Juiz de Fora sob o n.º 22/2008.

Parágrafo Único – O SINTEAC emitirá boleto bancário para que as empresas efetuem o pagamento, sendo que se não efetuado em 5 (cinco) dias após o vencimento será acrescido de multa no valor de 10% do valor total.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA DOS EMPREGADOS**

Cada empregado sindicalizado ao SINTEAC contribuirá mensalmente, a partir de 01 de janeiro de 2016, com a importância mensal de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais), que será descontado do empregado sindicalizado mediante autorização. O desconto deverá ser repassado ao SINTEAC até o dia 10 (dez) do mês subsequente via boleto bancário emitido pelo SINTEAC sob pena de multa de 10% (dez por cento).

Parágrafo Único – O não repasse de quaisquer contribuições ao SINTEAC será motivo de ajuizamento de AÇÃO DE CUMPRIMENTO perante a Justiça do Trabalho o que acarretará em multas, custas processuais e honorários advocatícios na ordem de 15% (quinze por cento) do valor do débito apurado e em caso de acordo para parcelamento não poderá ser superior a 3(três) parcelas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas obrigatoriamente descontarão de todos trabalhadores sindicalizados ou não, o valor de 1% (um por cento) do menor piso estabelecido na CCT, que está acordado e arredondado para o valor de R\$ 9,30 (nove reais e trinta centavos), a título de CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL, conforme decisão da Assembleia Geral Extraordinária

realizada em 15/03/2013 que ratificou o TERMO DE AJUSTE E CONDUTA – TAC - de nº 18/2013 firmado perante o MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO DE JUIZ DE FORA – MG. Ficando assim mantida as deliberações aprovada na referida Assembleia.

Parágrafo Único – É garantido o direito de oposição à cláusula acima, realizado de forma pessoal pelo trabalhador em prazo de até 10 (dez) dias após o primeiro desconto em folha.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PLANO DE QUALIFICAÇÃO E MARKETING**

A partir de 1º de janeiro de 2016 as empresas recolherão mensalmente ao SINDICATO DOS TRABALHADORES, a importância de R\$ 9,50 (nove reais e cinquenta centavos) por empregado sendo importância esta suportada exclusivamente pelas empresas e que será destinada à manutenção do Programa de Qualificação e Marketing administrado pelo SINTEAC da forma abaixo descrita:

Parágrafo Primeiro - O Sindicato profissional em parceria com o Sindicato Patronal manterá e divulgará uma programação permanente a qualificação profissional dos trabalhadores do segmento de asseio e conservação, promovendo cursos e treinamentos que visem intensificar a qualificação e requalificação dos mesmos. Além de aplicação nos meios de informação e marketing do sindicato profissional, tais como boletins, tabelas, folders, cartilhas, cartazes e a realização de seminários em prol da categoria.

Parágrafo Segundo – O recolhimento da importância ajustada no caput desta cláusula deverá ser efetuado até o dia 10(dez) de cada mês, após o vencimento, incidirá multa de 10% (dez) por cento acrescidas de atualização monetária e juros legais.

Parágrafo Terceiro – Mesmo as empresas que ministram curso de qualificação ou requalificação a seus colaboradores estão obrigadas a recolher a referida CONTRIBUIÇÃO ao SINTEAC, sob pena, de multas e demais penalidades expressas nesta CCT.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL**

As empresas da categoria econômica contribuirão para o sindicato patronal com uma taxa mensal no valor de R\$ 70,00(setenta reais) com vencimento no dia 10 (dez) de cada mês, em favor do SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DE JUIZ DE FORA - SIEPS, devendo o depósito ser efetuado em conta bancária na Caixa Econômica Federal Agência 1536, operação 003, conta corrente de n. 00505304-0.

Parágrafo Único – O atraso no pagamento da contribuição patronal implicará na perda dos direitos de associado até a quitação integral do débito, sob o qual incidirá multa de 5% (cinco por cento), acrescida de atualização monetária e de juros legais.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE**

Por força desta convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT as empresas para participarem de licitações promovidas por órgãos da administração pública direta, indireta ou contratações por setores privados deverão apresentar certidão de regularidade para com as obrigações sindicais, emitidas pelo Sindicato Profissional e Patronal da categoria, mediante o pagamento da taxa de R\$ 100,00 (cem reais) por certidão emitida.

Parágrafo Primeiro – Esta certidão será expedida pelas partes convenientes, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas após a devida solicitação por escrito, com validade de 30 (trinta) dias, sendo específica para cada licitação.

Parágrafo Segundo – Consideram-se obrigações sindicais o recolhimento de todas as taxas e contribuições sindicais (profissional e patronal), e o cumprimento integral desta Convenção.

Parágrafo Terceiro – O Sindicato Profissional deverá constar no verso da referida certidão se a requerente foi objeto de mediação nos últimos 30 (trinta) dias na Gerencia do Trabalho e Emprego de Juiz de Fora ou Ministério Público do Trabalho. A certidão emitida pelo presidente do sindicato profissional deverá ser carimbada e com registro de reconhecimento de firma em cartório competente.

Parágrafo Quarto – A falta de certidão ou vencido seu prazo de validade, que é de 30(trinta) dias, permitirá as demais licitantes, bem como aos sindicatos convenientes, no caso de concorrências, cartas convites ou tomadas de preço, impugnarem a participação da empresa irregular no processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas.

## **Disposições Gerais**

### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA**

Constatada a inobservância por qualquer das partes de alguma cláusula da presente CCT, será aplicada à inadimplente multa equivalente a 5 % (cinco inteiros por cento) do menor piso salarial concedido à Categoria Profissional, elevada para 10 % (dez inteiros por cento) do menor piso salarial, em caso de reincidência específica, importância que reverterá em benefício da parte prejudicada, ficando excetuadas desta penalidade aquelas cláusulas para as quais já estiver prevista sanção específica.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA BASE TERRITORIAL DE JUIZ DE FORA**

As empresas da categoria de asseio, conservação, terceirização e prestação de serviços condominiais que prestarem seus serviços na base territorial de Juiz de Fora, ainda que sediadas em outras cidades, se obrigam a pagar os salários e a cumprir as demais condições especiais de trabalho estabelecidas nesta CCT em relação aos EMPREGADOS que prestam serviço neste município.

Parágrafo Primeiro - Todas as pessoas físicas ou jurídicas, públicas ou privadas, que contratarem serviços das categorias profissionais abrangidas por esta Convenção diretamente ou por terceirização, são obrigadas a praticar os pisos salariais convencionados.

Parágrafo Segundo - As empresas deverão obrigatoriamente, levar ao conhecimento dos tomadores de serviços o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como das variações salariais ocorridas durante o período de sua vigência.

Parágrafo Terceiro - A partir da homologação deste instrumento as empresas ficam obrigadas a incluir em sua documentação para Licitação Pública ou contratação por setores privados cópia da presente Convenção.

### Outras Disposições

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - IMPACTO ECONÔMICO

Função	Salário		Impacto Econômico (%)
	2015	2016	
Vigia/Porteiro	1.098,78	1.206,42	<b>11,10%</b>
Porteiro Condomínio	978,69	1.108,58	<b>13,93%</b>
Vigia Motorizado	1.091,78	1.271,42	<b>17,05%</b>
Monitor de Vídeo (06:00)	867,10	1.101,87	<b>11,25%</b>
Recepcionista (06:00)	1.184,66	1.309,05	<b>11,05%</b>
Fiscal de Turno	1.300,25	1.436,78	<b>11,00%</b>
Encaregado	1.393,10	1.539,38	<b>10,97%</b>
Faxineiro	843,46	932,02	<b>11,27%</b>
Zelador	948,88	1.097,50	<b>16,35%</b>
Jardineiro	1.208,42	1.335,30	<b>11,04%</b>
Auxiliar de Jardineiro	843,46	932,02	<b>11,27%</b>
Auxiliar de Serviços Operacionais	1.091,08	1.205,64	<b>11,10%</b>

PAULO SERGIO PENA FELIX

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DE JUIZ DE FORA  
M/G

MARCELO MOREIRA FALCI

Presidente

SIND EMP ASS CONS PREST SERV MAO OB ESP E NAO ESP DE JF



**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA**



**ANEXO II - ATA DE ASSEMBLEIA 02**



A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.